

წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის მერიასა და საკრებულოში შრომითი ხელშეკრულებით
დასაქმებულ პირთა რაოდენობის შეზღუდვიდან გამონაკლისის შეთანხმების შესახებ

წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის საკრებულომ განიხილა მუნიციპალიტეტის მერის (№48-4821018118; 18/01/2021) წერილი, რომელშიც აღნიშნულია, რომ წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის მერიაში შრომითი ხელშეკრულებით დასაქმებულ პირთა რაოდენობა შეადგენს 23 ერთეულს (მერის მრჩეველი -1, მერის თანაშემწე -2, მერის მძღოლი-1, მძღოლი-1, ფსიქოლოგი-1, დამლაგებელი-5, კომპიუტერული სისტემის და ქსელების სპეციალისტი - 1, კონსულტანტი -3, შრომის უსაფრთხოების სპეციალისტი - 1, მდივანი-1, ევროკავშირის 2014-2020 წლების შავი ზღვის აუზის ქვეყნების პროგრამის მიერ დაფინანსებული საგრანტო პროექტის „თანამშრომლობა მწვანე გარემოსთვის“ (BSB 1138) ფარგლებში კოორდინატორის-1, კოორდინატორის ასისტენტის-1, ტექნიკური მენეჯერის-1, PR მენეჯერის-1, საფინანსო მენეჯერის-1 და ოფისის მენეჯერის-1), რაც 18 ერთეულით სცილდება კანონმდებლობით დაშვებულ ფარგლებს. ამასთან აღსანიშნავია, რომ წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის საკრებულოშიც შრომითი ხელშეკრულებით დასაქმებულ (დასასაქმებელ) პირთა რაოდენობა შეადგენს 7 ერთეულს (საკრებულოს თავმჯდომარის თანაშემწე-1, მძღოლი-2, დამლაგებელი-2, კომპიუტერული სისტემის და ქსელების სპეციალისტი - 1, შრომის უსაფრთხოების სპეციალისტი -1), რაც ორი ერთეულით სცილდება კანონმდებლობით დაშვებულ ფარგლებს. შესაბამისად, აუცილებელია დასაქმებულ პირთა რიცხოვნობასთან დაკავშირებული გამონაკლისის დაშვება წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის საკრებულოს მიერ.

ზემოთ აღნიშნულიდან გამომდინარე, საქართველოს ორგანული კანონის „ადგილობრივი თვითმმართველობის კოდექსის“ 61-ე მუხლის მე-2 ნაწილის, „საჯარო დაწესებულებაში შრომის ანაზღაურების შესახებ“ საქართველოს კანონის 29-ე მუხლის მე-3 და მე-4 პუნქტების, „საქართველოს 2021 წლის სახელმწიფო ბიუჯეტის შესახებ“ საქართველოს კანონის 25-ე მუხლისა და საქართველოს ზოგადი ადმინისტრაციული კოდექსის 61-ე მუხლის შესაბამისად:

1. წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის საკრებულოს მიერ შეთანხმებულ იქნეს შრომითი ხელშეკრულებით დასაქმებულ პირთა რაოდენობის შეზღუდვიდან გამონაკლისა, წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის მერიაში - 1 მძღოლის, 5 დამლაგებლის, 1 კომპიუტერული სისტემის და ქსელების სპეციალისტის, 3 კონსულტანტის, 1 შრომის უსაფრთხოების სპეციალისტის, 1 მერის მდივნის - ერთი წლის ვადით, ასევე საგრანტო ხელშეკრულების საფუძველზე - კოორდინატორის, კოორდინატორის ასისტენტის, ტექნიკური მენეჯერის, PR მენეჯერის, საფინანსო მენეჯერის და ოფისის მენეჯერის 15 თვის ვადით მიღების (ხელშეკრულების გაგრძელების), ხოლო წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის საკრებულოში 1 კომპიუტერული სისტემის და ქსელების სპეციალისტის და 1 შრომის უსაფრთხოების სპეციალისტის - ერთი წლის ვადით მიღების (ხელშეკრულების მოქმედების ვადის გაგრძელების) შესახებ“.
2. ამ განკარგულების ძალაში შესვლის დღიდან ძალადაკარგულად გამოცხადდეს „წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის მერიასა და საკრებულოში შრომითი ხელშეკრულებით დასაქმებულ პირთა რაოდენობის შეზღუდვიდან გამონაკლისის შეთანხმების შესახებ“ წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის საკრებულოს 2019 წლის 26 დეკემბრის №36 190 განკარგულება.
3. განკარგულება ძალაში შევიდეს გამოქვეყნებისთანავე.
4. განკარგულება შეიძლება გასაჩივრდეს კანონმდებლობით დადგენილი წესით, მისი გაცნობიდან ერთი თვის ვადაში, ქუთაისის საქალაქო სასამართლოში (ქ. ქუთაისი, კუპრამის ქ. №11).



ს ა ქ ა რ თ ვ ლ ო
ცყალტუბოს მუნიციპალიტეტის მარია
G E O R G I A
CITY HALL OF TSKALTUBO MUNICIPALITY



წერილის ნომერი: 48-4821018118

თარიღი: 18/01/2021

პინი: 0781

ადრესატი: წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის საკრებულო

გადამოწმეთ: document.municipal.gov.ge

წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის საკრებულოს თავმჯდომარის

მოვალეობის შემსრულებელს ბატონ პაატა აზალაძეს

ბატონო პაატა,

როგორც მოგეხსენებათ, „შრომის ანაზღაურების შესახებ“ საქართველოს კანონის 29-ე მუხლის თანახმად, საჯარო დაწესებულებაში „საჯარო სამსახურის შესახებ“ საქართველოს კანონის საფუძველზე დამხმარე ამოცანების შესრულების მიზნით მიღებულ შრომითი ხელშეკრულებით დასაქმებულ საჯარო მოსამსახურეთა რიცხოვნობა არ უნდა აღემატებოდეს საჯარო დაწესებულების მთლიანი საშტატო რიცხოვნობის 5%-ს. აღნიშნული შეზღუდვიდან გამონაკლისის დაშვების წესი, აგრეთვე საჯარო დაწესებულებაში არამუდმივი ამოცანების შესრულების მიზნით მიღებულ შრომითი ხელშეკრულებით დასაქმებულ პირთა ზღვრული რაოდენობა განისაზღვრება საქართველოს შესაბამისი წლის სახელმწიფო ბიუჯეტის შესახებ კანონით და საქართველოს სხვა საკანონმდებლო და კანონქვემდებარე ნორმატიული აქტებით.

„საქართველოს 2021 წლის სახელმწიფო ბიუჯეტის შესახებ“ (სსიპ „საქართველოს საკანონმდებლო მაცნე“ ვებ. გვერდი www.matsne.gov.ge. სარეგისტრაციო კოდი 190020010.05.001.020220 თარიღი 29/12/2020 ძალაში შესვლის თარიღი 2020 წლის 1 იანვარი) საქართველოს კანონის 25-ე მუხლის შესაბამისად, შრომითი ხელშეკრულებით დასაქმებულ პირთა რიცხოვნობასთან დაკავშირებული შეზღუდვიდან გამონაკლისი მუნიციპალიტეტების შემთხვევაში, განისაზღვრება მუნიციპალიტეტის საკრებულოსთან შეთანხმებით. არამუდმივი ამოცანების შესრულების მიზნით შრომითი ხელშეკრულებით დასაქმებულ პირთა რიცხოვნობა საჭიროებს საკრებულოსთან შეთანხმებას იმ შემთხვევაში, თუ საჯარო დაწესებულებაში 30 დღეზე მეტი ვადით გაფორმებული შრომითი ხელშეკრულებით დასაქმებული პირების რაოდენობა აღემატება შტატით გათვალისწინებულ ფაქტიურად დასაქმებულთა რიცხოვნობის 1%-ს, ხოლო იმ ორგანიზაციებში სადაც საშტატო რიცხოვნობის 1% შეადგენს 5 ერთეულზე ნაკლებს, შეთანხმებას საჭიროებს შრომითი ხელშეკრულებით დასაქმებულთა რიცხოვნობა, რომელიც 5 ერთეულზე მეტია.

წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის მერიაში 2020 წელს შრომითი ხელშეკრულებით დასაქმებულ პირთა რაოდენობა შეადგენდა 23 ერთეულს: - მერის თანაშემწე 2, მერის მრჩეველი 1, ფსიქოლოგი 1, მერის მდღოლი 1, დამღაგებელი 5,

კომპიუტერული სისტემის და ქსელების სპეციალისტი 1, კონსულტანტი 3, შრომის უსაფრთხოების სპეციალისტი 1, მერის მდივანი 1, ასევე საგრანტო ხელშეკრულების საფუძველზე, შრომითი ხელშეკრულებით დასაქმებული არის 6 პირი - კოორდინატორი 1, კოორდინატორის ასისტენტი 1, ტექნიკური მენეჯერი 1, PR მენეჯერი 1, საფინანსო მენეჯერი 1, ოფისის მენეჯერი 1, რომელთა მიღების ვადა შეთანხმებულია საგრანტო ხელშეკრულების მოქმედების ვადით 24 თვით. ყოველივე ზემოთ აღნიშნული კი სცილდება კანონმდებლობის მიერ დაწესებულ შეზღუდვებს.

იმის გათვალისწინებით, რომ წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის მერიას სურს გაუგრძელოს ხელშეკრულებები ზემოთ ხსენებულ პოზიციებზე დასაქმებულ პირებს,, საჯარო დაწესებულებაში შრომის ანაზღაურების „შესახებ“ საქართველოს კანონის 29-ე მუხლის მე-3 და მე-4 პუნქტების,, საქართველოს 2021 წლის სახელმწიფო ბიუჯეტის „შესახებ“ საქართველოს კანონის 25-ე მუხლის თანახმად, გთხოვთ, თანხმობას შრომითი ხელშეკრულებით დასაქმებულ პირთა რიცხოვნობასთან დაკავშირებული შეზღუდვიდან გამონაკლისის დაშვების თაობაზე, წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის მერიაში 1 მძღოლის, 5 დამღაცებელის, 1 კომპიუტერული სისტემის და ქსელების სპეციალისტის, 3 კონსულტანტის, 1 შრომის უსაფრთხოების სპეციალისტის, 1 მერის მდივანის ერთი წლით მიღების შესახებ.

პატივისცემით,

გრიგოლ იოსელიანი

წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის მერია-მერი

გამოყენებულია კვალიფიციური
ელექტრონული ხელმოწერა/
ელექტრონული შტამპი



**წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის საკრებულოს იურიდიულ საკითხთა
კომისიის**

დ ა ს ვ ვ ნ ა

წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის საკრებულოს იურიდიულ საკითხთა კომისიამ, 2021 წლის 29 იანვრის სხდომაზე განიხილა საკითხი წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის მერიასა და საკრებულოში შრომითი ხელშეკრულებით დასაქმებულ პირთა რაოდენობის შეზღუდვიდან გამონაკლისის შეთანხმების შესახებ.

კომისიამ მიიღო გადაწყვეტილება აღნიშნული განკარგულების პროექტი გატანილ იქნეს ბიუროსა და საკრებულოს უახლოეს სხდომაზე განსახილველად.

წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის საკრებულო

გ ა ნ კ ა რ გ უ ლ ე ბ ა №_ _

2021 წლის _ _ იანვარი

ქ. წყალტუბო

**წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის მერიასა და საკრებულოში შრომითი ხელშეკრულებით
დასაქმებულ პირთა რაოდენობის შეზღუდვიდან გამონაკლისის შეთანხმების შესახებ**

წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის საკრებულომ განიხილა მუნიციპალიტეტის მერის (№48-4821018118; 18/01/2021) წერილი, რომელშიც აღნიშნულია, რომ წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის მერიაში შრომითი ხელშეკრულებით დასაქმებულ პირთა რაოდენობა შეადგენს 23 ერთეულს (მერის მრჩეველი -1, მერის თანაშემწე -2, მერის მძღოლი-1, მძღოლი-1, ფსიქოლოგი-1, დამლაგებელი-5, კომპიუტერული სისტემის და ქსელების სპეციალისტი - 1, კონსულტანტი -3, შრომის უსაფრთხოების სპეციალისტი - 1, მდივანი-1, ევროკავშირის 2014-2020 წლების შავი ზღვის აუზის ქვეყნების პროგრამის მიერ დაფინანსებული საგრანტო პროექტის „თანამშრომლობა მწვანე გარემოსთვის“ (BSB 1138) ფარგლებში კოორდინატორის-1, კოორდინატორის ასისტენტის-1, ტექნიკური მენეჯერის-1, PR მენეჯერის-1, საფინანსო მენეჯერის-1 და ოფისის მენეჯერის-1), რაც 18 ერთეულით სცილდება კანონმდებლობით დაშვებულ ფარგლებს. ამასთან აღსანიშნავია, რომ წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის საკრებულოშიც შრომითი ხელშეკრულებით დასაქმებულ (დასასაქმებელ) პირთა რაოდენობა შეადგენს 7 ერთეულს (საკრებულოს თავმჯდომარის თანაშემწე-1, მძღოლი-2, დამლაგებელი-2, კომპიუტერული სისტემის და ქსელების სპეციალისტი - 1, შრომის უსაფრთხოების სპეციალისტი -1), რაც ორი ერთეულით სცილდება კანონმდებლობით დაშვებულ ფარგლებს. შესაბამისად, აუცილებელია დასაქმებულ პირთა რიცხოვნობასთან დაკავშირებული გამონაკლისის დაშვება წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის საკრებულოს მიერ.

ზემოთ აღნიშნულიდან გამომდინარე, საქართველოს ორგანული კანონის „ადგილობრივი თვითმმართველობის კოდექსის“ 61-ე მუხლის მე-2 ნაწილის, „საჯარო დაწესებულებაში შრომის ანაზღაურების შესახებ“ საქართველოს კანონის 29-ე მუხლის მე-3 და მე-4 პუნქტების, „საქართველოს 2021 წლის სახელმწიფო ბიუჯეტის შესახებ“ საქართველოს კანონის 25-ე მუხლისა და საქართველოს ზოგადი ადმინისტრაციული კოდექსის 61-ე მუხლის შესაბამისად:

1. წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის საკრებულოს მიერ შეთანხმებულ იქნეს შრომითი ხელშეკრულებით დასაქმებულ პირთა რაოდენობის შეზღუდვიდან გამონაკლისი, წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის მერიაში - 1 მძღოლის, 5 დამლაგებლის, 1 კომპიუტერული სისტემის და ქსელების სპეციალისტის, 3 კონსულტანტის, 1 შრომის უსაფრთხოების სპეციალისტის, 1 მერის მდივნის - ერთი წლის ვადით, ასევე საგრანტო ხელშეკრულების საფუძველზე - კოორდინატორის, კოორდინატორის ასისტენტის, ტექნიკური მენეჯერის, PR მენეჯერის, საფინანსო მენეჯერის და ოფისის მენეჯერის 15 თვის ვადით მიღების (ხელშეკრულების გაგრძელების), ხოლო წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის საკრებულოში 1 კომპიუტერული

- სისტემის და ქსელების სპეციალისტის და 1 შრომის უსაფრთხოების სპეციალისტის – ერთი წლის ვადით მიღების (ხელშეკრულების მოქმედების ვადის გაგრძელების) შესახებ“.
2. ამ განკარგულების მაღაში შესვლის დღიდან მაღადავარგულად გამოცხადდეს „წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის მერიასა და საკრებულოში შრომითი ხელშეკრულებით დასაქმებულ პირთა რაოდენობის შეზღუდვიდან გამონაკლისის შეთანხმების შესახებ“ წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის საკრებულოს 2019 წლის 26 დეკემბრის №36 190 განკარგულება.
 3. განკარგულება ძალაში შევიდეს გამოქვეყნებისთანავე.
 4. განკარგულება შეიძლება გასაჩივრდეს კანონმდებლობით დადგენილი წესით, მისი გაცნობიდან ერთი თვის ვადაში, ქუთაისის საქალაქო სასამართლოში (ქ. ქუთაისი, კუპრაძის ქ. №11).

მოამზადა:

იურიდიულ საკითხთა და ადამიანის უფლებების დაცვის
მეორადი სტრუქტურული ერთეულის ხელმძღვანელი



გელა თათარაშვილი

შეთანხმებულია:

იურიდიულ საკითხთა კომისიის თავმჯდომარე



რომეო ნიჟარაძე