

წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის საკრებულო

განკარგულება №_ _

2023 წლის _ _ იანვარი

ქ. წყალტუბო

**წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის მერიასა და საკრებულოში შრომითი ხელშეკრულებით დასაქმებულ
პირთა რაოდენობის შეზღუდვიდან გამონაკლისის შეთანხმების შესახებ**

წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის საკრებულომ განიხილა მუნიციპალიტეტის მერის (№48-4822360117; 26/12/2022) წერილი, რომელშიც აღნიშნულია, რომ წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის მერიაში 2022 წელს შრომითი ხელშეკრულებით დასაქმებულ პირთა რაოდენობა შეადგენდა 18 ერთეულს: მერის მრჩეველი -1, მერის თანაშემწე -2, კონსულტანტი -3, მერის მძღოლი-1, მძღოლი-1, ფსიქოლოგი-1, დამლაგებელი-5, კომპიუტერული სისტემის და ქსელების სპეციალისტი - 1, , შრომის უსაფრთხოების სპეციალისტი - 1, მერის მდივანი-1, დამხმარე სპეციალისტი მატერიალურ-ტექნიკურ საკითხებში -1. ყველა მათგანთან მერს სურს ხელშეკრულების გაგრძელება, რაც სცილდება კანონმდებლობით დაწესებულ შეზღუდვებს 13 ერთეულით. ამასთან აღსანიშნავია, რომ წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის საკრებულოშიც შრომითი ხელშეკრულებით დასაქმებულ (დასასაქმებელ) პირთა რაოდენობა შეადგენს 10 ერთეულს: საკრებულოს თავმჯდომარის თანაშემწე-1, მძღოლი-2, დამლაგებელი-2, კომპიუტერული სისტემის და ქსელების სპეციალისტი - 1, შრომის უსაფრთხოების სპეციალისტი -1, კომისიებში მოწვეული სპეციალისტი - 3, რაც ხუთი ერთეულით სცილდება კანონმდებლობით დაწესებულ ფარგლებს. შესაბამისად, აუცილებელია დასაქმებულ (დასასაქმებელ) პირთა რიცხოვნობასთან დაკავშირებული გამონაკლისის დაშვება წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის საკრებულოს მიერ.

ზემოთ აღნიშნულიდან გამომდინარე, საქართველოს ორგანული კანონის „ადგილობრივი თვითმმართველობის კოდექსის“ 61-ე მუხლის მე-2 ნაწილის, „საჯარო დაწესებულებაში შრომის ანაზღაურების შესახებ“ საქართველოს კანონის 29-ე მუხლის მე-3 და მე-4 პუნქტების, „საქართველოს 2023 წლის სახელმწიფო ბიუჯეტის შესახებ“ საქართველოს კანონის 25-ე მუხლისა და საქართველოს ზოგადი ადმინისტრაციული კოდექსის 61-ე მუხლის შესაბამისად:

1. წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის საკრებულოს მიერ შეთანხმებულ იქნეს შრომითი ხელშეკრულებით დასაქმებულ პირთა რაოდენობის შეზღუდვიდან გამონაკლისი, წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის მერიაში - 1 მერის მძღოლის, 1 მძღოლის, 5 დამლაგებლის, 1 კომპიუტერული სისტემის და ქსელების სპეციალისტის, 1 შრომის უსაფრთხოების სპეციალისტის, 1 ფსიქოლოგის, 1 კონსულტანტის, 1 მერის მდივნის, 1 დამხმარე სპეციალისტის მატერიალურ-ტექნიკურ საკითხებში, ხოლო წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის საკრებულოში 1 კომპიუტერული სისტემის და ქსელების სპეციალისტის, 1 შრომის უსაფრთხოების სპეციალისტისა და 3 კომისიებში მოწვეული სპეციალისტის - ერთი წლის ვადით მიღების (ხელშეკრულების მოქმედების ვადის გაგრძელების) შესახებ.

2. ამ განკარგულების ძალაში შესვლის დღიდან ძალადაკარგულად გამოცხადდეს „წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის მერიასა და საკრებულოში შრომითი ხელშეკრულებით დასაქმებულ პირთა რაოდენობის შეზღუდვიდან გამონაკლისის შეთანხმების შესახებ“ წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის საკრებულოს 2021 წლის 29 დეკემბრის N148 (გ-49.49213631) განკარგულება.
3. განკარგულება ძალაში შევიდეს გამოქვეყნებისთანავე.
4. განკარგულება შეიძლება გასაჩივრდეს კანონმდებლობით დადგენილი წესით, მისი გაცნობიდან ერთი თვის ვადაში, ქუთაისის საქალაქო სასამართლოში (ქ. ქუთაისი, კუპრაძის ქ. №11).

მოამზადა:

აპარატის უფროსი

გელა თათარაშვილი

შეთანხმებულია:

იურიდიულ საკითხთა და ადამიანის უფლებების დაცვის
მეორადი სტრუქტურული ერთეულის ხელმძღვანელი

მარა ბერაძე

იურიდიულ საკითხთა კომისიის თავმჯდომარე

მაკა ჭელიძე



ს ა ქ ა რ თ ვ ე ლ მ
ც ი ა ლ ტ ე ბ ი ს მ უ ნ ი ც ი პ ა ლ ი ტ ე ტ ი ს მ ა რ ი ა
G E O R G I A
CITY HALL OF TSKALTUBO MUNICIPALITY



წერილის ნომერი: **48-4822360117**
თარიღი: **26/12/2022**

ადრესი: წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის საკრებულო

წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის საკრებულოს თავმჯდომარეს
ბაზონ თეიმურაზ ჭეიშვილს

ბაზონო თეიმურაზ,

„შრომის ანაზღაურების შესახებ“ საქართველოს კანონის 29-ე მუხლის თანახმად, საჯარო დაწესებულებებაში „საჯარო სამსახურის შესახებ“ საქართველოს კანონის საფუძველზე დამხმარე ამოცანების შესრულების მიზნით მიღებულ შრომითი ხელშეკრულებით დასაქმებულ საჯარო მოსამსახურეთა რიცხოვნობა არ უნდა აღემატებოდეს საჯარო დაწესებულებების მთლიანი საშტატო რიცხოვნობის 5%-ს. აღემატებოდეს საჯარო დაწესებულებების მთლიანი საშტატო რიცხოვნობის დაშვების წესი, აგრეთვე საჯარო აღნიშნული შეზღუდვიდან გამონაკლისის დაშვების წესი, აგრეთვე საჯარო დაწესებულებაში არამუდმივი ამოცანების შესრულების მიზნით მიღებულ შრომითი ხელშეკრულებით დასაქმებულ პირთა ზღვრული რაოდენობა განისაზღვრება საქართველოს შესაბამისი წლის სახელმწიფო ბიუჯეტის შესახებ კანონით და საქართველოს სხვა საკანონმდებლო და კანონქვემდებარე ნორმატიული აქტებით.

საქართველოს კანონის 25-ე მუხლის შესაბამისად, შრომითი ხელშეკრულებით დასაქმებულ პირთა რიცხოვნობასთან დაკავშირებული შეზღუდვიდან გამონაკლისი მუნიციპალიტეტების შემთხვევაში, განისაზღვრება მუნიციპალიტეტის საკრებულოსთან შეთანხმებით. არამუდმივი ამოცანების შესრულების მიზნით შრომითი ხელშეკრულებით დასაქმებულ პირთა რიცხოვნობა საჭიროებს საკრებულოსთან შეთანხმებას იმ შემთხვევაში, თუ საჯარო

დაწესებულებაში 30 დღეზე მეტი ვადით გაფორმებული შრომითი ხელშეკრულებით ასაქმებული პირების რაოდენობა აღემატება შტატით გათვალისწინებულ ფაქტურად დასაქმებულთა რიცხოვნობის 1%-ს, ხოლო იმ ორგანიზაციებში, სადაც საშტატო რიცხოვნობის 1% შეადგენს 5 ერთეულზე ნაკლებს, შეთანხმებას საჭიროებს შრომითი ხელშეკრულებით დასაქმებულთა რიცხოვნობა, რომელიც 5 ერთეულზე მკვეთრია.

წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის მერიაში 2022 წელს შრომითი ხელშეკრულებით წყალტუბოს დასაქმებულ პირთა რაოდენობა შეადგენდა 18 ერთეულს: მერის მრჩეველი 1, მერის თანაშემწე 2, კონსულტანტი 3, შრომის უსაფრთხოების სპეციალისტი 1, ფსიქოლოგი 1, კომპიუტერული სისტემის და ქსელების სპეციალისტი 1, დამხმარე სპეციალისტი 1, მატერიალურ-ტექნიკურ საკითხებში 1, მერის მდივანი 1, მძღოლი 1, დამლაგებელი 5,

ყოველივე ზემოთ აღნიშნული კი სცილდება კანონმდებლობის მიერ დაწესებულ შეზღუდვებს. იმის გათვალისწინებით, რომ წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის მერიას

სურს გაუგრძელოს ხელშეკრულებები ზემოთ ხსენებულ პოზიციებზე დასაქმებულ
პირებს, „ საჯარო დაწესებულებაში შრომის ანაზღაურების შესახებ” საქართველოს
კანონის 29-ე მუხლის მე-3 და მე-4 პუნქტების, „საქართველოს 2023 წლის
კანონის 25-ე მუხლის მე-3 და მე-4 პუნქტების შესახებ” საქართველოს კანონის 25-ე მუხლის თანახმად,
სახელმწიფო ბიუჯეტის შესახებ” საქართველოს კანონის 25-ე მუხლის თანახმად,
მიღების შესახებ.

პატივიცემით,

გენადი ბალანჩივაძე

წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის მერია-მერი

გამოყენებულია კვალიფიციური
ელექტრონული ხელმოწერა/
ელექტრონული შტამპი

