

## წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის საკრებულო

გ ა ნ კ ა რ გ უ ლ ე ბ ა № \_\_

2024 წლის \_\_ მაისი

ქ. წყალტუბო

**„წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის მერიასა და საკრებულოში შრომითი ხელშეკრულებით დასაქმებულ პირთა რაოდენობის შეზღუდვიდან გამონაკლისის შეთანხმების შესახებ“ წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის საკრებულოს 2023 წლის 27 დეკემბრის N159 (გ-49.49233612) განკარგულებაში ცვლილების შეტანის თაობაზე**

წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის საკრებულომ განიხილა მუნიციპალიტეტის მერის (№48-482414926; 28/05/2024) წერილი, რომელშიც აღნიშნულია, რომ წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის მერიაში შრომითი ხელშეკრულებით დასაქმებულ პირთა რაოდენობა შეადგენდა 18 ერთეულს. ამასთან წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის მერიასა და საქართველოს გოეთეს ინსტიტუტს შორის დადებული საგრანტო ხელშეკრულებიდან გამომდინარე, წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის მერს ესაჭიროება 4 სამტატო ერთეულს = 1 კოორდინატორის, 1 კოორდინატორის ასისტენტისა და 2 ტექნიკური მენეჯერის ერთი თვის ვადით დამატება, რასთან დაკავშირებითაც წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის საკრებულოსგან ითხოვს გამონაკლისის შეთანხმებას.

ზემოთ აღნიშნულიდან გამომდინარე, საქართველოს ორგანული კანონის „ადგილობრივი თვითმმართველობის კოდექსის“ 61-ე მუხლის მე-2 ნაწილის, „საჯარო დაწესებულებაში შრომის ანაზღაურების შესახებ“ საქართველოს კანონის 29-ე მუხლის მე-3 და მე-4 პუნქტების, „საქართველოს 2024 წლის სახელმწიფო ბიუჯეტის შესახებ“ საქართველოს კანონის 25-ე მუხლისა და საქართველოს ზოგადი ადმინისტრაციული კოდექსის 63-ე მუხლის შესაბამისად:

1. შეტანილ იქნეს ცვლილება „წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის მერიასა და საკრებულოში შრომითი ხელშეკრულებით დასაქმებულ პირთა რაოდენობის შეზღუდვიდან გამონაკლისის შეთანხმების შესახებ“ წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის საკრებულოს 2023 წლის 27 დეკემბრის N159 (გ-49.49233612) განკარგულებაში და ამ განკარგულების პირველი პუნქტი შეიცვალოს და ჩამოყალიბდეს ახალი რედაქციით:

„1. წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის საკრებულოს მიერ შეთანხმებულ იქნეს შრომითი ხელშეკრულებით დასაქმებულ პირთა რაოდენობის შეზღუდვიდან გამონაკლისი, წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის საკრებულოში 1 კომპიუტერული სისტემის და ქსელების სპეციალისტის, 1 შრომის უსაფრთხოების სპეციალისტის, 3 კომისიებში მოწვეული სპეციალისტისა და 1 საკრებულოს თავმჯდომარის თანაშემწის, ხოლო წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის მერიაში – 5 დამლაგებლის, 1 კომპიუტერული სისტემის და ქსელების სპეციალისტის, 1 შრომის უსაფრთხოების სპეციალისტის, 1 ფსიქოლოგის, 3 კონსულტანტის, 1 მერის მდივნის, 1 დამხმარე სპეციალისტის მატერიალურ-ტექნიკურ საკითხებში ერთი წლის ვადით მიღების (ხელშეკრულების მოქმედების ვადის გაგრძელების) შესახებ, ასევე წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის მერიაში 1 კოორდინატორის, 1 კოორდინატორის ასისტენტისა და 2 ტექნიკური მენეჯერის ერთი თვის ვადით მიღების შესახებ“.

2. განკარგულება ძალაში შევიდეს გამოქვეყნებისთანავე.
3. განკარგულება შეიძლება გასაჩივრდეს კანონმდებლობით დადგენილი წესით, მისი გაცნობიდან ერთი თვის ვადაში, ქუთაისის საქალაქო სასამართლოში (ქ. ქუთაისი, კუპრაძის ქ. №11).

მომზადა:

აპარატის უფროსი

შეთანხმებულია:

განყოფილების უფროსი

კომისიის თავმჯდომარე

გელა თათარაშვილი

მაია ბერაძე

მაკა ჭელიძე



ს ა ქ ა რ თ ვ ე ლ ო  
წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის მერია  
GEORGIA  
CITY HALL OF TSKALTUBO MUNICIPALITY



წერილის ნომერი: 48-482414926  
თარიღი: 28/05/2024

ადრესატი: წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის საკრებულო

წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის საკრებულოს თავმჯდომარეს

ბატონ თეიმურაზ ჭეიშვილს

ბატონო თეიმურაზ,

„საჯარო დაწესებულებაში შრომის ანაზღაურების შესახებ“ საქართველოს კანონის 29-ე მუხლის თანახმად, საჯარო დაწესებულებაში „საჯარო სამსახურის შესახებ“ საქართველოს კანონის საფუძველზე დამხმარე ამოცანების შესრულების მიზნით მიღებულ შრომითი ხელშეკრულებით დასაქმებულ საჯარო მოსამსახურეთა რიცხოვნობა არ უნდა აღემატებოდეს საჯარო დაწესებულების მთლიანი საშტატო რიცხოვნობის 5%-ს. აღნიშნული შეზღუდვიდან გამონაკლისის დაშვების წესი, აგრეთვე საჯარო დაწესებულებაში არამუდმივი ამოცანების შესრულების მიზნით მიღებულ შრომითი ხელშეკრულებით დასაქმებულ პირთა ზღვრული რაოდენობა განისაზღვრება საქართველოს შესაბამისი წლის სახელმწიფო ბიუჯეტის შესახებ კანონით და საქართველოს სხვა საკანონმდებლო და კანონქვემდებარე ნორმატიული აქტებით. „საქართველოს 2024 წლის სახელმწიფო ბიუჯეტის შესახებ“ საქართველოს კანონის 25-ე მუხლის შესაბამისად, შრომითი ხელშეკრულებით დასაქმებულ პირთა რიცხოვნობასთან დაკავშირებული შეზღუდვიდან გამონაკლისი მუნიციპალიტეტების შემთხვევაში, განისაზღვრება მუნიციპალიტეტის საკრებულოსთან შეთანხმებით. არამუდმივი ამოცანების შესრულების მიზნით შრომითი ხელშეკრულებით დასაქმებულ პირთა რიცხოვნობა საჭიროებს საკრებულოსთან შეთანხმებას იმ შემთხვევაში, თუ საჯარო დაწესებულებაში 30 დღეზე მეტი ვადით გაფორმებული შრომითი ხელშეკრულებით დასაქმებული პირების რაოდენობა აღემატება შტატით გათვალისწინებულ ფაქტიურად დასაქმებულთა რიცხოვნობის 1%-ს, ხოლო იმ ორგანიზაციებში სადაც საშტატო რიცხოვნობის 1%

შეადგენს 5 ერთეულზე ნაკლებს, შეთანხმებას საჭიროებს შრომითი ხელშეკრულებით დასაქმებულთა რიცხოვნობა, რომელიც 5 ერთეულზე მეტია. წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის მერიაში დღეის მდგომარეობით შრომითი ხელშეკრულებით დასაქმებულ პირთა რაოდენობა შეადგენს 18 ერთეულს, რაც შეთანხმებულია წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის საკრებულოსთან.

საქართველოს ორგანული კანონის „ადგილობრივი თვითმმართველობის კოდექსის“ მე- 100 მუხლით დადგენილი წესით, ევროკავშირის მიერ დაფინანსებული პროექტის - „შემოქმედებითი კომპასი საქართველო“ - ფარგლებში, მოვიპოვეთ გრანტი ფიზიკური ინფრასტრუქტურის აღნუსხვის განხორციელების მხარდაჭერისთვის. აღნიშნული პროექტის მიზანია ხელი შეუწყოს შემოქმედებითი ინდუსტრიების განვითარებას, შესაძლებლობების გაფართოების, ქსელებისა და თანამშრომლობის ხელშეწყობის გზით. პროექტი მისაღწევი შედეგების გათვალისწინებით, ატარებს სახელმწიფოებრივი და საზოგადოებრივი მნიშვნელობის ხასიათს.

წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის მერია და საქართველოს გოეთეს ინსტიტუტს შორის დადებული საგრანტო ხელშეკრულებიდან გამომდინარე გვესაჭიროება 4 სამტატო ერთეულის : კოორდინატორი - 1, კოორდინატორის ასისტენტი - 1 და ტექნიკური მენეჯერი - 2 , დამატება ერთი თვის ვადით.

აღნიშნულიდან გამომდინარე, გთხოვთ თანხმობას შრომითი ხელშეკრულებით დასაქმებული 4 პირის მიღების შესახებ. აღნიშნული ცვლილებით წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის მერიაში შრომითი ხელშეკრულებით დასაქმებული პირთა რაოდენობა ნაცვლად 18 გახდება 22 ერთეული.

თანხმობის მიღების შემთხვევაში შესაბამისი ცვლილება განხორციელდება „წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის მერიის სამტატო ნუსხის დამტკიცებისა და თანამდებობის პირთა და სხვა მოსამსახურეთა თანამდებობრივი სარგოების ოდენობის განსაზღვრის შესახებ“ წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის საკრებულოს 2017 წლის 28 ნოემბრის №52 დადგენილებაში.

გიგზავნით „წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის მერიის სამტატო ნუსხის დამტკიცებისა და თანამდებობის პირთა და სხვა მოსამსახურეთა თანამდებობრივი სარგოების ოდენობის განსაზღვრის შესახებ“ წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის საკრებულოს 2017 წლის 28 ნოემბრის №52 დადგენილებაში ცვლილების შეტანის თაობაზე“ წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის საკრებულოს დადგენილების პროექტს. დადგენილების პროექტში ზემოთ აღნიშნული ცვლილების გარდა ასევე გათვალისწინებულია ადმინისტრაციული სამსახურის მერის წარმომადგენლებთან კოორდინაციის განყოფილებაში ადმინისტრაციული ხელშეკრულებით დასაქმებული სპეციალისტის 1 სამტატო ერთეულის (ცხუნკურის ადმინისტრაციულ ერთეულში) დამატება. აქედან გამომდინარე ადმინისტრაციული სამსახურის მერის წარმომადგენლებთან კოორდინაციის განყოფილებაში ადმინისტრაციული ხელშეკრულებით დასაქმებული სპეციალისტის სამტატო რიცხოვნება ნაცვლად 35-ისა გახდება 36 ერთეული.

პროექტში გათვალისწინებულია წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის მერიის ზედამხედველობის, სივრცითი მოწყობისა და არქიტექტურის სამსახურის სივრცითი მოწყობისა და არქიტექტურის განყოფილებაში 1 სამტატო ერთეულის დამატება კერძოთ, მესამე რანგის მეორე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტის შტატით, სამსახურის რიცხოვნობა გაიზრდება და ნაცვლად 11-ისა გახდება 12 ერთეული. ხოლო მერიის სამტატო რიცხოვნობა ნაცვლად 149 გახდება 151 ერთეული.

გთხოვთ, განიხილოთ.

დანართი „10“ ფურცლად.

პატივისცემით,

გენადი ბალანჩივაძე

წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის მერია-მერი

გამოყენებულია კვალიფიციური  
ელექტრონული ხელმოწერა/  
ელექტრონული შტამპი

