

2. ამ განკარგულების ძალაში შესვლის დღიდან ძალადაკარგულად გამოცხადდეს „წყალტუ მუნიციპალიტეტის მერიასა და საკრებულოში შრომითი ხელშეკრულებით დასაქმებულ პი

რაოდენობის შეზღუდვიდან გამონაკლისის შეთანხმების შესახებ“ წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის საკრებულოს 2023 წლის 11 იანვრის N2 (გ-49.49230112) განკარგულება.

3. განკარგულება ძალაში შევიდეს გამოქვეყნებისთანავე.
4. განკარგულება შეიძლება გასაჩივრდეს კანონმდებლობით დადგენილი წესით, მისი გაცნობიდან ერთი თვის ვადაში, ქუთაისის საქალაქო სასამართლოში (ქ. ქუთაისი, კუპრაძის ქ. №11).

მოამზადა:

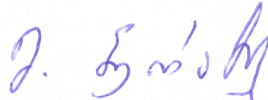
აპარატის უფროსი



გელა თათარაშვილი

შეთანხმებულია:

განყოფილების უფროსი



მაია ბერაძე

კომისიის თავმჯდომარე



მაკა ჭელიძე



ს ა ქ ა რ თ ვ ე ლ ო
წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის მერია
G E O R G I A
CITY HALL OF TSKALTUBO MUNICIPALITY



წერილის ნომერი: 48-482336039
თარიღი: 26/12/2023

ადრესატი: წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის საკრებულო

**წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის საკრებულოს თავმჯდომარეს
ბატონ თეიმურაზ ჭეიშვილს**

ბატონო თეიმურაზ,

როგორც მოგეხსენებათ, „შრომის ანაზღაურების შესახებ“ საქართველოს კანონის 29-ე მუხლის თანახმად, საჯარო დაწესებულებაში „საჯარო სამსახურის შესახებ“ საქართველოს კანონის საფუძველზე დამხმარე ამოცანების შესრულების მიზნით მიღებულ შრომითი ხელშეკრულებით დასაქმებულ საჯარო მოსამსახურეთა რიცხოვნობა არ უნდა აღემატებოდეს საჯარო დაწესებულების მთლიანი საშტატო რიცხოვნობის 5%-ს. აღნიშნული შეზღუდვიდან გამონაკლისის დაშვების წესი, აგრეთვე საჯარო დაწესებულებაში არამუდმივი ამოცანების შესრულების მიზნით მიღებულ შრომითი ხელშეკრულებით დასაქმებულ პირთა ზღვრული რაოდენობა განისაზღვრება საქართველოს შესაბამისი წლის სახელმწიფო ბიუჯეტის შესახებ კანონით და საქართველოს სხვა საკანონმდებლო და კანონქვემდებარე ნორმატიული აქტებით.

„საქართველოს 2024 წლის სახელმწიფო ბიუჯეტის შესახებ“ საქართველოს კანონის 25-ე მუხლის შესაბამისად, შრომითი ხელშეკრულებით დასაქმებულ პირთა რიცხოვნობასთან დაკავშირებული შეზღუდვიდან გამონაკლისი მუნიციპალიტეტების შემთხვევაში, განისაზღვრება მუნიციპალიტეტის საკრებულოსთან შეთანხმებით. არამუდმივი ამოცანების შესრულების მიზნით შრომითი ხელშეკრულებით დასაქმებულ პირთა რიცხოვნობა საჭიროებს საკრებულოსთან შეთანხმებას იმ შემთხვევაში, თუ საჯარო დაწესებულებაში 30 დღეზე მეტი ვადით გაფორმებული შრომითი ხელშეკრულებით დასაქმებული პირების რაოდენობა აღემატება შტატიტ გათვალისწინებულ ფაქტიურად დასაქმებულთა რიცხოვნობის 1%-ს, ხოლო იმ ორგანიზაციებში სადაც საშტატო რიცხოვნობის 1% შეადგენს 5 ერთეულზე ნაკლებს, შეთანხმებას საჭიროებს შრომითი ხელშეკრულებით დასაქმებულთა რიცხოვნობა, რომელიც 5 ერთეულზე მეტია.

წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის მერიაში 2023 წელს შრომითი ხელშეკრულებით დასაქმებულ პირთა რაოდენობა შეადგენს 18 ერთეულს (მერის მრჩეველი 1, მერის თანაშემწე 2, კონსულტანტი 3, შრომის უსაფრთხოების სპეციალისტი 1, ფსიქოლოგი 1, კომპიუტერული სისტემის და ქსელების სპეციალისტი 1, დამხმარე სპეციალისტი მატერიალურ-ტექნიკური უზრუნველყოფის საკითხებში 1, მერის მდივანი 1, მერის მძღოლი 1, მძღოლი 1, დამლაგებელი 5) რაც სცილდება ზემოთ აღნიშნული კანონმდებლობის მიერ დაწესებულ შეზღუდვებს. იმის გათვალისწინებით, რომ წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის მერიას სურს გაუგრძელოს ხელშეკრულებები ზემოთ

ხსენებულ პოზიციებზე დასაქმებულ პირებს, „საჯარო დაწესებულებაში შრომის ანაზღაურების შესახებ“ საქართველოს კანონის 29-ე მუხლის მე-3 და მე-4 პუნქტების, „საქართველოს 2024 წლის სახელმწიფო ბიუჯეტის შესახებ“ საქართველოს კანონის 25-ე მუხლის თანახმად, გთხოვთ, თანხმობას შრომითი ხელშეკრულებით დასაქმებულ პირთა რიცხოვნობასთან დაკავშირებული შეზღუდვიდან გამონაკლისის დაშვების თაობაზე, წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის მერიაში 1 მერის მრჩეველის, 2 მერის თანაშემწის, 3 კონსულტანტის, 1 შრომის უსაფრთხოების სპეციალისტის, 1 ფსიქოლოგის, 1 კომპიუტერული სისტემის და ქსელების სპეციალისტის, 1 დამხმარე სპეციალისტის მატერიალურ-ტექნიკური უზრუნველყოფის საკითხებში, 1 მერის მდივანის, 1 მერის მძღოლის, 1 მძღოლის და 5 დამლაგებელის ერთი წლით მიღების შესახებ.

პატივისცემით,

გენადი ბალანჩივაძე

წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის მერია-მერი

გამოყენებულია კვალიფიციური
ელექტრონული ხელმოწერა/
ელექტრონული შტამპი

