

წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის საკრებულო

გ ა ნ კ ა რ გ უ ლ ე ბ ა №__

2021 წლის__დეკემბერი

ქ. წყალტუბო

წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის მერიასა და საკრებულოში შრომითი ხელშეკრულებით დასაქმებულ პირთა რაოდენობის შეზღუდვიდან გამონაკლისის შეთანხმების შესახებ

წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის საკრებულომ განიხილა მუნიციპალიტეტის მერის (№48-482136157; 27/12/2021) წერილი, რომელშიც აღნიშნულია, რომ წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის მერიაში 2021 წელს შრომითი ხელშეკრულებით დასაქმებულ პირთა რაოდენობა შეადგენდა 26 ერთეულს (მერის მრჩეველი -1, მერის თანაშემწე -2, მერის მძღოლი-1, მძღოლი-1, ფსიქოლოგი-1, დამლაგებელი-5, კომპიუტერული სისტემის და ქსელების სპეციალისტი - 1, კონსულტანტი -3, შრომის უსაფრთხოების სპეციალისტი - 1, მდივანი-1, დამხმარე სპეციალისტი მატერიალურ-ტექნიკურ საკითხებში -1, ევროკავშირის 2014-2020 წლების შავი ზღვის აუზის ქვეყნების პროგრამის მიერ დაფინანსებული საგრანტო პროექტის „თანამშრომლობა მწვანე გარემოსთვის“ (BSB 1138) ფარგლებში კოორდინატორის-1, კოორდინატორის ასისტენტის-1, ტექნიკური მენეჯერის-1, PR მენეჯერის-1, საფინანსო მენეჯერის-1, ოფისის მენეჯერის-1 და 2 სპეციალისტის). ყველა მათგანთან მერს სურს ხელშეკრულების გაგრძელება, რაც სცილდება კანონმდებლობით დაწესებულ შეზღუდვებს 13 ერთეულით (რადგან საგრანტო ხელშეკრულებით დასაქმებულების ვადა უკვე შეთანხმებულია 2022 წლის 30 აპრილის ჩათვლით). ამასთან აღსანიშნავია, რომ წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის საკრებულოშიც შრომითი ხელშეკრულებით დასაქმებულ (დასასაქმებელ) პირთა რაოდენობა შეადგენს 10 ერთეულს (საკრებულოს თავმჯდომარის თანაშემწე-1, მძღოლი-2, დამლაგებელი-2, კომპიუტერული სისტემის და ქსელების სპეციალისტი - 1, შრომის უსაფრთხოების სპეციალისტი -1, კომისიებში მოწვეული სპეციალისტი - 3), რაც ხუთი ერთეულით სცილდება კანონმდებლობით დაწესებულ ფარგლებს. შესაბამისად, აუცილებელია დასაქმებულ (დასასაქმებელ) პირთა რიცხოვნობასთან დაკავშირებული გამონაკლისის დაშვება წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის საკრებულოს მიერ.

ზემოთ აღნიშნულიდან გამომდინარე, საქართველოს ორგანული კანონის „ადგილობრივი თვითმმართველობის კოდექსის“ 61-ე მუხლის მე-2 ნაწილის, „საჯარო დაწესებულებაში შრომის ანაზღაურების შესახებ“ საქართველოს კანონის 29-ე მუხლის მე-3 და მე-4 პუნქტების, „საქართველოს 2022 წლის სახელმწიფო ბიუჯეტის შესახებ“ საქართველოს კანონის 25-ე მუხლისა და საქართველოს ზოგადი ადმინისტრაციული კოდექსის 61-ე მუხლის შესაბამისად:

1. წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის საკრებულოს მიერ შეთანხმებულ იქნეს შრომითი ხელშეკრულებით დასაქმებულ პირთა რაოდენობის შეზღუდვიდან გამონაკლისი, წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის მერიაში - 1 მერის მძღოლის, 1 მძღოლის, 5 დამლაგებლის, 1 კომპიუტერული სისტემის და ქსელების სპეციალისტის, 3 კონსულტანტის, 1 მერის მდივნის, 1 დამხმარე სპეციალისტის მატერიალურ-ტექნიკურ საკითხებში, ხოლო წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის საკრებულოში 1 კომპიუტერული სისტემის და ქსელების სპეციალისტის, 1

შრომის უსაფრთხოების სპეციალისტისა და 3 კომისიებში მოწვეული სპეციალისტის – ერთი წლის ვადით მიღების (ხელშეკრულების მოქმედების ვადის გაგრძელების) შესახებ“.

2. ამ განკარგულების ძალაში შესვლის დღიდან ძალადაკარგულად გამოცხადდეს „წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის მერიასა და საკრებულოში შრომითი ხელშეკრულებით დასაქმებულ პირთა რაოდენობის შეზღუდვიდან გამონაკლისის შეთანხმების შესახებ“ წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის საკრებულოს 2021 წლის 29 იანვრის N3 (გ-49.49210293) განკარგულება.
3. განკარგულება ძალაში შევიდეს გამოქვეყნებისთანავე.
4. განკარგულება შეიძლება გასაჩივრდეს კანონმდებლობით დადგენილი წესით, მისი გაცნობიდან ერთი თვის ვადაში, ქუთაისის საქალაქო სასამართლოში (ქ. ქუთაისი, კუპრამის ქ. №11).

მოამზადა:

აპარატის უფროსი



გელა თათარაშვილი

შეთანხმებულია:

იურიდიულ საკითხთა კომისიის თავმჯდომარე



მაკა ჭელიძე



ს ა ქ ა რ თ ვ ე ლ ო
წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის მერია
G E O R G I A
CITY HALL OF TSKALTUBO MUNICIPALITY



წერილის ნომერი: 48-482136157
თარიღი: 27/12/2021
პინი: 1024

ადრესატი: წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის საკრებულო

გადაამოწმეთ: document.municipal.gov.ge

**წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის საკრებულოს თავმჯდომარეს
ბატონ თეიმურაზ ჭეიშვილს**

ბატონო თეიმურაზ,

როგორც მოგეხსენებათ, „შრომის ანაზღაურების შესახებ“ საქართველოს კანონის 29-ე მუხლის თანახმად, საჯარო დაწესებულებაში „საჯარო სამსახურის შესახებ“ საქართველოს კანონის საფუძველზე დამხმარე ამოცანების შესრულების მიზნით მიღებულ შრომითი ხელშეკრულებით დასაქმებულ საჯარო მოსამსახურეთა რიცხოვნობა არ უნდა აღემატებოდეს საჯარო დაწესებულების მთლიანი საშტატო რიცხოვნობის 5%-ს. აღნიშნული შეზღუდვიდან გამონაკლისის დამკვეთის წესი, აგრეთვე საჯარო დაწესებულებაში არამუდმივი ამოცანების შესრულების მიზნით მიღებულ შრომითი ხელშეკრულებით დასაქმებულ პირთა ზღვრული რაოდენობა განისაზღვრება საქართველოს შესაბამისი წლის სახელმწიფო ბიუჯეტის შესახებ კანონით და საქართველოს სხვა საკანონმდებლო და კანონქვემდებარე ნორმატიული აქტებით.

„საქართველოს 2022 წლის სახელმწიფო ბიუჯეტის შესახებ“ (სსიპ „საქართველოს საკანონმდებლო მაცნე“ ვებ. გვერდი www.matsne.gov.ge. სარეგისტრაციო კოდი 190020010.05.001.020433 თარიღი 20/12/2021 ძალაში შესვლის თარიღი 2022 წლის 1 იანვარი) საქართველოს კანონის 25-ე მუხლის შესაბამისად, შრომითი ხელშეკრულებით დასაქმებულ პირთა რიცხოვნობასთან დაკავშირებული შეზღუდვიდან გამონაკლისი მუნიციპალიტეტების შემთხვევაში, განისაზღვრება მუნიციპალიტეტის საკრებულოსთან შეთანხმებით. არამუდმივი ამოცანების შესრულების მიზნით შრომითი ხელშეკრულებით დასაქმებულ პირთა რიცხოვნობა საჭიროებს საკრებულოსთან შეთანხმებას იმ შემთხვევაში, თუ საჯარო დაწესებულებაში 30 დღეზე მეტი ვადით გაფორმებული შრომითი ხელშეკრულებით დასაქმებული პირების რაოდენობა აღემატება შტატით გათვალისწინებულ ფაქტიურად დასაქმებულთა რიცხოვნობის 1%-ს, ხოლო იმ ორგანიზაციებში სადაც საშტატო რიცხოვნობის 1% შეადგენს 5 ერთეულზე ნაკლებს, შეთანხმებას საჭიროებს შრომითი ხელშეკრულებით დასაქმებულთა რიცხოვნობა, რომელიც 5 ერთეულზე მეტია.

წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის მერიაში 2021 წელს შრომითი ხელშეკრულებით დასაქმებულ პირთა რაოდენობა შეადგენდა 26 ერთეულს: მერის მრჩეველი 1, მერის

თანაშემწე 2, კონსულტანტი 3, შრომის უსაფრთხოების სპეციალისტი 1, ფსიქოლოგი 1, კომპიუტერული სისტემის და ქსელების სპეციალისტი 1, დამხმარე სპეციალისტი მატერიალურ-ტექნიკურ საკითხებში 1, მერის მდივანი 1, მერის მძღოლი 1, მძღოლი 1, დამლაგებელი 5, ასევე საგრანტო ხელშეკრულების საფუძველზე, შრომითი ხელშეკრულებით დასაქმებული არის 8 პირი - კოორდინატორი 1, კოორდინატორის ასისტენტი 1, ტექნიკური მენეჯერი 1, PR მენეჯერი 1, საფინანსო მენეჯერი 1, ოფისის მენეჯერი 1, სპეციალისტი 2, რომელთა მიღების ვადა შეთანხმებულია საგრანტო ხელშეკრულების მოქმედების ვადით 24 თვით (2022 წლის 30 აპრილის ჩათვლით) . ყოველივე ზემოთ აღნიშნული კი სცილდება კანონმდებლობის მიერ დაწესებულ შეზღუდვებს.

იმის გათვალისწინებით, რომ წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის მერიას სურს გაუგრძელოს ხელშეკრულებები ზემოთ ხსენებულ პოზიციებზე დასაქმებულ პირებს, „საჯარო დაწესებულებაში შრომის ანაზღაურების შესახებ“ საქართველოს კანონის 29-ე მუხლის მე-3 და მე-4 პუნქტების, „საქართველოს 2022 წლის სახელმწიფო ბიუჯეტის შესახებ“ საქართველოს კანონის 25-ე მუხლის თანახმად, გთხოვთ, თანხმობას შრომითი ხელშეკრულებით დასაქმებულ პირთა რიცხოვნობასთან დაკავშირებული შეზღუდვიდან გამონაკლისის დაშვების თაობაზე, წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის მერიაში 3 კონსულტანტის, 1 კომპიუტერული სისტემის და ქსელების სპეციალისტის, 1 დამხმარე სპეციალისტის მატერიალურ-ტექნიკურ საკითხებში, 1 მერის მდივანის, 1 მერის მძღოლის, 1 მძღოლის, 5 დამლაგებელის ერთი წლით მიღების შესახებ.

პატივისცემით,

გენადი ბალანჩივაძე

წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის მერია-მერი

გამოყენებულია კვალიფიციური
ელექტრონული ხელმოწერა/
ელექტრონული შტამპი





წერილის ნომერი: 49-492136132
თარიღი: 27/12/2021

ადრესატი:

მაკა ჭელიძე
წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის საკრებულო-კომისიის თავმჯდომარე

იურიდიულ საკითხთა კომისიის თავმჯდომარეს
ქალბატონ მაკა ჭელიძეს

ქალბატონო მაკა,
წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის მერის (№48-482136157; 27/12/2021) წერილისა და წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის საკრებულოს ეკონომიკისა და ქონების მართვის, ასევე ჯანდაცვისა და სოციალურ საკითხთა კომისიების თავმჯდომარეების მომართვის შედეგად, სადაც ისინი ითხოვენ შრომითი ხელშეკრულებიდან გამონაკლისის შეთანხმებას საკრებულოს მიერ, მოვამზადე განკარგულების პროექტი - „წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის მერიასა და საკრებულოში შრომითი ხელშეკრულებით დასაქმებულ პირთა რაოდენობის შეზღუდვიდან გამონაკლისის შეთანხმების შესახებ“, რომელსაც წარმოგიდგენთ კომისიის სხდომაზე განხილვის მიზნით.

გელა თათარაშვილი

წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის საკრებულო-საკრებულოს აპარატი იურიდიული საკითხთა და ადამიანის უფლებების დაცვის განყოფილება-მეორე რანგის მეორადი სრტუქტურული ერთეულის ხელმძღვანელი

წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის მერიასა და საკრებულოში შრომითი ხელშეკრულებით დასაქმებულ პირთა რაოდენობის შეზღუდვიდან გამონაკლისის შეთანხმების შესახებ

წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის საკრებულომ განიხილა მუნიციპალიტეტის მერის (№48-482136157; 27/12/2021) წერილი, რომელშიც აღნიშნულია, რომ წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის მერიაში 2021 წელს შრომითი ხელშეკრულებით დასაქმებულ პირთა რაოდენობა შეადგენდა 26 ერთეულს (მერის მრჩეველი -1, მერის თანაშემწე -2, მერის მძღოლი-1, მძღოლი-1, ფსიქოლოგი-1, დამლაგებელი-5, კომპიუტერული სისტემის და ქსელების სპეციალისტი - 1, კონსულტანტი -3, შრომის უსაფრთხოების სპეციალისტი - 1, მდივანი-1, დამხმარე სპეციალისტი მატერიალურ-ტექნიკურ საკითხებში -1, ევროკავშირის 2014-2020 წლების შავი ზღვის აუზის ქვეყნების პროგრამის მიერ დაფინანსებული საგრანტო პროექტის „თანამშრომლობა მწვანე გარემოსთვის“ (BSB 1138) ფარგლებში კოორდინატორის-1, კოორდინატორის ასისტენტის-1, ტექნიკური მენეჯერის-1, PR მენეჯერის-1, საფინანსო მენეჯერის-1, ოფისის მენეჯერის-1 და 2 სპეციალისტის). ყველა მათგანთან მერს სურს ხელშეკრულების გაგრძელება, რაც სცილდება კანონმდებლობით დაწესებულ შეზღუდვებს 13 ერთეულით (რადგან საგრანტო ხელშეკრულებით დასაქმებულების ვადა უკვე შეთანხმებულია 2022 წლის 30 აპრილის ჩათვლით). ამასთან აღსანიშნავია, რომ წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის საკრებულოშიც შრომითი ხელშეკრულებით დასაქმებულ (დასასაქმებელ) პირთა რაოდენობა შეადგენს 9 ერთეულს (საკრებულოს თავმჯდომარის თანაშემწე-1, მძღოლი-2, დამლაგებელი-2, კომპიუტერული სისტემის და ქსელების სპეციალისტი - 1, შრომის უსაფრთხოების სპეციალისტი -1, კომისიებში მოწვეული სპეციალისტი - 2), რაც ოთხი ერთეულით სცილდება კანონმდებლობით დაწესებულ ფარგლებს. შესაბამისად, აუცილებელია დასაქმებულ (დასასაქმებელ) პირთა რიცხოვნობასთან დაკავშირებული გამონაკლისის დაშვება წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის საკრებულოს მიერ.

ზემოთ აღნიშნულიდან გამომდინარე, საქართველოს ორგანული კანონის „ადგილობრივი თვითმმართველობის კოდექსის“ 61-ე მუხლის მე-2 ნაწილის, „საჯარო დაწესებულებაში შრომის ანაზღაურების შესახებ“ საქართველოს კანონის 29-ე მუხლის მე-3 და მე-4 პუნქტების, „საქართველოს 2022 წლის სახელმწიფო ბიუჯეტის შესახებ“ საქართველოს კანონის 25-ე მუხლისა და საქართველოს ზოგადი ადმინისტრაციული კოდექსის 61-ე მუხლის შესაბამისად:

1. წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის საკრებულოს მიერ შეთანხმებულ იქნეს შრომითი ხელშეკრულებით დასაქმებულ პირთა რაოდენობის შეზღუდვიდან გამონაკლისი, წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის მერიაში - 1 მერის მძღოლის, 1 მძღოლის, 5 დამლაგებლის, 1 კომპიუტერული სისტემის და ქსელების სპეციალისტის, 3 კონსულტანტის, 1 მერის მდივნის, 1 დამხმარე სპეციალისტის მატერიალურ-ტექნიკურ საკითხებში, ხოლო წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის საკრებულოში 1 კომპიუტერული სისტემის და ქსელების სპეციალისტის, 1 შრომის უსაფრთხოების სპეციალისტისა და 2 კომისიებში მოწვეული სპეციალისტის - ერთი წლის ვადით მიღების (ხელშეკრულების მოქმედების ვადის გაგრძელების) შესახებ“.
2. ამ განკარგულების ძალაში შესვლის დღიდან ძალადაკარგულად გამოცხადდეს „წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის მერიასა და საკრებულოში შრომითი ხელშეკრულებით დასაქმებულ პირთა რაოდენობის შეზღუდვიდან გამონაკლისის შეთანხმების შესახებ“ წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის საკრებულოს 2021 წლის 29 იანვრის N3 (გ-49.49210293) განკარგულება.
3. განკარგულება ძალაში შევიდეს გამოქვეყნებისთანავე.

4. განკარგულება შეიძლება გასაჩივრდეს კანონმდებლობით დადგენილი წესით, მისი გაცნობიდან ერთი თვის ვადაში, ქუთაისის საქალაქო სასამართლოში (ქ. ქუთაისი, კუპრავის ქ. №11).

წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის საკრებულოს იურიდიულ საკითხთა
კომისიის

დ ა ს კ ვ ნ ა

წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის საკრებულოს იურიდიულ საკითხთა კომისიამ, 2021 წლის 28 დეკემბრის სხდომაზე განიხილა საკითხი წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის მერიასა და საკრებულოში შრომითი ხელშეკრულებით დასაქმებულ პირთა რაოდენობის შეზღუდვიდან გამონაკლისის შეთანხმების შესახებ.

კომისიამ მიიღო გადაწყვეტილება აღნიშნული განკარგულების პროექტი გატანილ იქნეს ბიუროსა და საკრებულოს სხდომაზე განსახილველად.

წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის საკრებულოს
იურიდიულ საკითხთა კომისიის
თავმჯდომარე მაკა ჭელიძე:

