



ს ა ქ ა რ თ ვ ე ლ ო
წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის მერია
G E O R G I A
CITY HALL OF TSKALTUBO MUNICIPALITY



წერილის ნომერი: 48-4821026113
თარიღი: 26/01/2021
პინი: 2287

ადრესატი: წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის საკრებულო

გადაამოწმეთ: document.municipal.gov.ge

წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის საკრებულოს თავმჯდომარის
მოვალეობის შემსრულებელს ბატონ პაატა ახალაძეს

ბატონო პაატა,

გიგზავნით „წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის მერიის საშტატო ნუსხის დამტკიცებისა და თანამდებობის პირთა და სხვა მოსამსახურეთა თანამდებობრივი სარგოების ოდენობის განსაზღვრის შესახებ“ წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის საკრებულოს 2017 წლის 28 ნოემბრის №52 დადგენილებაში ცვლილების შეტანის თაობაზე“ წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის საკრებულოს დადგენილების პროექტს.

გთხოვთ, განიხილოთ.

დანართი „ 9 “ ფურცლად.

პატივისცემით,

გრიგოლ იოსელიანი

წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის მერია-მერი

გამოყენებულია კვალიფიციური
ელექტრონული ხელმოწერა/
ელექტრონული შტამპი



წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის საკრებულოს დადგენილების პროექტზე „წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის მერიის საშტატო ნუსხის დამტკიცებისა და თანამდებობის პირთა და სხვა მოსამსახურეთა თანამდებობრივი სარგებლის ოდენობის განსაზღვრის შესახებ“ წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის საკრებულოს 2017 წლის 28 ნოემბრის №52 დადგენილებაში ცვლილების შეტანის თაობაზე

ა)ზოგადი ინფორმაცია პროექტის შესახებ პროექტის მიღების მიზეზი და მიზანი: წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის საკრებულოს 2017 წლის 28 ნოემბრის №52 დადგენილების პროექტში ცვლილების შეტანა განპირობებულია ვაკანტური შტატების გადაადგილებით, რაც „პროფესიული საჯარო მოხელის მობილობის წესის შესახებ“ საქართველოს მთავრობის 2017 წლის 20 აპრილის #199 დადგენილების თანახმად არ წარმოადგენს რეორგანიზაციას.

კულტურის,განათლების, სპორტისა და ახალგაზრდობის საქმეთა სამსახური საშტატო ნუსხაში განხორციელდა ვაკანტური შტატის - მესამე რანგის მესამე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტის გარდაქმნა მესამე რანგის მეორე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტის შტატად და მოხდა გადაადგილება ეკონომიკური განვითარებისა და ქონების მართვის სამსახურში.

ეკონომიკური განვითარებისა და ქონების მართვის სამსახურის მესამე რანგის მეორე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტის ფუნქციებს შეადგენს: ა) მუნიციპალიტეტის ეკონომიკური განვითარების სტრატეგიის, სამოქმედო გეგმისა და პროგრამების მომზადების კოორდინაციას; ეკონომიკური განვითარების დაგეგმვისათვის სათანადო სტატისტიკური ინფორმაციის შეგროვებასა და დამუშავებას; ბ) მუნიციპალიტეტის საკუთრებაში ან სარგებლობაში არსებული უძრავი ქონების აღრიცხვა-რეგისტრაციას. გ) საჭირო დოკუმენტაციის მომზადებას სახელმწიფო საკუთრების ქონების მუნიციპალურ საკუთრებაში გადაცემასთან დაკავშირებით; დ) წინადადებების მომზადებას მუნიციპალური ქონებით სარგებლობისა და განკარგვის საკითხებზე; წინადადებების და საჭირო დოკუმენტაციის მომზადებას მუნიციპალური ქონების შექმნის, შექმნის, პრივატიზების ან სარგებლობაში გადაცემის საკითხებზე; ე)რეკომენდაციების შემუშავებას მუნიციპალური ქონების პრივატიზებასა და სარგებლობის უფლებით გადაცემასთან დაკავშირებით; ვ)მუნიციპალური ქონების საპრივატიზებო ნუსხის პროექტის მომზადებას; საპრივატიზაციო ან სარგებლობით გადასაცემი ქონების დოკუმენტაციის მომზადებას; ზ) ელექტრონული აუქციონისათვის სათანადო დოკუმენტაციის მომზადება და ფინანსთა სამინისტროს მომსახურების ვებ.გვერდზე www.eauction.ge განთავსება; თ)წინადადებების მომზადებას მუნიციპალიტეტის ძირითად (განუსხვისებელი) ქონების გასხვისების შესახებ. ი)მუნიციპალიტეტის ქონების პირობიანი აუქციონის ფორმით განკარგვის შემთხვევაში მონიტორინგის განხორციელებას ფიზიკური და იურიდიული პირების მიერ შესბამისი პირობების შესრულებაზე. კ) წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის აღმასრულებელ ორგანოსთან არსებული თვითნებურად დაკავებულ მიწაზე საკუთრების უფლების აღიარების კომისიის მასალების აღრიცხვა-რეგისტრაცია და დოკუმენტაციის, წერილებისა და განკარგულების პროექტის მომზადება. ლ) მოქმედი კანონმდებლობით, მერიის დებულებით, მერის დავალებით,

სამსახურის უფროსის დავალებით და მუნიციპალიტეტის სხვა სამართლებრივი აქტებით განსაზღვრული ფუნქციების განხორციელებას. მ) ანგარიშვალდებულია სამსახურის უფროსისა და მერის წინაშე.

„პროფესიული საჯარო მოხელეების თანამდებობათა დასახელებებისა და იერარქიულ რანგებში განაწილების წესის, შესაბამისი იერარქიული რანგისთვის მიკუთვნებული მოხელეთა თანამდებობების იერარქიული ჩამონათვალის განსაზღვრის შესახებ“ საქართველოს მთავრობის 2017 წლის 26 აპრილის N 215 დადგენილების შესაბამისად, მესამე რანგის მეორე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტისათვის აუცილებელ კომპეტენციებს წარმოადგენს ანალიტიკური აზროვნების, დამოუკიდებელი მუშაობის, საქმის დაგეგმვის, ორგანიზების უნარი, აუცილებელ კვალიფიკაციას წარმოადგენს უმაღლესი განათლება და შესაბამის სფეროში მუშაობის 1 წლიანი გამოცდილება.

დადგენილების პროექტში ცვლილების შეტანა მიზნად ისახავს ეკონომიკური განვითარებისა და ქონების მართვის სამსახურის ფუნქციების ეფექტურად, კოორდინირებულად და ხარისხიანად განხორციელების ხელშეწყობასა და შესაბამის სფეროში არსებული გამოცდილების საფუძველზე სამსახურის ფუნქცია-მოვალეობების ჯგეროვნად და სრულყოფილად განხორციელებას.

ბ) არსი: პროექტით გათვალისწინებულია:

1. წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის მერიის სამტატო ნუსხაში, კერძოდ ეკონომიკური განვითარებისა და ქონების მართვის სამსახურის მესამე რანგის მეორე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტის დამატება (კულტურის, განათლების, სპორტისა და ახალგაზრდობის საქმეთა სამსახური მესამე რანგის მესამე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტის ვაკანტური შტატების გაუქმების საფუძველზე) .

2. აღნიშნულიდან გამომდინარე

ეკონომიკური განვითარებისა და ქონების მართვის სამსახურის მესამე რანგის მეორე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტის ნაცვლად 3-სა გახდება 4, ხოლო კულტურის, განათლების, სპორტისა და ახალგაზრდობის საქმეთა სამსახური მესამე რანგის მესამე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტის რაოდენობა ნაცვლად 4 -სა გახდება 3.

გ) ფინანსური დასაბუთება:

სამტატო ნუსხის ცვლილება არ გამოიწვევს მუნიციპალიტეტის ბიუჯეტის სახელფასო ფონდის ზრდას.

ავტორი

მირანდა მამისეიშვილი

ინიციატორი

ზურაბ მაისურაძე

ვახტანგ ნადარეიშვილი

წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის საკრებულოს
და დ გ ე ნ ი ლ ე ბ ა

ქ.წყალტუბო

---- იანვარი, 2021 წელი

„წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის მერიის საშტატო ნუსხის დამტკიცებისა და თანამდებობის პირთა და სხვა მოსამსახურეთა თანამდებობრივი სარგოების ოდენობის განსაზღვრის შესახებ“ წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის საკრებულოს 2017 წლის 28 ნოემბრის N52 დადგენილებაში ცვლილების შეტანის თაობაზე

საქართველოს ორგანული კანონის „ადგილობრივი თვითმმართველობის კოდექსის“ 61-ე მუხლის მე-2 ნაწილის, 24-ე მუხლის პირველი ნაწილის „გ.ბ“ და „დ.ე“ ქვეპუნქტების, „ნორმატიული აქტების შესახებ“ საქართველოს ორგანული კანონის მე-20 მუხლის მე-4 პუნქტის შესაბამისად, წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის საკრებულო ადგენს:

მუხლი 1.

შეტანილ იქნეს ცვლილება „წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის მერიის საშტატო ნუსხის დამტკიცებისა და თანამდებობის პირთა და სხვა მოსამსახურეთა თანამდებობრივი სარგოების ოდენობის განსაზღვრის შესახებ“ წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის საკრებულოს 2017 წლის 28 ნოემბრის N52 დადგენილებაში (სსიპ „საქართველოს საკანონმდებლო მაცნე“ ვებ. გვერდი www.matsne.gov.ge. სარეგისტრაციო კოდი 190020020.35.122.016434. 04/12/2017) და ამ დადგენილებით დამტკიცებული დანართი N#1 ჩამოყალიბდეს ახალი რედაქციით (თან ერთვის).

მუხლი 2.

დადგენილება ამოქმედდეს გამორქვეყნებისთანავე.

მომზადა: *მ. ჯამბუჯი* მ.მამისეიშვილი

შეთანხმებულია:

მ. მამისეიშვილი
მ. მამისეიშვილი

მ. ნადარეიშვილი
მ. ნადარეიშვილი

ნ. ჩიხლაძე
ნ. ჩიხლაძე

ნ. ჩიხლაძე

თანამდებობრივი სარგოების ოდენობა

იერარქიული რანგი	თანამდებობათა დასახელება	საშტატო რიცხოვნება	თანამდებობრივი სარგო
მერიის პოლიტიკური პირები			
	მერი	1	2650
	მერის პირველი მოადგილე	1	1750
	მერის მოადგილე	1	1650
პოლიტიკურ თანამდებობის პირთა რაოდენობა			3
	ადმინისტრაციული ხელშეკრულებით დასაქმებული პირი(მერის წარმომადგენელი მუნიციპალიტეტის ადმინისტრაციულ ერთეულში)	17	1100
მერიის დაქვემდებარებაში მყოფი საჯარო მოსამსახურეთა რაოდენობა			17
მერიის სტრუქტურული ერთეულების საჯარო მოსამსახურეები			
1. ადმინისტრაციული და შესყიდვების სამსახური			
პირველი რანგი	პირველადი სტრუქტურული ერთეულის ხელმძღვანელი-სამსახურის უფროსი	1	1500
1.1 ადმინისტრაციული და შესყიდვების სამსახურის საქმისწარმოების განყოფილება			
მეორე რანგი	მეორადი სტრუქტურული ერთეულის ხელმძღვანელი-განყოფილების უფროსი	1	1200
მესამე რანგი	მესამე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი	1	900
მეოთხე რანგი	პირველი კატეგორიის უნცროსი სპეციალისტი	2	800
1.2 ადმინისტრაციული და შესყიდვების სამსახურის იურიდიულ საკითხთა განყოფილება			
მეორე რანგი	მეორადი სტრუქტურული ერთეულის განყოფილების ხელმძღვანელი-განყოფილების უფროსი	1	1200
მესამე რანგი	მეორე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი	2	900
1.3 ადმინისტრაციული და შესყიდვების სამსახურის მერის წარმომადგენლებთან კოორდინაციის განყოფილება			
მეორე რანგი	მეორადი სტრუქტურული ერთეულის ხელმძღვანელი-განყოფილების უფროსი	1	1200
	მუნიციპალიტეტის ადმინისტრაციულ ერთეულში ადმინისტრაციული ხელშეკრულებით დასაქმებული	3	900

	სპეციალისტი		
	მუნიციპალიტეტის ადმინისტრაციულ ერთეულში ადმინისტრაციული ხელშეკრულებით დასაქმებული სპეციალისტი	25	800
	მუნიციპალიტეტის ადმინისტრაციულ ერთეულში ადმინისტრაციული ხელშეკრულებით დასაქმებული სპეციალისტი	3	750
	მუნიციპალიტეტის ადმინისტრაციულ ერთეულში ადმინისტრაციული ხელშეკრულებით დასაქმებული სპეციალისტი	4	650

1.4 ადმინისტრაციული და შესყიდვების სამსახურის
საზოგადოებასთან ურთიერთობისა და ღონისძიებათა მართვის განყოფილება

მეორე რანგი	მეორადი სტრუქტურული ერთეულის ხელმძღვანელი- განყოფილების უფროსი	1	1200
მესამე რანგი	მესამე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი	3	900
მეოთხე რანგი	პირველი კატეგორიის უმცროსი სპეციალისტი	1	800

1.5 ადმინისტრაციული და შესყიდვების სამსახურის
ადამიანური რესურსების მართვის განყოფილება

მეორე რანგი	მეორადი სტრუქტურული ერთეულის ხელმძღვანელი- განყოფილების უფროსი	1	1200
მესამე რანგი	მესამე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი	2	900

1.6 ადმინისტრაციული და შესყიდვების სამსახურის
შესყიდვებისა და მატერიალურ-ტექნიკური უზრუნველყოფის განყოფილება

მეორე რანგი	მეორადი სტრუქტურული ერთეულის ხელმძღვანელი- განყოფილების უფროსი	1	1200
მესამე რანგი	მეორე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი	2	900
მეოთხე რანგი	მესამე კატეგორიის უმცროსი სპეციალისტი	1	650

საჯარო მოხელეთა რაოდენობა 56

2. საფინანსო-საბიუჯეტო განყოფილება

პირველი რანგი	პირველადი სტრუქტურული ერთეულის ხელმძღვანელი- სამსახურის უფროსი	1	1500
---------------	--	---	------

2.1 საფინანსო-საბიუჯეტო სამსახურის
საბიუჯეტო დაგეგმვის განყოფილება

მეორე რანგი	მეორადი სტრუქტურული ერთეულის ხელმძღვანელი- განყოფილების უფროსი	1	1200
-------------	--	---	------

მესამე რანგი	მეორე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი	2	900
მესამე რანგი	მესამე რანგის უფროსი სპეციალისტი	2	900

2.2 საფინანსო-საბიუჯეტო სამსახურის სახაზინო განყოფილება

მეორე რანგი	მეორადი სტრუქტურული ერთეულის ხელმძღვანელი-განყოფილების უფროსი	1	1200
მესამე რანგი	მეორე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი	1	900
მესამე რანგი	მესამე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი	2	900

2.3 საფინანსო-საბიუჯეტო სამსახურის ბუღალტრული აღრიცხვის განყოფილება

მეორე რანგი	მეორადი სტრუქტურული ერთეულის ხელმძღვანელი-განყოფილების უფროსი	1	1200
მესამე რანგი	მეორე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი	1	900
მესამე რანგი	მესამე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი	1	900

საჯარო მოხელეთა რაოდენობა

13

3. ეკონომიკური განვითარებისა და ქონების მართვის სამსახური

პირველი რანგი	პირველადი სტრუქტურული ერთეულის ხელმძღვანელი-სამსახურის უფროსი	1	1500
მესამე რანგი	მეორე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი	4	900
მესამე რანგი	მესამე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი	1	900

3.1 ეკონომიკური განვითარებისა და ქონების მართვის სამსახურის აგრარულ საკითხთა განყოფილება

მეორე რანგი	მეორადი სტრუქტურული ერთეულის ხელმძღვანელი-განყოფილების უფროსი	1	1200
მესამე რანგი	მეორე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი	1	900
მესამე რანგი	მესამე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი	1	900

საჯარო მოხელეთა რაოდენობა

9

4. სივრცითი მოწყობის, ინფრასტრუქტურის, არქიტექტურისა და კეთილმოწყობის სამსახური

პირველი რანგი	პირველადი სტრუქტურული ერთეულის ხელმძღვანელი-სამსახურის უფროსი	1	1500
მესამე რანგი	მესამე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი	1	900

4.1 სივრცითი მოწყობის, ინფრასტრუქტურის, არქიტექტურისა და კეთილმოწყობის სამსახურის ინფრასტრუქტურის განვითარებისა და კეთილმოწყობის განყოფილება

მეორე რანგი	მეორადი სტრუქტურული ერთეულის ხელმძღვანელი-	1	1200
-------------	--	---	------

მესამე რანგი	განყოფილების უფროსი მეორე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი	3	900
მესამე რანგი	მესამე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი	1	900

4.2 სივრცითი მოწყობის, ინფრასტრუქტურის, არქიტექტურისა და კეთილმოწყობის სამსახურის
სივრცითი მოწყობისა და არქიტექტურის განყოფილება

მეორე რანგი	მეორადი სტრუქტურული ერთეულის ხელმძღვანელი- განყოფილების უფროსი	1	1200
მესამე რანგი	მეორე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი	2	900
საჯარო მოხელეთა რაოდენობა			10

5. ზედამხედველობის სამსახური

პირველი რანგი	პირველადი სტრუქტურული ერთეულის ხელმძღვანელი- სამსახურის უფროსი	1	1500
მესამე რანგი	მეორე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი	5	900
საჯარო მოხელეთა რაოდენობა			6

6. ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამსახური

პირველი რანგი	პირველადი სტრუქტურული ერთეულის ხელმძღვანელი- სამსახურის უფროსი	1	1500
მესამე რანგი	მეორე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი-კოორდინატორი ბავშვთა უფლებების დაცვისა და მხარდაჭერის საკითხებში	1	900
მესამე რანგი	მეორე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი-სოციალური მუშაკი ბავშვთა უფლებების დაცვისა და მხარდაჭერის საკითხებში	1	900
მესამე რანგი	მეორე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი-ინსპექტორი ბავშვთა უფლებების დაცვისა და მხარდაჭერის საკითხებში	1	900
მესამე რანგი	მეორე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი	3	900
მესამე რანგი	მესამე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი	1	900
მეოთხე რანგი	პირველი კატეგორიის უმცროსი სპეციალისტი	1	800

6.1 ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამსახურის
სოციალური დაცვის განყოფილება

მეორე რანგი	მეორადი სტრუქტურული ერთეულის ხელმძღვანელი- განყოფილების უფროსი	1	1200
მესამე რანგი	მეორე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი	2	900
საჯარო მოხელეთა რაოდენობა			12

7. კულტურის, განათლების, სპორტისა და ახალგაზრდობის საქმეთა სამსახური

პირველი რანგი	პირველადი სტრუქტურული ერთეულის ხელმძღვანელი-სამსახურის უფროსი	1	1500
მესამე რანგი	მეორე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი	3	900
მესამე რანგი	მესამე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი	3	900
მეოთხე რანგი	მეორე კატეგორიის უმცროსი სპეციალისტი	1	750

საჯარო მოხელეთა რაოდენობა 8

8. სამხედრო აღრიცხვის, გაწვევისა და მობილიზაციის სამსახური

პირველი რანგი	პირველადი სტრუქტურული ერთეულის ხელმძღვანელი-სამსახურის უფროსი	1	1500
მესამე რანგი	მეორე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი	1	900
მესამე რანგი	მესამე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი	2	900
მეოთხე რანგი	პირველი კატეგორიის უმცროსი სპეციალისტი	2	800
მეოთხე რანგი	მეორე კატეგორიის უმცროსი სპეციალისტი	1	750

საჯარო მოხელეთა რაოდენობა 7

9. შიდა აუდიტისა და მონიტორინგის სამსახური

პირველი რანგი	პირველადი სტრუქტურული ერთეულის ხელმძღვანელი-სამსახურის უფროსი	1	1500
მესამე რანგი	მეორე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი	2	900
მესამე რანგი	მეორე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი	2	900

საჯარო მოხელეთა რაოდენობა 5

მერიის საჯარო მოსამსახურეთა რაოდენობა 146

შრომითი ხელშეკრულებით დასაქმებულ პირთა პოზიციები და თანამდებობრივი სარგოები

პოზიცია	ერთეულის რაოდენობა	თანამდებობრივი სარგო
შრომითი ხელშეკრულებით დასაქმებული პირი – მერიის მრჩეველი	1	1300
შრომითი ხელშეკრულებით დასაქმებული პირი – მერიის თანაშემწე	2	1100
შრომითი ხელშეკრულებით დასაქმებული პირი – კონსულტანტი	3	1000
შრომითი ხელშეკრულებით დასაქმებული პირი – ფსიქოლოგი	1	1000
შრომითი ხელშეკრულებით დასაქმებული პირი – შრომის უსაფრთხოების სპეციალისტი	1	1000

25

შრომითი ხელშეკრულებით დასაქმებული პირი კომპიუტერული სისტემისა და ქსელების სპეციალისტი	1	1000
შრომითი ხელშეკრულებით დასაქმებული პირი - მერის მდივანი	1	700
შრომითი ხელშეკრულებით დასაქმებული პირი - მერის მძღოლი	1	900
შრომითი ხელშეკრულებით დასაქმებული პირი - მძღოლი	1	800
შრომითი ხელშეკრულებით დასაქმებული პირი - დამლაგებელი	5	500
საგრანტო ხელშეკრულების საფუძველზე, შრომითი ხელშეკრულებით დასაქმებული პირი- კოორდინატორი	1	თანამდებობრივი სარგოს ოდენობა განისაზღვრება საგრანტო ხელშეკრულებით.
საგრანტო ხელშეკრულების საფუძველზე, შრომითი ხელშეკრულებით დასაქმებული პირი- კოორდინატორის ასისტენტი	1	თანამდებობრივი სარგოს ოდენობა განისაზღვრება საგრანტო ხელშეკრულებით.
საგრანტო ხელშეკრულების საფუძველზე, შრომითი ხელშეკრულებით დასაქმებული პირი- ტექნიკური მენეჯერი	1	თანამდებობრივი სარგოს ოდენობა განისაზღვრება საგრანტო ხელშეკრულებით.
საგრანტო ხელშეკრულების საფუძველზე, შრომითი ხელშეკრულებით დასაქმებული პირი- PR მენეჯერი	1	თანამდებობრივი სარგოს ოდენობა განისაზღვრება საგრანტო ხელშეკრულებით.
საგრანტო ხელშეკრულების საფუძველზე, შრომითი ხელშეკრულებით დასაქმებული პირი- საფინანსო მენეჯერი	1	თანამდებობრივი სარგოს ოდენობა განისაზღვრება საგრანტო ხელშეკრულებით.
საგრანტო ხელშეკრულების საფუძველზე, შრომითი ხელშეკრულებით დასაქმებული პირი- ოფისის მენეჯერი	1	თანამდებობრივი სარგოს ოდენობა განისაზღვრება საგრანტო ხელშეკრულებით.
შრომითი ხელშეკრულებით დასაქმებულ პირთა რაოდენობა		23

წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის საკრებულოს იურიდიულ საკითხთა
კომისიის

დასკვნა

წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის საკრებულოს იურიდიულ საკითხთა კომისიამ, 2021 წლის 29 იანვრის სხდომაზე განიხილა საკითხი „წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის მერიის საშტატო ნუსხის დამტკიცებისა და თანამდებობის პირთა და სხვა მომსახურეთა თანამდებობრივი სარგოების ოდენობის განსაზღვრის შესახებ“ წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის საკრებულოს 2017 წლის 28 ნოემბრის N 52 დადგენილებაში ცვლილებების შეტანის თაობაზე

კომისიამ მიიღო გადაწყვეტილება აღნიშნული დადგენილების პროექტი გატანილ იქნეს ბიუროსა და საკრებულოს უახლოეს სხდომაზე განსახილველად.

წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის საკრებულოს
და დ გ ე ნ ი ლ ე ბ ა

4

ქ.წყალტუბო

---- იანვარი, 2021 წელი

„წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის მერიის სამტატო ნუსხის დამტკიცებისა და თანამდებობის პირთა და სხვა მოსამსახურეთა თანამდებობრივი სარგოების ოდენობის განსაზღვრის შესახებ“
წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის საკრებულოს 2017 წლის 28 ნოემბრის №52 დადგენილებაში ცვლილების შეტანის თაობაზე

საქართველოს ორგანული კანონის „ადგილობრივი თვითმმართველობის კოდექსის“ 61-ე მუხლის მე-2 ნაწილის, 24-ე მუხლის პარაგრაფი ნაწილის „გ.ბ“ და „დ.ე“ ქვეპუნქტების, „ნორმატიული აქტების შესახებ“ საქართველოს ორგანული კანონის მე-20 მუხლის მე-4 პუნქტის შესაბამისად, წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის საკრებულო ადგენს:

მუხლი 1.

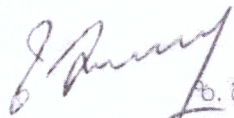
შეტანილ იქნეს ცვლილება „წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის მერიის სამტატო ნუსხის დამტკიცებისა და თანამდებობის პირთა და სხვა მოსამსახურეთა თანამდებობრივი სარგოების ოდენობის განსაზღვრის შესახებ“ წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის საკრებულოს 2017 წლის 28 ნოემბრის №52 დადგენილებაში (სსიპ „საქართველოს საკანონმდებლო მაცნე“ ვებ. გვერდი www.matsne.gov.ge, სარეგისტრაციო კოდი 190020020.35.122.016434. 04/12/2017) და ამ დადგენილებით დამტკიცებული დანართი №1 ჩამოყალიბდეს ახალი რედაქციით (თან ერთვის).


მუხლი 2.

დადგენილება ამოქმედდეს გამოქვეყნებისთანავე.

მომზადა: მ. გამახუიშვილმ.მამისეიშვილი

შეთანხმებულია:

 მ. მამისეიშვილი

 ვ. ნადარეიშვილი

ნ. ჩიხლაძე

ნ. ჩიხლაძე

თანამდებობრივი სარგოების ოდენობა

იერარქიული რანგი	თანამდებობათა დასახელება	საშტატო რიცხოვნება	თანამდებობრივი სარგო
მერიის პოლიტიკური პირები			
	მერი	1	2650
	მერის პირველი მოადგილე	1	1750
	მერის მოადგილე	1	1650
პოლიტიკურ თანამდებობის პირთა რაოდენობა			3
	ადმინისტრაციული ხელშეკრულებით დასაქმებული პირი(მერის წარმომადგენელი მუნიციპალიტეტის ადმინისტრაციულ ერთეულში)	17	1100
მერიის დაქვემდებარებაში მყოფი საჯარო მოსამსახურეთა რაოდენობა			17
მერიის სტრუქტურული ერთეულების საჯარო მოსამსახურეები			
1. ადმინისტრაციული და შესყიდვების სამსახური			
პირველი რანგი	პირველადი სტრუქტურული ერთეულის ხელმძღვანელი-სამსახურის უფროსი	1	1500
1.1 ადმინისტრაციული და შესყიდვების სამსახურის საქმისწარმოების განყოფილება			
მეორე რანგი	მეორადი სტრუქტურული ერთეულის ხელმძღვანელი-განყოფილების უფროსი	1	1200
მესამე რანგი	მესამე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი	1	900
მეოთხე რანგი	პირველი კატეგორიის უნცროსი სპეციალისტი	2	800
1.2 ადმინისტრაციული და შესყიდვების სამსახურის იურიდიულ საკითხთა განყოფილება			
მეორე რანგი	მეორადი სტრუქტურული ერთეულის განყოფილების ხელმძღვანელი-განყოფილების უფროსი	1	1200
მესამე რანგი	მეორე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი	2	900
1.3 ადმინისტრაციული და შესყიდვების სამსახურის მერის წარმომადგენლებთან კოორდინაციის განყოფილება			
მეორე რანგი	მეორადი სტრუქტურული ერთეულის ხელმძღვანელი-განყოფილების უფროსი	1	1200
	მუნიციპალიტეტის ადმინისტრაციულ ერთეულში ადმინისტრაციული ხელშეკრულებით დასაქმებული	3	900

	სპეციალისტი		
	მუნიციპალიტეტის ადმინისტრაციულ ერთეულში ადმინისტრაციული ხელშეკრულებით დასაქმებული სპეციალისტი	25	800
	მუნიციპალიტეტის ადმინისტრაციულ ერთეულში ადმინისტრაციული ხელშეკრულებით დასაქმებული სპეციალისტი	3	750
	მუნიციპალიტეტის ადმინისტრაციულ ერთეულში ადმინისტრაციული ხელშეკრულებით დასაქმებული სპეციალისტი	4	650

1.4 ადმინისტრაციული და შესყიდვების სამსახურის
საზოგადოებასთან ურთიერთობისა და ღონისძიებათა მართვის განყოფილება

მეორე რანგი	მეორადი სტრუქტურული ერთეულის ხელმძღვანელი- განყოფილების უფროსი	1	1200
მესამე რანგი	მესამე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი	3	900
მეოთხე რანგი	პირველი კატეგორიის უმცროსი სპეციალისტი	1	800

1.5 ადმინისტრაციული და შესყიდვების სამსახურის
ადამიანური რესურსების მართვის განყოფილება

მეორე რანგი	მეორადი სტრუქტურული ერთეულის ხელმძღვანელი- განყოფილების უფროსი	1	1200
მესამე რანგი	მესამე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი	2	900

1.6 ადმინისტრაციული და შესყიდვების სამსახურის
შესყიდვებისა და მატერიალურ-ტექნიკური უზრუნველყოფის განყოფილება

მეორე რანგი	მეორადი სტრუქტურული ერთეულის ხელმძღვანელი- განყოფილების უფროსი	1	1200
მესამე რანგი	მეორე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი	2	900
მეოთხე რანგი	მესამე კატეგორიის უმცროსი სპეციალისტი	1	650

საჯარო მოხელეთა რაოდენობა 56

2. საფინანსო-საბიუჯეტო განყოფილება

პირველი რანგი	პირველადი სტრუქტურული ერთეულის ხელმძღვანელი- სამსახურის უფროსი	1	1500
---------------	--	---	------

2.1 საფინანსო-საბიუჯეტო სამსახურის
საბიუჯეტო დაგეგმვის განყოფილება

მეორე რანგი	მეორადი სტრუქტურული ერთეულის ხელმძღვანელი- განყოფილების უფროსი	1	1200
-------------	--	---	------

მესამე რანგი	მეორე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი	2	900
მესამე რანგი	მესამე რანგის უფროსი სპეციალისტი	2	900

2.2 საფინანსო-საბიუჯეტო სამსახურის სასაზიზო განყოფილება

მეორე რანგი	მეორადი სტრუქტურული ერთეულის ხელმძღვანელი-განყოფილების უფროსი	1	1200
მესამე რანგი	მეორე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი	1	900
მესამე რანგი	მესამე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი	2	900

2.3 საფინანსო-საბიუჯეტო სამსახურის ბუღალტრული აღრიცხვის განყოფილება

მეორე რანგი	მეორადი სტრუქტურული ერთეულის ხელმძღვანელი-განყოფილების უფროსი	1	1200
მესამე რანგი	მეორე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი	1	900
მესამე რანგი	მესამე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი	1	900

საჯარო მოხელეთა რაოდენობა 13

3. ეკონომიკური განვითარებისა და ქონების მართვის სამსახური

პირველი რანგი	პირველადი სტრუქტურული ერთეულის ხელმძღვანელი-სამსახურის უფროსი	1	1500
მესამე რანგი	მეორე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი	4	900
მესამე რანგი	მესამე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი	1	900

3.1 ეკონომიკური განვითარებისა და ქონების მართვის სამსახურის აგრარულ საკითხთა განყოფილება

მეორე რანგი	მეორადი სტრუქტურული ერთეულის ხელმძღვანელი-განყოფილების უფროსი	1	1200
მესამე რანგი	მეორე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი	1	900
მესამე რანგი	მესამე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი	1	900

საჯარო მოხელეთა რაოდენობა 9

4. სივრცითი მოწყობის, ინფრასტრუქტურის, არქიტექტურისა და კეთილმოწყობის სამსახური

პირველი რანგი	პირველადი სტრუქტურული ერთეულის ხელმძღვანელი-სამსახურის უფროსი	1	1500
მესამე რანგი	მესამე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი	1	900

4.1 სივრცითი მოწყობის, ინფრასტრუქტურის, არქიტექტურისა და კეთილმოწყობის სამსახურის ინფრასტრუქტურის განვითარებისა და კეთილმოწყობის განყოფილება

მეორე რანგი	მეორადი სტრუქტურული ერთეულის ხელმძღვანელი-	1	1200
-------------	--	---	------

მესამე რანგი	განყოფილების უფროსი მეორე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი	3	900
მესამე რანგი	მესამე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი	1	900

4.2 სივრცითი მოწყობის, ინფრასტრუქტურის, არქიტექტურისა და კეთილმოწყობის სამსახურის
სივრცითი მოწყობისა და არქიტექტურის განყოფილება

მეორე რანგი	მეორადი სტრუქტურული ერთეულის ხელმძღვანელი- განყოფილების უფროსი	1	1200
მესამე რანგი	მეორე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი	2	900
საჯარო მოხელეთა რაოდენობა			10

5. ზედამხედველობის სამსახური

პირველი რანგი	პირველადი სტრუქტურული ერთეულის ხელმძღვანელი- სამსახურის უფროსი	1	1500
მესამე რანგი	მეორე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი	5	900
საჯარო მოხელეთა რაოდენობა			6

6. ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამსახური

პირველი რანგი	პირველადი სტრუქტურული ერთეულის ხელმძღვანელი- სამსახურის უფროსი	1	1500
მესამე რანგი	მეორე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი-კოორდინატორი ბავშვთა უფლებების დაცვისა და მხარდაჭერის საკითხებში	1	900
მესამე რანგი	მეორე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი-სოციალური მუშაკი ბავშვთა უფლებების დაცვისა და მხარდაჭერის საკითხებში	1	900
მესამე რანგი	მეორე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი-ინსპექტორი ბავშვთა უფლებების დაცვისა და მხარდაჭერის საკითხებში	1	900
მესამე რანგი	მეორე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი	3	900
მესამე რანგი	მესამე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი	1	900
მეოთხე რანგი	პირველი კატეგორიის უმცროსი სპეციალისტი	1	800

6.1 ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამსახურის
სოციალური დაცვის განყოფილება

მეორე რანგი	მეორადი სტრუქტურული ერთეულის ხელმძღვანელი- განყოფილების უფროსი	1	1200
მესამე რანგი	მეორე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი	2	900
საჯარო მოხელეთა რაოდენობა			12

7 კულტურის, განათლების, სპორტისა და ახალგაზრდობის საქმეთა სამსახური

პირველი რანგი	პირველადი სტრუქტურული ერთეულის ხელმძღვანელი-სამსახურის უფროსი	1	1500
მესამე რანგი	მეორე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი	3	900
მესამე რანგი	მესამე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი	3	900
მეოთხე რანგი	მეორე კატეგორიის უმცროსი სპეციალისტი	1	750

საჯარო მოხელეთა რაოდენობა

8

8. სამხედრო აღრიცხვის, გაწვევისა და მობილიზაციის სამსახური

პირველი რანგი	პირველადი სტრუქტურული ერთეულის ხელმძღვანელი-სამსახურის უფროსი	1	1500
მესამე რანგი	მეორე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი	1	900
მესამე რანგი	მესამე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი	2	900
მეოთხე რანგი	პირველი კატეგორიის უმცროსი სპეციალისტი	2	800
მეოთხე რანგი	მეორე კატეგორიის უმცროსი სპეციალისტი	1	750

საჯარო მოხელეთა რაოდენობა

7

9. შიდა აუდიტისა და მონიტორინგის სამსახური

პირველი რანგი	პირველადი სტრუქტურული ერთეულის ხელმძღვანელი-სამსახურის უფროსი	1	1500
მესამე რანგი	მეორე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი	2	900
მესამე რანგი	მეორე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი	2	900

საჯარო მოხელეთა რაოდენობა

5

მერის საჯარო მოსამსახურეთა რაოდენობა

145

შრომითი ხელშეკრულებით დასაქმებულ პირთა პოზიციები და თანამდებობრივი სარგოები

პოზიცია	ერთეულის რაოდენობა	თანამდებობრივი სარგო
შრომითი ხელშეკრულებით დასაქმებული პირი - მერის მრჩეველი	1	1300
შრომითი ხელშეკრულებით დასაქმებული პირი - მერის თანამდებობრივი	2	1100
შრომითი ხელშეკრულებით დასაქმებული პირი - კონსულტანტი	3	1000
შრომითი ხელშეკრულებით დასაქმებული პირი - ფსიქოლოგი	1	1000
შრომითი ხელშეკრულებით დასაქმებული პირი - შრომის უსაფრთხოების სპეციალისტი	1	1000

შრომითი ხელშეკრულებით დასაქმებული პირი კომპიუტერული სისტემისა და ქსელების სპეციალისტი	1	1000
შრომითი ხელშეკრულებით დასაქმებული პირი - მერის მდივანი	1	700
შრომითი ხელშეკრულებით დასაქმებული პირი - მერის მძღოლი	1	900
შრომითი ხელშეკრულებით დასაქმებული პირი - მძღოლი	1	800
შრომითი ხელშეკრულებით დასაქმებული პირი - დამლაგებელი	5	500
საგრანტო ხელშეკრულების საფუძველზე, შრომითი ხელშეკრულებით დასაქმებული პირი- კოორდინატორი	1	თანამდებობრივი სარგოს ოდენობა განისაზღვრება საგრანტო ხელშეკრულებით.
საგრანტო ხელშეკრულების საფუძველზე, შრომითი ხელშეკრულებით დასაქმებული პირი- კოორდინატორის ასისტენტი	1	თანამდებობრივი სარგოს ოდენობა განისაზღვრება საგრანტო ხელშეკრულებით.
საგრანტო ხელშეკრულების საფუძველზე, შრომითი ხელშეკრულებით დასაქმებული პირი- ტექნიკური მენეჯერი	1	თანამდებობრივი სარგოს ოდენობა განისაზღვრება საგრანტო ხელშეკრულებით.
საგრანტო ხელშეკრულების საფუძველზე, შრომითი ხელშეკრულებით დასაქმებული პირი- PR მენეჯერი	1	თანამდებობრივი სარგოს ოდენობა განისაზღვრება საგრანტო ხელშეკრულებით.
საგრანტო ხელშეკრულების საფუძველზე, შრომითი ხელშეკრულებით დასაქმებული პირი- საფინანსო მენეჯერი	1	თანამდებობრივი სარგოს ოდენობა განისაზღვრება საგრანტო ხელშეკრულებით.
საგრანტო ხელშეკრულების საფუძველზე, შრომითი ხელშეკრულებით დასაქმებული პირი- ოფისის მენეჯერი	1	თანამდებობრივი სარგოს ოდენობა განისაზღვრება საგრანტო ხელშეკრულებით.
შრომითი ხელშეკრულებით დასაქმებულ პირთა რაოდენობა		23

წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის საკრებულოს დადგენილების პროექტზე „წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის მერიის სამტატო ნუსხის დამტკიცებისა და თანამდებობის პირთა და სხვა მოსამსახურეთა თანამდებობრივი სარგოების ოდენობის განსაზღვრის შესახებ“ წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის საკრებულოს 2017 წლის 28 ნოემბრის №52 დადგენილებაში ცვლილების შეტანის თაობაზე

ა)ზოგადი ინფორმაცია პროექტის შესახებ პროექტის მიღების მიზეზი და მიზანი: წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის საკრებულოს 2017 წლის 28 ნოემბრის №52 დადგენილების პროექტში ცვლილების შეტანა განპირობებულია ვაკანტური შტატების გადაადგილებით, რაც „პროფესიული საჯარო მოხელის მობილობის წესის შესახებ“ საქართველოს მთავრობის 2017 წლის 20 აპრილის #199 დადგენილების თანახმად არ წარმოადგენს რეორგანიზაციას.

კულტურის,განათლების, სპორტისა და ახალგაზრდობის საქმეთა სამსახური სამტატო ნუსხაში განხორციელდა ვაკანტური შტატის - მესამე რანგის მესამე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტის გარდაქმნა მესამე რანგის მეორე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტის შტატად და მოხდა გადაადგილება ეკონომიკური განვითარებისა და ქონების მართვის სამსახურში.

ეკონომიკური განვითარებისა და ქონების მართვის სამსახურის მესამე რანგის მეორე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტის ფუნქციებს შეადგენს: ა) მუნიციპალიტეტის ეკონომიკური განვითარების სტრატეგიის, სამოქმედო გეგმისა და პროგრამების მომზადების კოორდინაციას; ეკონომიკური განვითარების დაგეგმვისათვის სათანადო სტატისტიკური ინფორმაციის შეგროვებასა და დამუშავებას; ბ) მუნიციპალიტეტის საკუთრებაში ან სარგებლობაში არსებული უძრავი ქონების აღრიცხვა-რეგისტრაციას. გ) საჭირო დოკუმენტაციის მომზადებას სახელმწიფო საკუთრების ქონების მუნიციპალურ საკუთრებაში გადაცემასთან დაკავშირებით; დ) წინადადებების მომზადებას მუნიციპალური ქონებით სარგებლობისა და განკარგვის საკითხებზე; წინადადებების და საჭირო დოკუმენტაციის მომზადებას მუნიციპალური ქონების შექმნის, შეძენის, პრივატიზების ან სარგებლობაში გადაცემის საკითხებზე; ე)რეკომენდაციების შემუშავებას მუნიციპალური ქონების პრივატიზებასა და სარგებლობის უფლებით გადაცემასთან დაკავშირებით; ვ)მუნიციპალური ქონების საპრივატიზებო ნუსხის პროექტის მომზადებას; საპრივატიზაციო ან სარგებლობით გადასაცემი ქონების დოკუმენტაციის მომზადებას; ზ) ელექტრონული აუქციონისათვის სათანადო დოკუმენტაციის მომზადება და ფინანსთა სამინისტროს მომსახურების ვებ.გვერდზე www.eauction.ge განთავსება; თ)წინადადებების მომზადებას მუნიციპალიტეტის ძირითად (განუსხვისებელი) ქონების გასხვისების შესახებ. ი)მუნიციპალიტეტის ქონების პირობიანი აუქციონის ფორმით განკარგვის შემთხვევაში მონიტორინგის განხორციელებას ფიზიკური და იურიდიული პირების მიერ შესბამისი პირობების შესრულებაზე. კ) წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის აღმასრულებელ ორგანოსთან არსებული თვითნებურად დაკავებულ მიწაზე საკუთრების უფლების აღიარების კომისიის მასალების აღრიცხვა-რეგისტრაცია და დოკუმენტაციის, წერილებისა და განკარგულების პროექტის მომზადება. ლ) მოქმედი კანონმდებლობით, მერიის დებულებითა, მერის დავალებით,

სამსახურის უფროსის დავალებით და მუნიციპალიტეტის სხვა სამართლებრივი აქტებით განსაზღვრული ფუნქციების განხორციელებას. მ) ანგარიშვალდებულია სამსახურის უფროსისა და მერის წინაშე.

„პროფესიული საჯარო მოხელეების თანამდებობათა დასახელებებისა და იერარქიულ რანგებში განაწილების წესის, შესაბამისი იერარქიული რანგისთვის მიკუთვნებული მოხელეთა თანამდებობების იერარქიული ჩამონათვალის განსაზღვრის შესახებ“ საქართველოს მთავრობის 2017 წლის 26 აპრილის N 215 დადგენილების შესაბამისად, მესამე რანგის მეორე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტისათვის აუცილებელ კომპეტენციებს წარმოადგენს ანალიტიკური აზროვნების, დამოუკიდებელი მუშაობის, საქმის დაგეგმვის, ორგანიზების უნარი, აუცილებელ კვალიფიკაციას წარმოადგენს უმაღლესი განათლება და შესაბამის სფეროში მუშაობის 1 წლიანი გამოცდილება.

დადგენილების პროექტში ცვლილების შეტანა მიზნად ისახავს ეკონომიკური განვითარებისა და ქონების მართვის სამსახურის ფუნქციების ეფექტურად, კოორდინირებულად და ხარისხიანად განხორციელების ხელშეწყობასა და შესაბამის სფეროში არსებული გამოცდილების საფუძველზე სამსახურის ფუნქცია-მოვალეობების ჯეროვნად და სრულყოფილად განხორციელებას.

ბ) არსი: პროექტით გათვალისწინებულია:

1. წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის მერიის სამტატო ნუსხაში, კერძოდ ეკონომიკური განვითარებისა და ქონების მართვის სამსახურის მესამე რანგის მეორე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტის დამატება (კულტურის, განათლების, სპორტისა და ახალგაზრდობის საქმეთა სამსახური მესამე რანგის მესამე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტის ვაკანტური შტატების გაუქმების საფუძველზე).

2. აღნიშნულიდან გამომდინარე

ეკონომიკური განვითარებისა და ქონების მართვის სამსახურის მესამე რანგის მეორე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტის ნაცვლად 3-სა გახდება 4, ხოლო კულტურის, განათლების, სპორტისა და ახალგაზრდობის საქმეთა სამსახური მესამე რანგის მესამე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტის რაოდენობა ნაცვლად 4 -სა გახდება 3.

გ) ფინანსური დასაბუთება:

სამტატო ნუსხის ცვლილება არ გამოიწვევს მუნიციპალიტეტის ბიუჯეტის სახელფასო ფონდის ზრდას.

ავტორი

მირანდა მამისეიშვილი

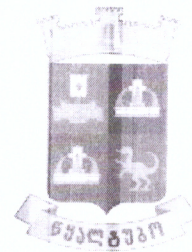
ინიციატორი

ზურაბ მაისურაძე

ვახტანგ ნადარეიშვილი



ს ა ქ ა რ თ ვ ე ლ ო
წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის მერია
G E O R G I A
CITY HALL OF TSKALTUBO MUNICIPALITY



წერილის ნომერი: 48-4821026113
თარიღი: 26/01/2021
პინი: 2287

ადრესატი: წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის საკრებულო

გადაანოწმეთ: document.municipal.gov.ge

წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის საკრებულოს თავმჯდომარის
მოვალეობის შემსრულებელს ბატონ პაატა ახალაძეს

ბატონო პაატა,

გიგზავნით „წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის მერიის საშტატო ნუსხის დამტკიცებისა და თანამდებობის პირთა და სხვა მოსამსახურეთა თანამდებობრივი სარგოების ოდენობის განსაზღვრის შესახებ“ წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის საკრებულოს 2017 წლის 28 ნოემბრის №52 დადგენილებაში ცვლილების შეტანის თაობაზე“ წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის საკრებულოს დადგენილების პროექტს.

გთხოვთ, განიხილოთ.

დანართი „ 9 “ ფურცლად.

პატივისცემით,

გრიგოლ იოსელიანი

წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის მერია-მერი

გამოყენებულია კვალიფიციური
ელექტრონული ხელმოწერა/
ელექტრონული შტამპი

