

2024 წლის სამოქმედო გეგმის პროექტი

მიზანი	ამოცანა	საქმიანობა	საქმიანობის ინდიკატორი	ბიუჯეტი	დაფინანსების წყარო	პასუხისმგებელი უწყება	პარტნიორი უწყება	შესრულების ვადა
1.წყალტუბოს მუნიციპალიტეტში გენდერული თანასწორობის განხორციელების ღონისძიებები	1.გაძლიერებულია გენდერული თანასწორობის უზრუნველყოფის ინსტიტუციური მექანიზმი	1.1.მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭოს შემადგენლობაში საკრებულოს ფრაქციების, არასამთავრობო ორგანიზაციების წარმომადგენელთა ჩართულობის უზრუნველყოფა	1.1.1.ა.შეტანილია ცვლილება საბჭოს დებულებაში			მუნიციპალიტეტის საკრებულო		2024წ
			1.1.1.ბ.შესულია ცვლილება საბჭოს შემადგენლობაში			მუნიციპალიტეტის მერია		
1.წყალტუბოს მუნიციპალიტეტში გენდერული თანასწორობის საბჭოს საქმიანობის ეფექტიანობის გაზრდა	1.გაძლიერებულია გენდერული თანასწორობის უზრუნველყოფის ინსტიტუციური მექანიზმი	1.1.მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭოს შემადგენლობაში საკრებულოს ფრაქციების, არასამთავრობო ორგანიზაციების წარმომადგენელთა ჩართულობის უზრუნველყოფა	1.1.2.ა. განსაზღვრულია საბჭოს შექმნის წარმომადგენლობითობა			მუნიციპალიტეტის საკრებულო		
			1.1.2.ბ. დადგენილია საბჭოს მდივნის ფუნქციები			მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო		

1.1.2. წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის საკრებულოს გენდერული თანასწორობის საბჭო შექმნილია 2015 წლის N205 განკარგულებით	1.1.2.გ. გენდერული თანასწორობის საბჭოს სხდომები რეგლამენტირებულია 1.1.2.დ. გენდერული თანასწორობის საბჭოს დებულებაში, საბჭოს ამოცანების, ფუნქციების და უფლებამოსილებების მუხლში დამატებულია გაეროს უშიშმორების საბჭოს რეზოლუციის 1325 - ქალები, მშვიდობა და უსაფრთხოება ლოკალიზაციის ხელშეწყობის პუნქტი;					2024წ
1.1.3. საკრებულოს ვებ-გვერდზე facebook-გვერდზე გენდერული თანასწორობის საბჭოს საქმიანობისა და მუნიციპალიტეტში გენდერული თანასწორობის მდგომარეობის	1.1.3ა. საკრებულოს ვებ-გვერდზე დამატებულია გენდერული თანასწორობის საბჭოს „ფაქჯარა“ 1.1.3.ბ. საკრებულოს ვებ-			მუნიციპალიტეტის საკრებულო მუნიციპალიტეტის გენდერული		

ამსახველი მასალების, კვლევების, ჰუმბლიკაციებისა და ანალიტიკური მასალების, ასევე საბჭოს სხდომის ოქმებისა და გადაწყვეტილებების/რეკომენდაციების პროაქტიული გამოქვეყნების უზრუნველყოფა.	გვერდზე გამოქვეყნებული საბჭოს საქმიანობის და მუნიციპალიტეტში ი გენდერული თანასწორობის მდგომარეობის ამსახველი მასალები, კვლევები, პუბლიკაციები, ანალიტიკური მასალები, საბჭოს სხდომის ოქმები, გადაწყვეტილებები, რეკომენდაციები და ფოტო მასალა			თანასწორობის საბჭო	2024წ.
1.2.1. მუნიციპალიტეტში და მის დაქვემდებარებაში მყოფ ა(ა) იპ-ების საკადრო პოლიტიკაში გენდერული მიდგომების გათვალისწინება	1.2.1.ა. შექმნილია საჯარო მოხელეთა სტატისტიკურ მონაცემთა ერთიანი ბაზა და ხდება მისი პერიოდული განახლება 1.2.1.ბ. შეტანილია ცვლილებები სამტატო ნუსხასა და დამატებით საკვალიფიკაციო მოთხოვნებში			მუნიციპალიტეტის მერია მუნიციპალიტეტის საკრებულო	2024 წ.

	1.2.1.გ. საკონკურსო-საატესტაციო კომისიის წევრად განსაზღვრულია გენდერზე პასუხისმგებელი პირი			მუნიციპალიტეტის დაქვემდებარებაში მყოფი ა(ა)იპ-ები	
1.2. მუნიციპალიტეტის ორგანოების მიერ უზრუნველყოფილია გადაწყვეტილების მიღების პროცესში ქალისა და მამაკაცის თანაბარი მონაწილეობა	1.2.2. საჯარო განხილვებსა და შეხვედრებზე გამოთქმული წინადადებების, მოსაზრებებისა და იდეების ანალიზის საფუძველზე იდენტიფიცირებული საჭიროებების ასახვა მუნიციპალიტეტის მიერ ორგანიზებულ ღონისძიებებსა და სამართლებრივ აქტებში.	1.2.2.ა. გამოქვეყნებულია საჯარო შეხვედრების ოქმები 1.2.2.ბ. საჯარო განხილვების საფუძველზე შემუშავებულია რეკომენდაციები 1.2.2.გ. რეკომენდაციები ასახულია განხორციელებულ ღონისძიებებსა და მიღებულ სამართლებრივ აქტებში		მუნიციპალიტეტის მერია	2024 წ.
	1.3.1. მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭოს წევრებისთვის სპეციალური ტრენინგების ჩატარება	1.3.1.ა. ჩატარებული ტრენინგების და ტრენინგში მონაწილეთა რაოდენობა გენდერულ კრილიში	ადგილობრივი ბიუჯეტი (2 ტრენერი)	მუნიციპალიტეტის მერია	არასამთავრობო ორგანიზაციები 2024 წ.

1.3. გენდერული სტატისტიკა დანერგილია	გენდერული თანასწორობის, ეროვნულ და საერთაშორისო ვალდებულებების, მათ შორის გაეროს უშიშოროების საბჭოს რეზოლუცია N1325 - ქალებზე, მშვიდობასა და უსაფრთხოებაზე, გენდერულ მენსტრუიმინგზე, გენდერულ ბიუჯეტირებაზე, გენდერულ სტატისტიკაზე,	1.3.1.ბ ტრენინგის მონაწილეთა გაზრდილი ცნობიერება, ტრენინგამდე და ტრენინგის შემდგომი შეფასების საფუძველზე	ფიკაცი ის ამაღლ ებისათ ვის გამოყო ფილი თანხებ იდან	500 ლარი) (700 ლარი ფურშე ტი)	მუნიციპალიტეტის საკრებულო	
1.3.2. გენდერულ თანასწორობაზე პასუხისმგებელი პირის და გენდერული თანასწორობის საბჭოს რამდენიმე წევრის გადამზადება ოჯახში და ქალთა მიმართ ძალადობის, ასევე ეროვნული რეფერალური მექანიზმების შესახებ საკონსულტაციო მომსახურების გასაწევად.	1.3.2.ა. ჩატარებული ტრენინგების რაოდენობა 1.3.2.ბ. ტრენინგში მონაწილეთა რაოდენობა გენდერულ ჭრილში 1.3.2.გ. ტრენინგის მონაწილეთა გაზრდილი ცნობიერება, ტრენინგამდე და ტრენინგის შემდგომი შეფასების საფუძველზე.				მუნიციპალიტეტის მერია	არასამთავრობო ორგანიზაციები
					მუნიციპალიტეტის საკრებულო	2024 წ.

1.3.3. მუნიციპალიტეტის მერიისა და მუნიციპალიტეტის საკრებულოს აპარატის თანამშრომლებისთვის ტრენინგების ჩატარება გენდერული თანასწორობის საკითხებზე.	1.3.3.ა. ჩატარებული ტრენინგების და ტრენინგში მონაწილეთა რაოდენობა გენდერულ ჭრილში 1.3.3.ბ ტრენინგის მონაწილეთა გაზრდილი ცნობიერება, ტრენინგამდე და ტრენინგის შემდგომი შეფასების საფუძველზე	ადგილობრივი ბიუჯეტიში საჯარო მოხელეთა კვალი ფიკაცის ამაღლების თვის გამოყოფილი თანხებიდან	ადგილობრივი ბიუჯეტი	მუნიციპალიტეტის მერია	მუნიციპალიტეტის საკრებულო	არასამთავრობო ორგანიზაციები	2024 წ.
1.3.4. მუნიციპალიტეტის ადმინისტრაციულ ერთეულებში მერის წარმომადგენელთა ცნობიერების ამაღლებლად ტრენინგების ჩატარება გენდერული თანასწორობის პრინციპებზე	1.3.4.ა ჩატარებული ტრენინგების და ტრენინგში მონაწილეთა რაოდენობა 1.3.4.ბ ტრენინგის მონაწილეთა გაზრდილი ცნობიერება, ტრენინგამდე და ტრენინგის შემდგომი შეფასების საფუძველზე	ადგილობრივი ბიუჯეტიში საჯარო მოხელეთა კვალი ფიკაცის ამაღლების თვის გამოყოფილი თანხებიდან	ადგილობრივი ბიუჯეტი	მუნიციპალიტეტის მერია	მუნიციპალიტეტის საკრებულო	არასამთავრობო ორგანიზაციები	2024 წ.

		ოფიცი თაანხებ იდან			
1.3.5. საინფორმაციო შეხვედრების ორგანიზება თემაზე - ქალთა უფლებები, ქალთა მიმართ და ოჯახში ძალადობა. ადრეული ქორწინება, შეზღუდული შესაძლებლობების მქონე პირთა, მოხუცებულთა, ბავშვთა უფლებები და სხვა. სამიზნე ჯგუფებთან: მერის წარმომადგენლები, ბაღის პედაგოგები, სკოლის მასწავლებლები, მერიას დაქვემდებარებული ა(ა)იპ-ის ხელმძღვანელები, სოფლის ამბულატორიები ექიმები და ექთნები. მსოფლიოში არსებული პანდემიიდან გამომდინარე რეგულაციების დაცვა და მონიტორინგი, ცნობიერების ამაღლება	1.3.5.ა. ჩატარებული შეხვედრების რაოდენობა. 1.3.5.ბ. შეხვედრებში მონაწილე პირთა რაოდენობა 1.3.5.გ. შეხვედრების დღის წესრიგი და მასალა		მუნიციპალიტეტის მერია მუნიციპალიტეტის საკრებულო მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო	არასამთავრობო ორგანიზაციები ა.(ა)ი.პ. „წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის საზოგადოებრივი ჯანდაცვის ცენტრი“	2024 წ.

	ვაქცინაციისა და ტესტირების შესახებ.						
1.4. გენდერულ საკითხებზე მუნიციპალიტეტის მუნიციპალიტეტის თანამშრომლებს	1.4.1 მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭოს მიერ ადგილობრივი არასამთავრობო ორგანიზაციების ჩართულობით, მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭოს 2023 წლის სამოქმედო გეგმის მომზადება.	1.4.1.ა. მერიისა და საკრებულოს მიერ განხილული, შეჯერებული და საკრებულოს მიერ დამტკიცებული მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭოს 2023 წლის სამოქმედო გეგმა			მუნიციპალიტეტის მერია მუნიციპალიტეტის საკრებულო მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო	არასამთავრობო ორგანიზაციები	2024 წ.
1.4.2. გენდერული თანასწორობის შესახებ მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის 2023 წლის სამოქმედო გეგმის შესრულების ანგარიშის მომზადება და წარდგენა საკრებულოსათვის.	1.4.2.ა. შესრულების ანგარიშის პრეზენტაცია მერიის და საკრებულოს თანამშრომლებისათვის. 1.4.2.ბ. შესრულების ანგარიშის პრეზენტაცია ადგილობრივი ა/ო და დაინტერესებული პირებისათვის.	1.4.2.ა. შესრულების ანგარიშის პრეზენტაცია მერიის და საკრებულოს თანამშრომლებისათვის. 1.4.2.ბ. შესრულების ანგარიშის პრეზენტაცია ადგილობრივი ა/ო და დაინტერესებული პირებისათვის.			მუნიციპალიტეტის საკრებულო მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო	არასამთავრობო ორგანიზაციები	2024 წ.

1.4.3. მონიტორინგის შედეგებიდან გამომდინარე სამოქმედო გეგმაში ცვლილებების შეტანა და დამტკიცება.	1.4.3.ა. მუნიციპალიტეტის მიერ დამტკიცებული განახლებული სამოქმედო გეგმა.			მუნიციპალიტეტის მერია	მუნიციპალიტეტის საკრებულო	მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის სამსახური	საერთაშორისო და ადგილობრივი არასამთავრობო ორგანიზაციები	2024 წ.
1.4.4. სამოქალაქო სექტორის წარმომადგენლებთან შეხვედრების ჩატარება შორის მოსახლეობის ჯანდაცვისა და სოციალური საჭიროებების დადგენის მიზნით;	1.4.4.ა. ჩატარებული შეხვედრების რაოდენობა 1.4.5.ბ. შეხვედრებში მონაწილე ქალთა და გენდერულ საკითხებზე მომუშავე არასამთავრობო ორგანიზაციებისა და სხვა სამოქალაქო სექტორის წარმომადგენელ მონაწილეთა რაოდენობა				ბუღალტერების დამზადება (500 ლარი)	მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის სამსახური	არასამთავრობო ორგანიზაციები	2024 წ.

1.5. მომზადებულია მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის 2023 წლის გენდერული თანასწორობის სამოქმედო გეგმა	1.5.1. გენდერული თანასწორობის სფეროში მოქმედი არასამთავრობო ორგანიზაციების ჩართულობის უზრუნველყოფა სტრატეგიისა და სამოქმედო გეგმის განხორციელებისა და მონიტორინგის პროცესში.	1.5.1.ა. მუნიციპალიტეტი ს გენდერული თანასწორობის საბჭოში მოწვეულ ორგანიზაციათა რაოდენობა.			მუნიციპალიტეტის მერია მუნიციპალიტეტის საკრებულო მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო	არასამთავრობო ორგანიზაციები 2024წ.
1.6. გაძლიერებულია თანამშრომლობა გენდერული თანასწორობის სფეროში მოქმედ არასამთავრობო ორგანიზაციებთან, მეწარმე სუბიექტებთან და სხვა დაინტერესებულ პირებს	1.6.1. კულტურის სფეროში მოსახლეობის საჭიროებათა კვლევისა და შესაბამისი, რეკომენდაციების მომზადება გენდერულ ჭრილში.	1.6.1.ა. მუნიციპალიტეტი ს 2023 წლის ბიუჯეტში ასახული რეკომენდაციები.			მუნიციპალიტეტის მერია მუნიციპალიტეტის საკრებულო	წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის მერიის კულტურის , განათლების, სპორტისა და ახალგაზრდულ საქმეთა სამსახური 2024წ

2.1 დანერგილია გენდერული ბიუჯეტი	2.1.1. ჯანმრთელობის და სოციალური უზრუნველყოფის სფეროში მუნიციპალიტეტის მიერ განხორციელებული პროგრამების გენდერული ანალიზი	2.1.1.ა. ჩატარებული ანალიზის შედეგები და რეკომენდაციები 2.1.1.ბ. მოქმედ მუნიციპალურ პროგრამებში ასახული რეკომენდაციები			საქართველ ოს ოკუპირებუ ლი ტერიტორი ებიდან იძულებით გადაადგი ლებულ პირთა, შრომის, ჯანმრთელ ობისა და სოციალურ ი დაცვის სამინისტრ ო არასამთავრ ობო ორგანიზაც იები	2024წ.
2.2. შემუშავებულ ია გენდერულად ორიენტირებული მუნიციპალური ი ახალგაზრდუ ლი პოლიტიკა	2.2.1 სოფლად მცხოვრები, ასევე, ოკუპირებული ტერიტორიიდან იძულებით გადაადგილებული ქალების, სოციალურად დაუცველი ოჯახების ეკონომიკური გაძლიერებისათვის ხელმისაწვდომი საგანმანათლებლო, სამეურნეო და სხვა სახის პროგრამების	2.2.1.ა. 1 სოფლად მცხოვრები, ასევე, ოკუპირებული ტერიტორიიდან იძულებით გადაადგილებულ ი ქალების, სოციალურად დაუცველი ოჯახების წარმომადგენელთ ა სახელოვნებო- შემოქმედებით,პრ ოფესიულ,საგანმა		მუნიციპალი ტეტის მერია მუნიციპალი ტეტის საკრებულო (500ლარი სოციალურ თემებთან დაკავშირები თ	არასამთავრ ობო ორგანიზაც იები	2024წ.

	ინფორმაციის მიწოდება	ნათლებლო პროგრამებში ჩართულობის გაზრდილი მაჩვენებელი				
--	-------------------------	--	--	--	--	--

2.3. შემუშავებულია გენდერულად ორიენტირებული მუნიციპალური ახალგაზრდული პოლიტიკა	2.3.1. სამოქალაქო საზოგადოებასთან ერთად ქალთა მიმართ ძალადობის წინააღმდეგ მიმართული „16 – დღიანი კამპანიის“ ღონისძიებების გეგმის შემუშავება და განხორციელება.	2.3.2.ა. გენდერული ძალადობის წინააღმდეგ 16 – დღიანი კამპანიის განსახორციელებელი ღონისძიებების გეგმა. 2.3.2. ბ. კამპანიის ფარგლებში ჩატარებული ღონისძიების რაოდენობა 2.3.2.გ. ღონისძიებებში ჩართული მოსახლეობის რაოდენობა გენდერულ ჭრილში.	მუნიციპალიტეტის მერია, მუნიციპალიტეტის საკრებულო გენდერული თანასწორობის სამსახური (ტრენინგი 1200 ლარი, ფურშეტი 1500 ლარი, ბუკლეტების დაბეჭდვა 400 ლარი)	არასამთავრობო ორგანიზაციები 2024წ.
---	--	--	--	---

2.3.2. საჭიროების შემთხვევაში, ქალთა მიმართ ან/და ოჯახში ძალადობის მსხვერპლთა დახმარების უზრუნველყოფა.	2.3.2.ა მუნიციპალური პროგრამების რაოდენობა ქალთა მიმართ ან/და ოჯახში ძალადობის მსხვერპლთა დასახმარებლად.			მუნიციპალიტეტის მერია	არასამთავრობო ორგანიზაციები	2024წ.
2.3.3. ჩატარებულია მოსახლეობასთან საინფორმაციო შეხვედრები ქალთა მიმართ ან/და ოჯახში ძალადობის საკითხებზე მუნიციპალიტეტის ყველა ადმინისტრაციულ ერთეულში	2.3.1.ა. მუნიციპალიტეტის ადმინისტრაციულ ერთეულებში ჩატარებული შეხვედრების რაოდენობა. 2.3.2.ბ. მუნიციპალიტეტის ადმინისტრაციულ ერთეულებში ჩატარებულ შეხვედრებზე მონაწილეთა რაოდენობა გენდერულ ჭრილში			მუნიციპალიტეტის მერია მერის წარმომადგენლები ადმინისტრაციულ ერთეულებში	არასამთავრობო ორგანიზაციები	2024წ.

2.4. მუნიციპალიტეტში მცხოვრები, მოწყვლადი და სოციალურად დაუცველი ჯგუფების საზოგადოებაში ინტეგრაციისა და სოციალურად გააქტიურების მიზნით გათვალისწინებული მუნიციპალური პოლიტიკის შემუშავება	2.4. მუნიციპალიტეტის ადმინისტრაციულ ერთეულში მერის წარმომადგენლის და გენდერული თანასწორობის საბჭოს მიერ ინფორმაციის გავრცელება, მუნიციპალური გენდერული პოლიტიკისა და სერვისების შესახებ	2.4.1ა. მუნიციპალიტეტის ადმინისტრაციულ ერთეულებში ჩატარებული შეხვედრების რაოდენობა. 2.4.1.ბ. მუნიციპალიტეტის ადმინისტრაციულ ერთეულებში ჩატარებულ შეხვედრებზე მონაწილეთა რაოდენობა გენდერულ ჭრილში,	მუნიციპალიტეტის მერია, მერის წარმომადგენლები მუნიციპალიტეტის ადმინისტრაციულ ერთეულებში გენდერული თანასწორობის საბჭო	არასამთავრობო ორგანიზაციები	2023წ.
--	--	---	---	------------------------------------	---------------

3. გენდერული თანასწორობის პრინციპების შესახებ მუნიციპალიტეტის მოსახლეობის ცნობიერება გაზრდილია

3.1. გაზრდილია ადგილობრივი თვითმმართველობის მუშაობის გამჭვირვალობა და მოქალაქეთა ჩართულობა

3.2. დაგეგმილია და განხორციელებულია მიზნობრივი პროგრამები და ღონისძიებები გენდერული თანასწორობის პრინციპების დამკვიდრებისა და პოპულარიზაციის მიზნით.

3.3. მოსახლეობის ინფორმირებულობა გაზრდილია ქალთა მიმართ ან/და ოჯახში ძალადობაზე, მის ფორმებზე და სახელმწიფოში არსებულ ეროვნულ რეფერალურ მექანიზმებზე.

მოამზადა: წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭოს მდივანი:  / მ. კაკალიშვილი /

წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭოს თავმჯდომარე:  / თ. ქიქვიძე /