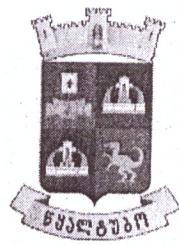




ს ა ქ ა რ თ ვ ე ლ ო
ნუალტუბოს მუნიციპალიტეტის მარია
G E O R G I A
CITY HALL OF TSKALTUBO MUNICIPALITY



წერილის ნომერი: 48-482222235

თარიღი: 10/08/2022

ადრესატი: წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის საკრებულო

წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის საკრებულოს თავმჯდომარეს

ბატონ თეიმურაზ ჭეიშვილს

ბატონო თეიმურაზ,

გიგზავნით „წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის მერიის საშტატო ნუსხის დამტკიცებისა და თანამდებობის პირთა და სხვა მოსამსახურეთა თანამდებობრივი სარგოების ოდენობის განსაზღვრის „შესახებ“ წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის საკრებულოს 2017 წლის 28 ნოემბრის №52 დადგენილებაში ცვლილების შეტანის თაობაზე“ საკრებულოს დადგენილების პროექტს.

წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის საკრებულოს 2017 წლის 28 ნოემბრის №52 დადგენილების პროექტში ცვლილების შეტანა განპირობებულია ვაკანტური შტატის იერარქიული კატეგორიის ცვლილებით, რაც „პროფესიული საჯარო მოხელის მობილობის წესის შესახებ“ საქართველოს მთავრობის 2017 წლის 20 აპრილის N 199 დადგენილების თანახმად არ წარმოადგენს რეორგანიზაციას.

წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის მერიის ადმინისტრაციული და შესყიდვების სამსახურის ადამიანური რესურსების მართვის განყოფილებაში არის 1 ვაკანტური შტატი - მესამე რანგის მესამე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი. აღნიშნული შტატის გარდაქმნას ვახორციელებთ ადმინისტრაციული და შესყიდვების სამსახურის ადამიანური რესურსების მართვის განყოფილებაში მესამე რანგის მეორე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტის შტატად.

„პროფესიული საჯარო მოხელეების თანამდებობათა დასახელებებისა და იერარქიულ რანგებში განაწილების წესის, შესაბამისი იერარქიული რანგისთვის მიკუთვნებული მოხელეთა თანამდებობების იერარქიული ჩამონათვალის განსაზღვრის „შესახებ“ საქართველოს მთავრობის 2017 წლის 26 აპრილის N 215 დადგენილების შესაბამისად, მესამე რანგის მეორე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტისათვის აუცილებელ კომპეტენციებს წარმოადგენს ანალიტიკური აზროვნების, დამოუკიდებელი მუშაობის, საქმის დაგეგმვის, ორგანიზების უნარი, აუცილებელ კვალიფიკაციას წარმოადგენს უმაღლესი განათლება და შესაბამის სფეროში მუშაობის 1 წლიანი გამოცდილება, ხოლო მესამე რანგის მესამე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტისათვის აუცილებელ კომპეტენციას წარმოადგენს ზოგადი მუშაობის 1 წლიანი გამოცდილება.

დადგენილების პროექტში ცვლილების შეტანა მიზნად ისახავს წყალტუბოს
მუნიციპალიტეტის მერიის ადმინისტრაციული და შესყიდვების სამსახურის
ადამიანური ორგანიზაციის მართვის განყოფილებაში შესაბამის სფეროში მუშაობის
გამოცდილების მქონე კადრის მოძიებასა და დასაქმებას.

საშტატო ნუსხის ცვლილება არ გამოიწვევს მუნიციპალიტეტის ბიუჯეტის
სახელფასო ფონდის ზრდას.

გთხოვთ განიხილოთ აღნიშნული საკითხი.

დანართი „7“ ფურცლად.

პატივისცემით,

გენადი ბალანჩივაძე

წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის მერია-მერი

გამოყენებულია კვალიფიციური
ელექტრონული წელმოწერა/
ელექტრონული შტამპი



წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის საკრებულოს

დ ა დ გ ე ნ ი ლ ე ბ ა

ქ.წყალტუბო

-- აგვისტო 2022 წელი

„წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის მერიის საშტატო ნუსხის დამტკიცებისა და თანამდებობის პირთა და სხვა მოსამსახურეთა თანამდებობრივი სარგოების ოდენობის განსაზღვრის შესახებ“ წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის საკრებულოს 2017 წლის 28 ნოემბრის №52 დადგენილებაში ცვლილების შეტანის თაობაზე

საქართველოს ორგანული კანონის „ადგილობრივი თვითმმართველობის კოდექსის“ 61-ე მუხლის მე-2 ნაწილის, 24-ე მუხლის პირველი ნაწილის „გ.ბ“ და „დ.ე“ ქვეპუნქტების, „ნორმატიული აქტების შესახებ“ საქართველოს ორგანული კანონის მე-20 მუხლის მე-4 პუნქტის შესაბამისად, წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის საკრებულო ადგენს:

მუხლი 1.

შეტანილ იქნეს ცვლილება „წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის მერიის საშტატო ნუსხის დამტკიცებისა და თანამდებობის პირთა და სხვა მოსამსახურეთა თანამდებობრივი სარგოების ოდენობის განსაზღვრის შესახებ“ წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის საკრებულოს 2017 წლის 28 ნოემბრის №52 დადგენილებაში (სსიპ „საქართველოს საკანონმდებლო მაცნე“ ვებ. გვერდი www.matsne.gov.ge. სარეგისტრაციო კოდი 190020020.35.122.016434. 04/12/2017) და ამ დადგენილებით დამტკიცებული დანართი №1 ჩამოყალიბდეს ახალი რედაქციით (თან ერთვის).

მუხლი 2.

დადგენილება ამოქმედდეს გამოქვეყნებისთანავე.

მოამზადა:

გ. გა ჯ

მ.მამისეიშვილი

შეთანხმებულია:

გ. ყურაშვილი

ვ.ნადარეიშვილი

ნ. ჩიხლაძე

დანართი №1

წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის მერიის საშტატო წუსხა, თანამდებობის პირთა და სხვა
მოსამსახურეთა თანამდებობრივი სარგოების ოდენობა

| იერარქიული რანგი | თანამდებობათა დასახელება | საშტატო რიცხოვნება | თანამდებობრივი სარგო | | |
|--|---|-----------------------|-------------------------|--|--|
| მერიის პოლიტიკური თანამდებობის პირები | | | | | |
| | მერი | 1 | 5060 | | |
| | მერის პირველი მოადგილე | 1 | 3850 | | |
| | მერის მოადგილე | 1 | 3520 | | |
| | პოლიტიკურ თანამდებობის პირთა რაოდენობა | 3 | | | |
| მერის დაქვემდებარებაში მყოფი საჯარო მოსამსახურეები | | | | | |
| | ადმინისტრაციული ხელშეკრულებით დასაქმებული პირი. (მერის წარმომადგენელი მუნიციპალიტეტის ადმინისტრაციულ ერთეულში) | 17 | 1650 | | |
| მერის დაქვემდებარებაში მყოფი საჯარო მოსამსახურეთა რაოდენობა | | 17 | | | |
| მერიის სტრუქტურული ერთეულების საჯარო მოსამსახურეები | | | | | |
| 1. ადმინისტრაციული და შესყიდვების სამსახური | | | | | |
| პირველი რანგი | პირველადი სტრუქტურული ერთეულის ხელმძღვანელი – სამსახურის უფროსი | 1 | 2530 | | |
| 1.1. ადმინისტრაციული და შესყიდვების სამსახურის საქმისწარმოების განყოფილება | | | | | |
| მეორე რანგი | მეორადი სტრუქტურული ერთეულისხელმძღვანელი – განყოფილების უფროსი | 1 | 1980 | | |
| მესამე რანგი | მესამე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი | 1 | 1430 | | |
| მეოთხე რანგი | პირველი კატეგორიის უმცროსი სპეციალისტი | 2 | 1100 | | |
| 1.2. ადმინისტრაციული და შესყიდვების სამსახურის იურიდიულ საკითხთა განყოფილება | | | | | |
| მეორე რანგი | მეორადი სტრუქტურული ერთეულის ხელმძღვანელი – განყოფილების უფროსი | 1 | 1980 | | |
| მესამე რანგი | მეორე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი | 2 | 1430 | | |
| 1.3. ადმინისტრაციული და შესყიდვების სამსახურის მერის წარმომადგენლებთან კოორდინაციის განყოფილება | | | | | |
| მეორე რანგი | მეორადი სტრუქტურული ერთეულის ხელმძღვანელი – განყოფილების უფროსი | 1 | 1980 | | |
| | მუნიციპალიტეტის ადმინისტრაციულ ერთეულში ადმინისტრაციული ხელშეკრულებით დასაქმებული სპეციალისტი | 3 | 1430 | | |

| | | | |
|---|---|----|------|
| | მუნიციპალიტეტის ადმინისტრაციულ ერთეულში ადმინისტრაციული ხელშეკრულებით დასაქმებული სპეციალისტი | 27 | 1100 |
| | მუნიციპალიტეტის ადმინისტრაციულ ერთეულში ადმინისტრაციული ხელშეკრულებით დასაქმებული სპეციალისტი | 3 | 990 |
| | მუნიციპალიტეტის ადმინისტრაციულ ერთეულში ადმინისტრაციული ხელშეკრულებით დასაქმებული სპეციალისტი | 4 | 990 |
| 1.4. ადმინისტრაციული და შესყიდვების სამსახურის საზოგადოებასთან ურთიერთობისა და ღონისძიებათა მართვის განყოფილება | | | |
| მეორე რანგი | მეორადი სტრუქტურული ერთეულის ხელმძღვანელი | 1 | 1980 |
| მესამე რანგი | მესამე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი | 3 | 1430 |
| მეოთხე რანგი | პირველი კატეგორიის უმცროსი სპეციალისტი | 1 | 1100 |
| 1.5. ადმინისტრაციული და შესყიდვების სამსახურის ადამიანური რესურსების მართვის განყოფილება | | | |
| მეორე რანგი | მეორადი სტრუქტურული ერთეულის ხელმძღვანელი - განყოფილების უფროსი | 1 | 1980 |
| მესამე რანგი | მეორე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი | 1 | 1430 |
| მესამე რანგი | მესამე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი | 1 | 1430 |
| 1.6. ადმინისტრაციული და შესყიდვების სამსახურის შესყიდვებისა და მატერიალურ-ტექნიკური უზრუნველყოფის განყოფილება | | | |
| მეორე რანგი | მეორადი სტრუქტურული ერთეულის ხელმძღვანელი - განყოფილების უფროსი | 1 | 1980 |
| მესამე რანგი | მეორე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი | 2 | 1430 |
| მეოთხე რანგი | მესამე კატეგორიის უმცროსი სპეციალისტი | 1 | 990 |
| საჯარო მოსამსახურეთა რაოდენობა | | 58 | |
| 2. საფინანსო-საბიუჯეტო სამსახური | | | |
| პირველი რანგი | პირველადი სტრუქტურული ერთეულის ხელმძღვანელი - სამსახურის უფროსი | 1 | 2530 |
| 2.1. საფინანსო-საბიუჯეტო სამსახურის საბიუჯეტო დაგეგმვის განყოფილება | | | |
| მეორე რანგი | მეორადი სტრუქტურული ერთეულის ხელმძღვანელი - განყოფილების უფროსი | 1 | 1980 |
| მესამე რანგი | მეორე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი | 2 | 1430 |
| მესამე რანგი | მესამე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი | 2 | 1430 |
| 2.2. საფინანსო-საბიუჯეტო სამსახურის სახაზინო განყოფილება | | | |
| მეორე რანგი | მეორადი სტრუქტურული ერთეულის ხელმძღვანელი - განყოფილების უფროსი | 1 | 1980 |
| მესამე რანგი | მეორე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი | 1 | 1430 |
| მესამე რანგი | მესამე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი | 2 | 1430 |

2.3. საფონანსო-საბიუჯეტო სამსახურის ბუღალტრული აღრიცხვის განყოფილება

| | | | |
|--|---|---|-----------|
| მეორე რანგი | მეორადი სტრუქტურული ერთეულის ხელმძღვანელი - განყოფილების უფროსი | 1 | 1980 |
| მესამე რანგი | მეორე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი | 1 | 1430 |
| მესამე რანგი | მესამე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი | 1 | 1430 |
| საჯარო მოსამსახურეთა რაოდენობა | | | 13 |
| 3. გუონომიკური განვითარებისა და ქონების მართვის სამსახური | | | |
| პირველი რანგი | პირველადი სტრუქტურული ერთეულის ხელმძღვანელი - სამსახურის უფროსი | 1 | 2530 |
| მესამე რანგი | მეორე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი | 4 | 1430 |
| მესამე რანგი | მესამე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი | 1 | 1430 |
| 3.1. ეკონომიკური განვითარებისა და ქონების მართვის სამსახურის სტატისტიკის, პროექტების მართვისა და საერთაშორისო და ადგილობრივ დონორ ორგანიზაციებთან ურთიერთობის განყოფილება | | | |
| მეორე რანგი | მეორადი სტრუქტურული ერთეულის ხელმძღვანელი - განყოფილების უფროსი | 1 | 1980 |
| მესამე რანგი | მეორე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი | 2 | 1430 |
| საჯარო მოსამსახურეთა რაოდენობა | | | 9 |
| 4. ინფრასტრუქტურისა და კეთილმოწყობის სამსახური | | | |
| პირველი რანგი | პირველადი სტრუქტურული ერთეულის ხელმძღვანელი - სამსახურის უფროსი | 1 | 2530 |
| მესამე რანგი | მესამე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი | 1 | 1430 |
| 4.1. ინფრასტრუქტურისა და კეთილმოწყობის სამსახურის ინფრასტრუქტურის დაგეგმვისა და განვითარების განყოფილება | | | |
| მეორე რანგი | მეორადი სტრუქტურული ერთეულის ხელმძღვანელი - განყოფილების უფროსი | 1 | 1980 |
| მესამე რანგი | მეორე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი | 3 | 1430 |
| მესამე რანგი | მესამე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი | 1 | 1430 |
| საჯარო მოსამსახურეთა რაოდენობა | | | 7 |
| 5. ზედამხედველობის, სივრცითი მოწყობისა და არქიტექტურის სამსახური | | | |
| პირველი რანგი | პირველადი სტრუქტურული ერთეულის ხელმძღვანელი - სამსახურის უფროსი | 1 | 2530 |
| მესამე რანგი | მეორე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი | 2 | 1430 |
| მესამე რანგი | მესამე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი | 1 | 1430 |
| 5.1. ზედამხედველობის, სივრცითი მოწყობისა და არქიტექტურის სამსახურის სივრცითი მოწყობისა და არქიტექტურის განყოფილება | | | |
| მეორე რანგი | მეორადი სტრუქტურული ერთეულის ხელმძღვანელი - განყოფილების უფროსი | 1 | 1980 |
| მესამე რანგი | მეორე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი | 2 | 1430 |
| 5.2. ზედამხედველობის, სივრცითი მოწყობისა და არქიტექტურის სამსახურის მყარი წარჩენების მართვისა და მოსაკრებლების განყოფილება | | | |
| მეორე რანგი | მეორადი სტრუქტურული ერთეულის ხელმძღვანელი - განყოფილების უფროსი | 1 | 1980 |
| მესამე რანგი | მეორე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი | 2 | 1430 |
| საჯარო მოსამსახურეთა რაოდენობა | | | 10 |

6. ასმროიობებისა და სოიულოების დაფიქსირება

| | | | |
|---|---|-----|------|
| პირველი რანგი | პირველადი სტრუქტული ერთეულის ხელმძღვანელი – სამსახურის უფროსი | 1 | 2530 |
| მესამე რანგი | მეორე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი-კოორდინატორი ბავშვთა უფლებების დაცვისა და მსარდაჭერის საკითხებში | 1 | 1430 |
| მესამე რანგი | მეორე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი-სოციალური მუშავი ბავშვთა უფლებების დაცვისა და მსარდაჭერის საკითხებში | 1 | 1430 |
| მესამე რანგი | მეორე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი-ინსპექტორი ბავშვთა უფლებების დაცვისა და მსარდაჭერის საკითხებში | 1 | 1430 |
| მესამე რანგი | მეორე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი | 6 | 1430 |
| მესამე რანგი | მესამე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი | 1 | 1430 |
| მეოთხე რანგი | პირველი კატეგორიის უმცროსი სპეციალისტი | 1 | 1100 |
| საჯარო მოსამსახურეთა რაოდენობა | | 12 | |
| 7. კულტურის, განათლების, სპორტისა და ახალგაზრდობის საქმეთა სამსახური | | | |
| პირველი რანგი | პირველადი სტრუქტურული ერთეულის ხელმძღვანელი – სამსახურის უფროსი | 1 | 2530 |
| მესამე რანგი | მეორე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი | 3 | 1430 |
| მესამე რანგი | მესამე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი | 3 | 1430 |
| მეოთხე რანგი | მეორე კატეგორიის უმცროსი სპეციალისტი | 1 | 990 |
| საჯარო მოსამსახურეთა რაოდენობა | | 8 | |
| 8. სამხედრო აღრიცხვის, გაწვევისა და მობილიზაციის სამსახური | | | |
| პირველი რანგი | პირველადი სტრუქტურული ერთეულის ხელმძღვანელი – სამსახურის უფროსი | 1 | 2530 |
| მესამე რანგი | მეორე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი | 1 | 1430 |
| მესამე რანგი | მესამე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი | 2 | 1430 |
| მეოთხე რანგი | პირველი კატეგორიის უმცროსი სპეციალისტი | 2 | 1100 |
| მეოთხე რანგი | მეორე კატეგორიის უმცროსი სპეციალისტი | 1 | 990 |
| საჯარო მოსამსახურეთა რაოდენობა | | 7 | |
| 9. შიდა აუდიტის სამსახური | | | |
| პირველი რანგი | პირველადი სტრუქტურული ერთეულის ხელმძღვანელი – სამსახურის უფროსი | 1 | 2530 |
| მესამე რანგი | მეორე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი | 1 | 1430 |
| 9.1 შიდა აუდიტის სამსახურის შიდა აუდიტისა და მონიტორინგის განყოფილება | | | |
| მეორე რანგი | მეორადი სტრუქტურული ერთეულის ხელმძღვანელი – განყოფილების უფროსი | 1 | 1980 |
| მესამე რანგი | მეორე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი | 1 | 1430 |
| მესამე რანგი | მესამე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი | 2 | 1430 |
| საჯარო მოსამსახურეთა რაოდენობა | | 6 | |
| მერიის საჯარო მოსამსახურეთა რაოდენობა | | 150 | |
| შრომითი ხელშეკრულებით დასაქმებულ პირთა პოზიციები და თანამდებობრივი სარგოები | | | |

| პოზიცია | ერთეულის რაოდენობა | თანამდებობრივი სარგო |
|--|-----------------------|---|
| შრომითი ხელშეკრულებით დასაქმებული პირი – მერის მრჩეველი | 1 | 1700 |
| შრომითი ხელშეკრულებით დასაქმებული პირი – მერის თანაშემწე | 2 | 1650 |
| შრომითი ხელშეკრულებით დასაქმებული პირი – კონსულტანტი | 3 | 1200 |
| შრომითი ხელშეკრულებით დასაქმებული პირი – შრომის უსაფრთხოების სპეციალისტი | 1 | 1200 |
| შრომითი ხელშეკრულებით დასაქმებული პირი - ფსიქოლოგი | 1 | 1000 |
| შრომითი ხელშეკრულებით დასაქმებული პირი – კომპიუტერული სისტემისა და ქსელების სპეციალისტი | 1 | 1200 |
| შრომითი ხელშეკრულებით დასაქმებული პირი – დამხმარე სპეციალისტი მუტერიალურ-ტექნიკურ საკითხებში | 1 | 950 |
| შრომითი ხელშეკრულებით დასაქმებული პირი - მერის მდივანი | 1 | 1200 |
| შრომითი ხელშეკრულებით დასაქმებული პირი – მერის მძღოლი | 1 | 1200 |
| შრომითი ხელშეკრულებით დასაქმებული პირი – მძღოლი | 1 | 1100 |
| შრომითი ხელშეკრულებით დასაქმებული პირი – დამლაგებელი | 5 | 750 |
| საგრანტო ხელშეკრულების/საფუძველზე, შრომითი ხელშეკრულებით დასაქმებული პირი- კოორდინატორი | 1 | თანამდებობრივი სარგოს ოდენობა განისაზღვრება საგრანტო ხელშეკრულებით. |
| საგრანტო ხელშეკრულების/საფუძველზე, შრომითი ხელშეკრულებით დასაქმებული პირი- კოორდინატორის ასისტენტი | 1 | თანამდებობრივი სარგოს ოდენობა განისაზღვრება საგრანტო ხელშეკრულებით. |
| საგრანტო ხელშეკრულების/საფუძველზე, შრომითი ხელშეკრულებით დასაქმებული პირი- ტექნიკური მენეჯერი | 1 | თანამდებობრივი სარგოს ოდენობა განისაზღვრება საგრანტო ხელშეკრულებით. |
| საგრანტო ხელშეკრულების/საფუძველზე, შრომითი ხელშეკრულებით დასაქმებული პირი- PR მენეჯერი | 1 | თანამდებობრივი სარგოს ოდენობა განისაზღვრება საგრანტო ხელშეკრულებით. |
| საგრანტო ხელშეკრულების/საფუძველზე, შრომითი ხელშეკრულებით დასაქმებული პირი- საფინანსო მენეჯერი | 1 | თანამდებობრივი სარგოს ოდენობა განისაზღვრება საგრანტო ხელშეკრულებით. |

| | | |
|--|----|---|
| საგრანტო ხელშეკრულების საფუძველზე, შრომითი ხელშეკრულებით დასაქმებული პირი - ოფისის მენეჯერი | 1 | თანამდებობრივი სარგოს მდებარება განისაზღვრება საგრანტო ხელშეკრულებით. |
| შრომითი ხელშეკრულებით დასაქმებულ პირთა რაოდენობა | 24 | |