

## წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის საკრებულოს

დ ა დ გ ე ნ ი ლ ე ბ ა

ქ.წყალტუბო

-- ივნისი, 2022 წელი

„წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის მერიის საშტატო ნუსხის დამტკიცებისა და თანამდებობის პირთა და სხვა მოსამსახურეთა თანამდებობრივი სარგოების ოდენობის განსაზღვრის შესახებ“ წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის საკრებულოს 2017 წლის 28 ნოემბრის №52 დადგენილებაში ცვლილების შეტანის თაობაზე

საქართველოს ორგანული კანონის „ადგილობრივი თვითმმართველობის კოდექსის“ 61-ე მუხლის მე-2 ნაწილის, 24-ე მუხლის პირველი ნაწილის „გ.ბ“ და „დ.ე“ ქვეპუნქტების, „ნორმატიული აქტების შესახებ“ საქართველოს ორგანული კანონის მე-20 მუხლის მე-4 პუნქტის შესაბამისად, წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის საკრებულო ადგენს:

### მუხლი 1.

შეტანილ იქნეს ცვლილება „წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის მერიის საშტატო ნუსხის დამტკიცებისა და თანამდებობის პირთა და სხვა მოსამსახურეთა თანამდებობრივი სარგოების ოდენობის განსაზღვრის შესახებ“ წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის საკრებულოს 2017 წლის 28 ნოემბრის №52 დადგენილებაში (სსიპ „საქართველოს საკანონმდებლო მაცნე“ ვებ. გვერდი [www.matsne.gov.ge](http://www.matsne.gov.ge). სარეგისტრაციო კოდი 190020020.35.122.016434. 04/12/2017) და ამ დადგენილებით დამტკიცებული დანართი №1 ჩამოყალიბდეს ახალი რედაქციით (თან ერთვის).

მუხლი 2.  
დადგენილება ამოქმედდეს გამოქვეყნებისთანავე.

მოამზადა:

ქ. წ. წ. ჭ.

მ.მამისევიშვილი

შეთანხმებულია:

გ. ყურაშვილი  
გ. ნადარეიშვილი



ს ა ქ ა რ თ ვ ე ლ ო  
ტყიალდუბოს მუნიციპალიტეტის მარია  
G E O R G I A  
CITY HALL OF TSKALTUBO MUNICIPALITY



წერილის ნომერი: 48-48221644  
თარიღი: 13/06/2022

ადრესატი: წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის საკრებულო

წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის საკრებულოს  
თავმჯდომარეს ბატონ თეიმურაზ ჭეიშვილს

ბატონი თეიმურაზ,

მოგახსენებთ, რომ „წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის მერიის ეკონომიკური განვითარებისა და ქონების მართვის სამსახურსა და შიდა აუდიტისა და მონიტორინგის სამსახურში რეორგანიზაციის დაწყების შესახებ“ წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის მერის 2022 წლის 05 მაისის N 48.48221255 ბრძანებით დაიწყო რეორგანიზაცია წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის მერიის ეკონომიკური განვითარებისა და ქონების მართვის სამსახურში აგრარულ საკითხთა განყოფილების გაუქმების, ახალი განყოფილების შექმნისა და ახალი საშტატო ერთეულის დამატების, ხოლო წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის მერიის შიდა აუდიტისა და მონიტორინგის სამსახურში ახალი განყოფილების შექმნის მიზნით.

ვინაიდან სისტემატიურად ხდება მუნიციპალიტეტისათვის ადგილობრივი და საერთაშორისო დონორი ორგანიზაციების მიერ საგრანტო კონკურსების გამოცხადება, რისთვისაც საჭიროა საგრანტო წინადადებების, მასთან დაკავშირებული სათანადო დოკუმენტაციების მომზადება, მათი მართვა, მონიტორინგი და შეფასება, საერთაშორისო და ადგილობრივ ორგანიზაციებთან თანამშრომლობა და დაფინანსების შესაძლებლობის მოძიება. ასევე, მნიშვნელოვანია ხდებოდეს მუნიციპალიტეტის მასშტაბით სოციალ-ეკონომიკური, დემოგრაფიული, ბუნებრივი გარემოს მდგომარების შესახებ საჭირო სტატისტიკური ინფორმაციების შეგროვება, მომზადება, დამუშავება და თანამშრომლობა საქართველოს სტატისტიკის დეპარტამენტთან. აღნიშნულიდან გამომდინარე, მიზანშეწონილად მიგვაჩნია, გაუქმდეს წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის მერიის ეკონომიკური განვითარებისა და ქონების მართვის სამსახურში აგრარულ საკითხთა განყოფილება და შეიქმნას ახალი - სტატისტიკის, პროექტების მართვისა და

ადგილობრივ და საერთაშორისო დონორ ორგანიზაციებთან ურთიერთობის განყოფილება. აღნიშნული განყოფილება დაკომპლექტდება განყოფილების უფროსის ერთი შტატისა და მესამე რანგის მეორე კატეგორიის ორი უფროსი სპეციალისტისაგან. რაც გამოიწვევს მერიის ეკონომიკური განვითარებისა და ქონების მართვის სამსახურში ერთი მესამე რანგის მეორე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტის საშტატო ერთეულის დამატებას.

2021 წლის 11 მარტს წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის მერიაში საქართველოს ფინანსთა სამინისტროს სახელმწიფო შიდა ფინანსური კონტროლის დეპარტამენტის მიერ წარმოდგენილ იქნა წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის მერიის შიდა აუდიტისა და მონიტორინგის სამსახურის ხარისხის გარე შეფასების ანგარიში. ხარისხის გარე შეფასება განხორციელდა საქართველოს ფინანსთა სამინისტროს სახელმწიფო შიდა ფინანსური კონტროლის დეპარტამენტის (პარმონიზაციის ცენტრის) კოორდინირებითა და საერთაშორისო ექსპერტების ჩართულობით. ანგარიშში აღნიშნულია შიდა აუდიტისა და მონიტორინგის სამსახურის თანამშრომელთა რაოდენობრივი სიმცირე (სამსახურის უფროსი და ოთხი სპეციალისტი). სამსახურის დებულება მოიცავს, როგორც შიდა აუდიტის, ასევე ინსპექტირების საქმიანობას. მოგვეცა რეკომენდაცია, რომ დებულებაში მკვეთრად გაიმიჯნოს შიდა აუდიტი და ინსპექტირება, ამავდროულად აქცენტი გაკეთდეს შიდა აუდიტის მანდატის გაძლიერებაზე. ყოველივე ზემოთ აღნიშნულიდან გამომდინარე და სახელმწიფო შიდა ფინანსური კონტროლის შესახებ საქართველოს კანონის შესაბამისად, მიზანშეწონილია, შეიქმნას განყოფილება და შეიცვალოს სამსახურის დასახელება. რეორგანიზაციის ფარგლებში მერიის შიდა აუდიტისა და მონიტორინგის სამსახურს შეეცვლება სახელი და დაერქმევა შიდა აუდიტის სამსახური, შეიქმნება შიდა აუდიტისა და მონიტორინგის განყოფილება რითაც განხორციელდება შიდა აუდიტისა და ინსპექტირების ფუნქციების გამიჯვნა. სამსახურის საშტატო ნუსხას დაემატება ერთი - განყოფილების უფროსის საშტატო ერთეული.

ორივე სამსახურში განხორციელებული ცვლილებები არ გამოიწვევს წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის მერიის დამტკიცებულ სახელფასო ფონდის ზრდას.

#### ზემოდალნიშნულიდან გამომდინარე გიგზავნით:

- „წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის მერიის საშტატო ნუსხის დამტკიცებისა და თანამდებობის პირთა და სხვა მოსამსახურეთა თანამდებობრივი სარგოების ოდენობის განსაზღვრის შესახებ“ წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის საკრებულოს 2017 წლის 28 ნოემბრის №52 დადგენილებაში ცვლილების შეტანის თაობაზე“ საკრებულოს დადგენილების პროექტს ;

- „წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის მერიის დებულების დამტკიცების შესახებ“ წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის საკრებულოს 2017 წლის 28 ნოემბრის №42 დადგენილებაში ცვლილების შეტანის თაობაზე“ საკრებულოს დადგენილების პროექტს;

- „წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის მერიის პირველადი სტრუქტურული ერთეულის - ეკონომიკური განვითარებისა და ქონების მართვის სამსახურის დებულების დამტკიცების შესახებ“ წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის საკრებულოს 2017 წლის 28 ნოემბრის №49 დადგენილებაში ცვლილების შეტანის თაობაზე“ საკრებულოს დადგენილების პროექტს;

- წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის მერიის პირველადი სტრუქტურული

ერთეულის - შიდა აუდიტისა სამსახურის დებულების დამტკიცების „შესახებ“ წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის საკრებულოს დადგენილების პროექტს.

გთხოვთ განიხილოთ.

დაწართი „30“ ფურცლად.

პატივისცემით,

გენადი ბალანჩივაძე

წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის მერია-მერი

გამოყენებულია კვალიფიციური  
ელექტრონული ხელმოწერა/  
ელექტრონული შტამპი



დანართი №1

წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის მერიის საშტატო ნუსხა, თანამდებობის პირთა და სხვა  
მოსამსახურეთა თანამდებობრივი სარგოების ოდენობა

იერარქიული რანგი	თანამდებობათა დასახელება	საშტატო რიცხოვნება	თანამდებობრივი სარგო
მერიის პოლიტიკური თანამდებობის პირები			
მერი		1	5060
მერის პირველი მოადგილე		1	3850
მერის მოადგილე		1	3520
პოლიტიკურ თანამდებობის პირთა რაოდენობა		3	
მერის დაქვემდებარებაში მყოფი საჯარო მოსამსახურები			
	ადმინისტრაციული ხელშეკრულებით დასაქმებული პირი (მერის წარმომადგენელი მუნიციპალიტეტის ადმინისტრაციულ ერთეულში)	17	1650
მერის დაქვემდებარებაში მყოფი საჯარო მოსამსახურება რაოდენობა		17	
მერიის სტრუქტურული ერთეულების საჯარო მოსამსახურები			
1. ადმინისტრაციული და შესყიდვების სამსახური			
პირველი რანგი	პირველადი სტრუქტურული ერთეულის ხელმძღვანელი – სამსახურის უფროსი	1	2530
1.1. ადმინისტრაციული და შესყიდვების სამსახურის საქმისწარმოების განყოფილება			
მეორე რანგი	შეიძლება სტრუქტურული ერთეულის ხელმძღვანელი – განყოფილების უფროსი	1	1980
მესამე რანგი	მესამე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი	1	1430
მეოთხე რანგი	პირველი კატეგორიის უმცროსი სპეციალისტი	2	1100
1.2. ადმინისტრაციული და შესყიდვების სამსახურის იურიდიულ საკითხთა განყოფილება			
მეორე რანგი	მეორადი სტრუქტურული ერთეულის ხელმძღვანელი – განყოფილების უფროსი	1	1980
მესამე რანგი	მეორე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი	2	1430
1.3. ადმინისტრაციული და შესყიდვების სამსახურის მერის წარმომადგენლებთან კოორდინაციის განყოფილება			

მეორე რანგი	მეორადი სტრუქტურული ერთეულის ხელმძღვანელი – განყოფილების უფროსი	1	1980
	შუნიციპალიტეტის ადმინისტრაციულ ერთეულში ადმინისტრაციული ხელშეკრულებით დასაქმებული სპეციალისტი	3	1430
	შუნიციპალიტეტის ადმინისტრაციულ ერთეულში ადმინისტრაციული ხელშეკრულებით დასაქმებული სპეციალისტი	27	1100
	შუნიციპალიტეტის ადმინისტრაციულ ერთეულში ადმინისტრაციული ხელშეკრულებით დასაქმებული სპეციალისტი	3	990
	შუნიციპალიტეტის ადმინისტრაციულ ერთეულში ადმინისტრაციული ხელშეკრულებით დასაქმებული სპეციალისტი	4	990

1.4. ადმინისტრაციული და შესყიდვების სამსახურის საზოგადოებასთან ურთიერთობისა და ღონისძიებათა მართვის განყოფილება

მეორე რანგი	მეორადი სტრუქტურული ერთეულის ხელმძღვანელი	1	1980
მესამე რანგი	მესამე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი	3	1430
მეოთხე რანგი	პირველი კატეგორიის უმცროსი სპეციალისტი	1	1100

1.5. ადმინისტრაციული და შესყიდვების სამსახურის ადამიანური რესურსების მართვის განყოფილება

მეორე რანგი	მეორადი სტრუქტურული ერთეულის ხელმძღვანელი – განყოფილების უფროსი	1	1980
მესამე რანგი	მესამე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი	2	1430

1.6. ადმინისტრაციული და შესყიდვების სამსახურის შესყიდვებისა და მატერიალურ-ტექნიკური უზრუნველყოფის განყოფილება

მეორე რანგი	მეორადი სტრუქტურული ერთეულის ხელმძღვანელი – განყოფილების უფროსი	1	1980
მესამე რანგი	მეორე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი	2	1430
მეოთხე რანგი	მესამე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი	1	990
საჯარო მოსამსახურეთა რაოდენობა		58	

2. საფინანსო-საბიუჯეტო სამსახური

პირველი რანგი	პირველადი სტრუქტურული ერთეულის ხელმძღვანელი – სამსახურის უფროსი	1	2530
<b>2.1. საფინანსო-საბიუჯეტო სამსახურის საბიუჯეტო დაგეგმვის განყოფილება</b>			
მეორე რანგი	მეორადი სტრუქტურული ერთეულის ხელმძღვანელი – განყოფილების უფროსი	1	1980
მესამე რანგი	მეორე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი	2	1430
მესამე რანგი	მესამე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი	2	1430
<b>2.2. საფინანსო-საბიუჯეტო სამსახურის სახაზინო განყოფილება</b>			
მეორე რანგი	მეორადი სტრუქტურული ერთეულის ხელმძღვანელი – განყოფილების უფროსი	1	1980
მესამე რანგი	მეორე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი	1	1430
მესამე რანგი	მესამე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი	2	1430
<b>2.3. საფინანსო-საბიუჯეტო სამსახურის ზუღალტრული აღრიცხვის განყოფილება</b>			
მეორე რანგი	მეორადი სტრუქტურული ერთეულის ხელმძღვანელი – განყოფილების უფროსი	1	1980
მესამე რანგი	მეორე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი	1	1430
მესამე რანგი	მესამე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი	1	1430
საჯარო მოსამსახურეთა რაოდენობა		13	
<b>3. ეკონომიკური განვითარებისა და ქონების მართვის სამსახური</b>			
პირველი რანგი	პირველადი სტრუქტურული ერთეულის ხელმძღვანელი – სამსახურის უფროსი	1	2530
მესამე რანგი	მეორე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი	5	1430
მესამე რანგი	მესამე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი	1	1430
<b>3.1. ეკონომიკური განვითარებისა და ქონების მართვის სამსახურის სტატისტიკის, პროექტების მართვის და საერთაშორისო და ადგილობრივ დონორ ორგანიზაციებთან ურთიერთობის განყოფილება</b>			
მეორე რანგი	მეორადი სტრუქტურული ერთეულის ხელმძღვანელი – განყოფილების უფროსი	1	1980
მესამე რანგი	მეორე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი	2	1430
საჯარო მოსამსახურეთა რაოდენობა		10	
<b>4. სივრცითი მოწყობის, ინფრასტრუქტურის, არქიტექტურისა და კეთილმოწყობის სამსახური</b>			
პირველი რანგი	პირველადი სტრუქტურული ერთეულის ხელმძღვანელი – სამსახურის უფროსი	1	2530

მესამე რანგი	მესამე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი	1	1430
<b>4.1. სივრცითი მოწყობის, ინფრასტრუქტურის, არქიტექტურისა და კეთილმოწყობის სამსახურის ინფრასტრუქტურის განვითარებისა და კეთილმოწყობის განყოფილება</b>			
მეორე რანგი	მეორადი სტრუქტურული ერთეულის ხელმძღვანელი – განყოფილების უფროსი	1	1980
მესამე რანგი	მეორე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი	3	1430
მესამე რანგი	მესამე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი	1	1430
<b>4.2. სივრცითი მოწყობის, ინფრასტრუქტურის, არქიტექტურისა და კეთილმოწყობის სამსახურის სივრცითი მოწყობისა და არქიტექტურის განყოფილება</b>			
მეორე რანგი	მეორადი სტრუქტურული ერთეულის ხელმძღვანელი – განყოფილების უფროსი	1	1980
მესამე რანგი	მეორე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი	2	1430
<b>საჯარო მოსამსახურეთა რაოდენობა</b>		10	

#### 5. ზედამხედველობის სამსახური

პირველი რანგი	პირველადი სტრუქტურული ერთეულის ხელმძღვანელი – სამსახურის უფროსი	1	2530
მესამე რანგი	მეორე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი	4	1430
მესამე რანგი	მესამე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი	1	1430
<b>საჯარო მოსამსახურეთა რაოდენობა</b>		6	

#### 6. ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამსახური

პირველი რანგი	პირველადი სტრუქტურული ერთეულის ხელმძღვანელი – სამსახურის უფროსი	1	2530
მესამე რანგი	მეორე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი-კოორდინატორი ბავშვთა უფლებების დაცვისა და მხარდაჭერის საკითხებში	1	1430
მესამე რანგი	მეორე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი-სოციალური მუშაკი ბავშვთა უფლებების დაცვისა და მხარდაჭერის საკითხებში	1	1430
მესამე რანგი	მეორე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი-ინსპექტორი ბავშვთა უფლებების დაცვისა და მხარდაჭერის საკითხებში	1	1430
მესამე რანგი	მეორე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი	3	1430
მესამე რანგი	მესამე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი	1	1430
მეოთხე რანგი	პირველი კატეგორიის უმცროსი სპეციალისტი	1	1100

**6.1.ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამსახურის სოციალური დაცვის განყოფილება**

მეორე რანგი	მეორადი სტრუქტურული ერთეულის ხელმძღვანელი – განყოფილების უფროსი	1	1980
მესამე რანგი	მეორე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი	2	1430
<b>საჯარო მოსამსახურეთა რაოდენობა</b>			<b>12</b>
<b>7.კულტურის, განათლების, სპორტისა და ახალგაზრდობის საქმეთა სამსახური</b>			
პირველი რანგი	პირველადი სტრუქტურული ერთეულის ხელმძღვანელი – სამსახურის უფროსი	1	2530
მესამე რანგი	მეორე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი	3	1430
მესამე რანგი	მესამე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი	3	1430
მეოთხე რანგი	მეორე კატეგორიის უმცროსი სპეციალისტი	1	990
<b>საჯარო მოსამსახურეთა რაოდენობა</b>			<b>8</b>
<b>8.სამხედრო აღრიცხვის, გაწვევისა და მობილიზაციის სამსახური</b>			
პირველი რანგი	პირველადი სტრუქტურული ერთეულის ხელმძღვანელი – სამსახურის უფროსი	1	2530
მესამე რანგი	მეორე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი	1	1430
მესამე რანგი	მესამე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი	2	1430
მეოთხე რანგი	პირველი კატეგორიის უმცროსი სპეციალისტი	2	1100
მეოთხე რანგი	მეორე კატეგორიის უმცროსი სპეციალისტი	1	990
<b>საჯარო მოსამსახურეთა რაოდენობა</b>			<b>7</b>
<b>9.შიდა აუდიტის სამსახური</b>			
პირველი რანგი	პირველადი სტრუქტურული ერთეულის ხელმძღვანელი – სამსახურის უფროსი	1	2530
მესამე რანგი	მეორე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი	1	1430
<b>9.1 შიდა აუდიტის სამსახურის შიდა აუდიტისა და მონიტორინგის განყოფილება</b>			
მეორე რანგი	მეორადი სტრუქტურული ერთეულის ხელმძღვანელი – განყოფილების უფროსი	1	1980
მესამე რანგი	მეორე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი	1	1430
მესამე რანგი	მესამე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი	2	1430
<b>საჯარო მოსამსახურეთა რაოდენობა</b>			<b>6</b>
<b>მერიის საჯარო მოსამსახურეთა რაოდენობა</b>			<b>150</b>

**შრომითი ხელშეკრულებით დასაქმებულ პირთა პოზიციები და თანამდებობრივი სარგოები**

პოზიცია	ერთეულის რაოდენობა	თანამდებობრივი სარგო
შრომითი ხელშეკრულებით დასაქმებული პირი – მერის მრჩეველი	1	1700
შრომითი ხელშეკრულებით დასაქმებული პირი – მერის თანაშემწე	2	1650
შრომითი ხელშეკრულებით დასაქმებული პირი – კონსულტანტი	3	1200
შრომითი ხელშეკრულებით დასაქმებული პირი – შრომის უსაფრთხოების სპეციალისტი	1	1200
შრომითი ხელშეკრულებით დასაქმებული პირი – ფსიქოლოგი	1	1000
შრომითი ხელშეკრულებით დასაქმებული პირი – კომპიუტერული სისტემისა და ქსელების სპეციალისტი	1	1200
შრომითი ხელშეკრულებით დასაქმებული პირი – დამხმარე სპეციალისტი მატერიალურ-ტექნიკურ საკითხებში	1	950
შრომითი ხელშეკრულებით დასაქმებული პირი - მერის მდივანი	1	1200
შრომითი ხელშეკრულებით დასაქმებული პირი – მერის მძღოლი	1	1200
შრომითი ხელშეკრულებით დასაქმებული პირი – მძღოლი	1	1100
შრომითი ხელშეკრულებით დასაქმებული პირი – დამლაგებელი	5	750
საგრანტო ხელშეკრულების საფუძველზე, შრომითი ხელშეკრულებით დასაქმებული პირი- კოორდინატორი	1	თანამდებობრივი სარგოს ოდენობა განისაზღვრება საგრანტო ხელშეკრულებით.
საგრანტო ხელშეკრულების საფუძველზე, შრომითი ხელშეკრულებით დასაქმებული პირი- კოორდინატორის ასისტენტი	1	თანამდებობრივი სარგოს ოდენობა განისაზღვრება საგრანტო ხელშეკრულებით.
საგრანტო ხელშეკრულების საფუძველზე, შრომითი ხელშეკრულებით დასაქმებული პირი- ტექნიკური მენეჯერი	1	თანამდებობრივი სარგოს ოდენობა განისაზღვრება საგრანტო ხელშეკრულებით.
საგრანტო ხელშეკრულების საფუძველზე, შრომითი ხელშეკრულებით დასაქმებული პირი- PR მენეჯერი	1	თანამდებობრივი სარგოს ოდენობა განისაზღვრება საგრანტო ხელშეკრულებით.

საგრანტო ხელშეკრულების საფუძველზე, შრომითი ხელშეკრულებით დასაქმებული პირი - საფინანსო მენეჯერი	1	თანამდებობრივი სარგოს ოდენობა განისაზღვრება საგრანტო ხელშეკრულებით.
საგრანტო ხელშეკრულების საფუძველზე, შრომითი ხელშეკრულებით დასაქმებული პირი - ოფისის მენეჯერი	1	თანამდებობრივი სარგოს ოდენობა განისაზღვრება საგრანტო ხელშეკრულებით.
<u>შრომითი ხელშეკრულებით დასაქმებულ პირთა რაოდენობა</u>	24	