საქართველო
წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის მერია
GEORGIA
CITY HALL OF TSKALTUBO MUNICIPALITY

წერილის ნომერი: **48-482214465**
თარიღი: **24/05/2022**

**ადრესატი:** წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის საკრებულო

წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის საკრებულოს

თავმჯდომარეს ბატონ თეიმურაზ ჭეიშვილს

ბატონო თეიმურაზ,

გიგზავნით, „წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის მერიის საშტატო ნუსხის დამტკიცებისა და თანამდებობის პირთა და სხვა მოსამსახურეთა თანამდებობრივი სარგოების ოდენობის განსაზღვრის შესახებ“ წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის საკრებულოს 2017 წლის 28 ნოემბრის N52 დადგენილებაში ცვლილების შეტანის თაობაზე საკრებულოს დადგენილების პროექტს.

გთხოვთ განიხილოთ.

დანართი ,,10“ ფურცლად.

პატივისცემით,

გენადი ბალანჩივაძე

წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის მერია-მერი

გამოყენებულია კვალიფიციური
ელექტრონული ხელმოწერა/
ელექტრონული შტამპი

საქართველო, 5400, წყალტუბო, რუსთაველის ქ. N25, ტელეფონი (+995)595 95 90 72;
ელ-ფოსტა: tskaltubo.meria@tskaltubo.gov.ge, ვებ-გვერდი: www.tskaltubo.gov.ge
Georgia 5400 Tskaltubo, Rustaveli st.N25; Phone: (+995)595 95 90 72; E-mail:
tskaltubo.meria@tskaltubo.gov.ge; Website: www.tskaltubo.gov.ge

წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის საკრებულოს

# დ ა დ გ ე ნ ი ლ ე ბ ა

ქ.წყალტუბო ---- მაისი, 2022 წელი

„წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის მერიის საშტატო ნუსხის დამტკიცებისა და თანამდებობის პირთა და სხვა მოსამსახურეთა თანამდებობრივი სარგოების ოდენობის განსაზღვრის შესახებ“ წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის საკრებულოს 2017 წლის 28 ნოემბრის №52 დადგენილებაში ცვლილების შეტანის თაობაზე

საქართველოს ორგანული კანონის „ადგილობრივი თვითმმართველობის კოდექსის“ 61-ე მუხლის მე-2 ნაწილის, 24-ე მუხლის პირველი ნაწილის „გ.ბ“ და „დ.ე“ ქვეპუნქტების, „ნორმატიული აქტების შესახებ“ საქართველოს ორგანული კანონის მე-20 მუხლის მე-4 პუნქტის შესაბამისად, წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის საკრებულო **ადგენს:**

მუხლი 1.

შეტანილ იქნეს ცვლილება „წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის მერიის საშტატო ნუსხის დამტკიცებისა და თანამდებობის პირთა და სხვა მოსამსახურეთა თანამდებობრივი სარგოების ოდენობის განსაზღვრის შესახებ“ წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის საკრებულოს 2017 წლის 28 ნოემბრის №52 დადგენილებაში (სსიპ „საქართველოს საკანონმდებლო მაცნე“ ვებ. გვერდი www.matsne.gov.ge. სარეგისტრაციო კოდი 190020020.35.122.016434. 04/12/2017) და ამ დადგენილებით დამტკიცებული დანართი №1 ჩამოყალიბდეს ახალი რედაქციით (თან ერთვის).

მუხლი 2.

დადგენილება ამოქმედდეს გამოქვეყნებისთანავე.

მოამზადა: მ.მამისეიშვილი

შეთანხმებულია: გ.ყურაშვილი

ვ.ნადარეიშვილი

დანართი №1

## წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის მერიის საშტატო ნუსხა, თანამდებობის პირთა და სხვა მოსამსახურეთა თანამდებობრივი სარგოების ოდენობა

| იერარქიული რანგი | თანამდებობათა დასახელება | საშტატო რიცხოვნება | თანამდებობრივი სარგო |
|---|---|---|---|
| მერიის პოლიტიკური თანამდებობის პირები | | | |
| | მერი | 1 | 5060 |
| | მერის პირველი მოადგილე | 1 | 3850 |
| | მერის მოადგილე | 1 | 3520 |
| პოლიტიკურ თანამდებობის პირთა რაოდენობა | | 3 | |
| მერის დაქვემდებარებაში მყოფი საჯარო მოსამსახურეები | | | |
| | ადმინისტრაციული ხელშეკრულებით დასაქმებული პირი (მერის წარმომადგენელი მუნიციპალიტეტის ადმინისტრაციულ ერთეულში) | 17 | 1650 |
| მერის დაქვემდებარებაში მყოფი საჯარო მოსამსახურეთა რაოდენობა | | 17 | |
| მერიის სტრუქტურული ერთეულების საჯარო მოსამსახურეები | | | |
| 1. ადმინისტრაციული და შესყიდვების სამსახური | | | |
| პირველი რანგი | პირველადი სტრუქტურული ერთეულის ხელმძღვანელი – სამსახურის უფროსი | 1 | 2530 |
| 1.1. ადმინისტრაციული და შესყიდვების სამსახურის საქმისწარმოების განყოფილება | | | |
| მეორე რანგი | მეორადი სტრუქტურული ერთეულის ხელმძღვანელი – განყოფილების უფროსი | 1 | 1980 |
| მესამე რანგი | მესამე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი | 1 | 1430 |
| მეოთხე რანგი | პირველი კატეგორიის უმცროსი სპეციალისტი | 2 | 1100 |
| 1.2 .ადმინისტრაციული და შესყიდვების სამსახურის იურიდიულ საკითხთა განყოფილება | | | |
| მეორე რანგი | მეორადი სტრუქტურული ერთეულის ხელმძღვანელი – განყოფილების უფროსი | 1 | 1980 |
| მესამე რანგი | მეორე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი | 2 | 1430 |
| 1.3. ადმინისტრაციული და შესყიდვების სამსახურის მერის წარმომადგენლებთან კოორდინაციის განყოფილება | | | |

| | | | |
|---|---|---|---|
| მეორე რანგი | მეორადი სტრუქტურული ერთეულის ხელმძღვანელი – განყოფილების უფროსი | 1 | 1980 |
| | მუნიციპალიტეტის ადმინისტრაციულ ერთეულში ადმინისტრაციული ხელშეკრულებით დასაქმებული სპეციალისტი | 3 | 1430 |
| | მუნიციპალიტეტის ადმინისტრაციულ ერთეულში ადმინისტრაციული ხელშეკრულებით დასაქმებული სპეციალისტი | 27 | 1100 |
| | მუნიციპალიტეტის ადმინისტრაციულ ერთეულში ადმინისტრაციული ხელშეკრულებით დასაქმებული სპეციალისტი | 3 | 990 |
| | მუნიციპალიტეტის ადმინისტრაციულ ერთეულში ადმინისტრაციული ხელშეკრულებით დასაქმებული სპეციალისტი | 4 | 990 |
| 1.4. ადმინისტრაციული და შესყიდვების სამსახურის საზოგადოებასთან ურთიერთობისა და ღონისძიებათა მართვის განყოფილება | | | |
| მეორე რანგი | მეორადი სტრუქტურული ერთეულის ხელმძღვანელი | 1 | 1980 |
| მესამე რანგი | მესამე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი | 3 | 1430 |
| მეოთხე რანგი | პირველი კატეგორიის უმცროსი სპეციალისტი | 1 | 1100 |
| 1.5. ადმინისტრაციული და შესყიდვების სამსახურის ადამიანური რესურსების მართვის განყოფილება | | | |
| მეორე რანგი | მეორადი სტრუქტურული ერთეულის ხელმძღვანელი – განყოფილების უფროსი | 1 | 1980 |
| მესამე რანგი | მესამე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი | 2 | 1430 |
| 1.6. ადმინისტრაციული და შესყიდვების სამსახურის შესყიდვებისა და მატერიალურ-ტექნიკური უზრუნველყოფის განყოფილება | | | |
| მეორე რანგი | მეორადი სტრუქტურული ერთეულის ხელმძღვანელი – განყოფილების უფროსი | 1 | 1980 |
| მესამე რანგი | მეორე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი | 2 | 1430 |
| მეოთხე რანგი | მესამე კატეგორიის უმცროსი სპეციალისტი | 1 | 990 |
| საჯარო მოსამსახურეთა რაოდენობა | | 58 | |
| 2. საფინანსო-საბიუჯეტო სამსახური | | | |

| | | | |
|---|---|---|---|
| პირველი რანგი | პირველადი სტრუქტურული ერთეულის ხელმძღვანელი – სამსახურის უფროსი | 1 | 2530 |
| 2.1.საფინანსო-საბიუჯეტო სამსახურის საბიუჯეტო დაგეგმვის განყოფილება | | | |
| მეორე რანგი | მეორადი სტრუქტურული ერთეულის ხელმძღვანელი – განყოფილების უფროსი | 1 | 1980 |
| მესამე რანგი | მეორე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი | 2 | 1430 |
| მესამე რანგი | მესამე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი | 2 | 1430 |
| 2.2.საფინანსო-საბიუჯეტო სამსახურის სახაზინო განყოფილება | | | |
| მეორე რანგი | მეორადი სტრუქტურული ერთეულის ხელმძღვანელი – განყოფილების უფროსი | 1 | 1980 |
| მესამე რანგი | მეორე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი | 1 | 1430 |
| მესამე რანგი | მესამე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი | 2 | 1430 |
| 2.3. საფინანსო-საბიუჯეტო სამსახურის ბუღალტრული აღრიცხვის განყოფილება | | | |
| მეორე რანგი | მეორადი სტრუქტურული ერთეულის ხელმძღვანელი – განყოფილების უფროსი | 1 | 1980 |
| მესამე რანგი | მეორე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი | 1 | 1430 |
| მესამე რანგი | მესამე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი | 1 | 1430 |
| საჯარო მოსამსახურეთა რაოდენობა | | 13 | |
| 3.ეკონომიკური განვითარებისა და ქონების მართვის სამსახური | | | |
| პირველი რანგი | პირველადი სტრუქტურული ერთეულის ხელმძღვანელი – სამსახურის უფროსი | 1 | 2530 |
| მესამე რანგი | მეორე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი | 4 | 1430 |
| მესამე რანგი | მესამე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი | 1 | 1430 |
| 3.1.ეკონომიკური განვითარებისა და ქონების მართვის სამსახურის აგრარულ საკითხთა განყოფილება | | | |
| მეორე რანგი | მეორადი სტრუქტურული ერთეულის ხელმძღვანელი – განყოფილების უფროსი | 1 | 1980 |
| მესამე რანგი | მეორე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი | 1 | 1430 |
| მესამე რანგი | მესამე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი | 1 | 1430 |
| საჯარო მოსამსახურეთა რაოდენობა | | 9 | |
| 4.სივრცითი მოწყობის, ინფრასტრუქტურის, არქიტექტურისა და კეთილმოწყობის სამსახური | | | |
| პირველი რანგი | პირველადი სტრუქტურული ერთეულის ხელმძღვანელი – სამსახურის უფროსი | 1 | 2530 |
| მესამე რანგი | მესამე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი | 1 | 1430 |

| 4.1.სივრცითი მოწყობის, ინფრასტრუქტურის, არქიტექტურისა და კეთილმოწყობის სამსახურის ინფრასტრუქტურის განვითარებისა და კეთილმოწყობის განყოფილება | | | |
|---|---|---|---|
| მეორე რანგი | მეორადი სტრუქტურული ერთეულის ხელმძღვანელი – განყოფილების უფროსი | 1 | 1980 |
| მესამე რანგი | მეორე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი | 3 | 1430 |
| მესამე რანგი | მესამე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი | 1 | 1430 |
| 4.2.სივრცითი მოწყობის, ინფრასტრუქტურის, არქიტექტურისა და კეთილმოწყობის სამსახურის სივრცითი მოწყობისა და არქიტექტურის განყოფილება | | | |
| მეორე რანგი | მეორადი სტრუქტურული ერთეულის ხელმძღვანელი – განყოფილების უფროსი | 1 | 1980 |
| მესამე რანგი | მეორე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი | 2 | 1430 |
| საჯარო მოსამსახურეთა რაოდენობა | | 10 | |
| 5.ზედამხედველობის სამსახური | | | |
| პირველი რანგი | პირველადი სტრუქტურული ერთეულის ხელმძღვანელი – სამსახურის უფროსი | 1 | 2530 |
| მესამე რანგი | მეორე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი | 4 | 1430 |
| მესამე რანგი | მესამე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი | 1 | 1430 |
| საჯარო მოსამსახურეთა რაოდენობა | | 6 | |
| 6.ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამსახური | | | |
| პირველი რანგი | პირველადი სტრუქტურული ერთეულის ხელმძღვანელი – სამსახურის უფროსი | 1 | 2530 |
| მესამე რანგი | მეორე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი-კოორდინატორი ბავშვთა უფლებების დაცვისა და მხარდაჭერის საკითხებში | 1 | 1430 |
| მესამე რანგი | მეორე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი-სოციალური მუშაკი ბავშვთა უფლებების დაცვისა და მხარდაჭერის საკითხებში | 1 | 1430 |
| მესამე რანგი | მეორე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი-ინსპექტორი ბავშვთა უფლებების დაცვისა და მხარდაჭერის საკითხებში | 1 | 1430 |
| მესამე რანგი | მეორე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი | 3 | 1430 |
| მესამე რანგი | მესამე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი | 1 | 1430 |
| მეოთხე რანგი | პირველი კატეგორიის უმცროსი სპეციალისტი | 1 | 1100 |
| 6.1.ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამსახურის სოციალური დაცვის განყოფილება | | | |

| | | | |
|---|---|---|---|
| მეორე რანგი | მეორადი სტრუქტურული ერთეულის ხელმძღვანელი – განყოფილების უფროსი | 1 | 1980 |
| მესამე რანგი | მეორე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი | 2 | 1430 |
| საჯარო მოსამსახურეთა რაოდენობა | | 12 | |
| 7.კულტურის, განათლების, სპორტისა და ახალგაზრდობის საქმეთა სამსახური | | | |
| პირველი რანგი | პირველადი სტრუქტურული ერთეულის ხელმძღვანელი – სამსახურის უფროსი | 1 | 2530 |
| მესამე რანგი | მეორე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი | 3 | 1430 |
| მესამე რანგი | მესამე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი | 3 | 1430 |
| მეოთხე რანგი | მეორე კატეგორიის უმცროსი სპეციალისტი | 1 | 990 |
| საჯარო მოსამსახურეთა რაოდენობა | | 8 | |
| 8.სამხედრო აღრიცხვის, გაწვევისა და მობილიზაციის სამსახური | | | |
| პირველი რანგი | პირველადი სტრუქტურული ერთეულის ხელმძღვანელი – სამსახურის უფროსი | 1 | 2530 |
| მესამე რანგი | მეორე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი | 1 | 1430 |
| მესამე რანგი | მესამე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი | 2 | 1430 |
| მეოთხე რანგი | პირველი კატეგორიის უმცროსი სპეციალისტი | 2 | 1100 |
| მეოთხე რანგი | მეორე კატეგორიის უმცროსი სპეციალისტი | 1 | 990 |
| საჯარო მოსამსახურეთა რაოდენობა | | 7 | |
| 9.შიდა აუდიტისა და მონიტორინგის სამსახური | | | |
| პირველი რანგი | პირველადი სტრუქტურული ერთეულის ხელმძღვანელი – სამსახურის უფროსი | 1 | 2530 |
| მესამე რანგი | მეორე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი | 2 | 1430 |
| მესამე რანგი | მესამე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი | 2 | 1430 |
| საჯარო მოსამსახურეთა რაოდენობა | | 5 | |
| მერიის საჯარო მოსამსახურეთა რაოდენობა | | 148 | |

შრომითი ხელშეკრულებით დასაქმებულ პირთა პოზიციები და თანამდებობრივი სარგოები

| პოზიცია | ერთეულის რაოდენობა | თანამდებობრივი სარგო |
|---|---|---|
| შრომითი ხელშეკრულებით დასაქმებული პირი – მერის მრჩეველი | 1 | 1700 |
| შრომითი ხელშეკრულებით დასაქმებული პირი – მერის თანაშემწე | 2 | 1650 |
| შრომითი ხელშეკრულებით დასაქმებული პირი – კონსულტანტი | 3 | 1200 |

| | | |
|---|---|---|
| შრომითი ხელშეკრულებით დასაქმებული პირი – შრომის უსაფრთხოების სპეციალისტი | 1 | 1200 |
| შრომითი ხელშეკრულებით დასაქმებული პირი - ფსიქოლოგი | 1 | 1000 |
| შრომითი ხელშეკრულებით დასაქმებული პირი – კომპიუტერული სისტემისა და ქსელების სპეციალისტი | 1 | 1200 |
| შრომითი ხელშეკრულებით დასაქმებული პირი – დამხმარე სპეციალისტი მატერიალურ-ტექნიკურ საკითხებში | 1 | 950 |
| შრომითი ხელშეკრულებით დასაქმებული პირი - მერის მდივანი | 1 | 1200 |
| შრომითი ხელშეკრულებით დასაქმებული პირი – მერის მძღოლი | 1 | 1200 |
| შრომითი ხელშეკრულებით დასაქმებული პირი – მძღოლი | 1 | 1100 |
| შრომითი ხელშეკრულებით დასაქმებული პირი – დამლაგებელი | 5 | 750 |
| საგრანტო ხელშეკრულების საფუძველზე, შრომითი ხელშეკრულებით დასაქმებული პირი- კოორდინატორი | 1 | თანამდებობრივი სარგოს ოდენობა განისაზღვრება საგრანტო ხელშეკრულებით. |
| საგრანტო ხელშეკრულების საფუძველზე, შრომითი ხელშეკრულებით დასაქმებული პირი- კოორდინატორის ასისტენტი | 1 | თანამდებობრივი სარგოს ოდენობა განისაზღვრება საგრანტო ხელშეკრულებით. |
| საგრანტო ხელშეკრულების საფუძველზე, შრომითი ხელშეკრულებით დასაქმებული პირი- ტექნიკური მენეჯერი | 1 | თანამდებობრივი სარგოს ოდენობა განისაზღვრება საგრანტო ხელშეკრულებით. |
| საგრანტო ხელშეკრულების საფუძველზე, შრომითი ხელშეკრულებით დასაქმებული პირი- PR მენეჯერი | 1 | თანამდებობრივი სარგოს ოდენობა განისაზღვრება საგრანტო ხელშეკრულებით. |
| საგრანტო ხელშეკრულების საფუძველზე, შრომითი ხელშეკრულებით დასაქმებული პირი- საფინანსო მენეჯერი | 1 | თანამდებობრივი სარგოს ოდენობა განისაზღვრება საგრანტო ხელშეკრულებით. |
| საგრანტო ხელშეკრულების საფუძველზე, შრომითი ხელშეკრულებით დასაქმებული პირი – ოფისის მენეჯერი | 1 | თანამდებობრივი სარგოს ოდენობა განისაზღვრება საგრანტო ხელშეკრულებით. |

| | |
|---|---|
| შრომითი ხელშეკრულებით დასაქმებულ პირთა რაოდენობა | 24 |

განმარტებითი ბარათი

,,წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის მერიის საშტატო ნუსხის დამტკიცებისა და თანამდებობის პირთა და სხვა მოსამსახურეთა თანამდებობრივი სარგოების ოდენობის განსაზღვრის შესახებ“ წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის საკრებულოს 2017 წლის 28 ნოემბრის №52 დადგენილებით დამტკიცებული მერიის საშტატო ნუსხის მიხედვით ზედამხედველობის სამსახური შედგება სამსახურის უფროსისაგან და ხუთი - მესამე რანგის, მეორე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტისაგან.

დღეის მდგომარეობით ზედამხედველობის სამსახურის ერთი შტატი - მესამე რანგის, მეორე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტის თანამდებობა არის ვაკანტური და გვსურს აღნიშნული შტატი გარდავქმნათ იმავე სამსახურის მესამე რანგის, მესამე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტის შტატად.

,,პროფესიული საჯარო მოხელეების თანამდებობათა დასახელებებისა და იერარქიულ რანგებში განაწილების წესის, შესაბამისი იერარქიული რანგისთვის მიკუთვნებული მოხელეთა თანამდებობების იერარქიული ჩამონათვალის განსაზღვრის შესახებ'' საქართველოს მთავრობის 2017 წლის 26 აპრილის №215 დადგენილების შესაბამისად მეორე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტის საკვალიფიკაციო მოთხოვნები განისაზღვრება შემდეგნაირად: განათლების დონე – უმაღლესი განათლება. კომპეტენცია: ანალიტიკური აზროვნების, გუნდური მუშაობის, დამოუკიდებელი მუშაობის, ეფექტური კომუნიკაციის, საკუთარი საქმის დაგეგმვისა და ორგანიზების, დროის ეფექტიანი მართვის უნარი; სამუშაო გამოცდილება - შესაბამის სფეროში – 1 წელი.

მესამე რანგის, მესამე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტის საკვალიფიკაციო მოთხოვნები კი განისაზღვრება შემდეგნაირად: განათლების დონე – უმაღლესი განათლება. კომპეტენცია: გუნდური მუშაობის, დამოუკიდებელი მუშაობის, ეფექტური კომუნიკაციის, საკუთარი საქმის დაგეგმვის, დროის ეფექტიანი მართვის ინფორმაციის შეგროვებისა და ანალიზის უნარი; სამუშაო გამოცდილება - ზოგადი მუშაობის -1 წელი.

,,წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის მერიის საშტატო ნუსხის დამტკიცებისა და თანამდებობის პირთა და სხვა მოსამსახურეთა თანამდებობრივი სარგოების ოდენობის განსაზღვრის შესახებ“ წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის საკრებულოს 2017 წლის 28 ნოემბრის №52 დადგენილებით მესამე რანგის, მეორე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტის თანამდებობრივი სარგო შეადგენს 1430 ლარს, ხოლო მესამე რანგის, მესამე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტის თანამდებობრივი სარგოც შეადგენს 1430 ლარს. აღნიშნული ცვლილება არ გამოიწვევს შრომის ანაზღაურების - თანამდებობრივი სარგოს ზრდას.

აღნიშნულიდან გამომდინარე, ვახორციელებთ ცვლილების შეტანას ,,წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის მერიის საშტატო ნუსხის დამტკიცებისა და თანამდებობის პირთა და სხვა მოსამსახურეთა თანამდებობრივი სარგოების ოდენობის განსაზღვრის შესახებ“ წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის საკრებულოს 2017 წლის 28 ნოემბრის №52 დადგენილებაში და ზედამხედველობის სამსახურის მესამე რანგის, მეორე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტის ვაკანტურ შტატს გარდავქმნით ზედამხედველობის სამსახურის მესამე რანგის, მესამე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტის შტატად.

აღნიშნული ცვლილება შესაძლებლობას მისცემს დაინტერესებულ პირთა უფრო ფართო წრეს- ზოგადი მუშაობის გამოცდილების მქონე პირებმა მონაწილეობა მიიღონ საჯარო

სამსახურში - წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის მერიაში გამოცხადებულ კონკურსში, ხოლო ჩვენ მოგვეცემა შესაძლებლობა დაინტერესებულ პირთა უფრო ფართო წრიდან ავარჩიოთ საუკეთესო.