პროექტი

წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის საკრებულოს

დ ა დ გ ე ნ ი ლ ე ბ ა

ქ.წყალტუბო --- მაისი 2024 წელი

,,წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის მერიის საშტატო ნუსხის დამტკიცებისა და თანამდებობის პირთა და სხვა მოსამსახურეთა თანამდებობრივი სარგოების ოდენობის განსაზღვრის შესახებ" წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის საკრებულოს 2017 წლის 28 ნოემბრის №52 დადგენილებაში ცვლილების შეტანის თაობაზე

საქართველოს ორგანული კანონის ,,ადგილობრივი თვითმმართველობის კოდექსის" 61-ე მუხლის მე-2 ნაწილის, 24-ე მუხლის პირველი ნაწილის ,,გ.ბ" და ,,დ.ე" ქვეპუნქტების, ,,ნორმატიული აქტების შესახებ" საქართველოს ორგანული კანონის მე-20 მუხლის მე-4 პუნქტის შესაბამისად, წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის საკრებულო **ადგენს:**

მუხლი 1.

შეტანილ იქნეს ცვლილება ,,წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის მერიის საშტატო ნუსხის დამტკიცებისა და თანამდებობის პირთა და სხვა მოსამსახურეთა თანამდებობრივი სარგოების ოდენობის განსაზღვრის შესახებ" წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის საკრებულოს 2017 წლის 28 ნოემბრის №52 დადგენილებაში (სსიპ ,,საქართველოს საკანონმდებლო მაცნე" ვებ. გვერდი www.matsne.gov.ge. სარეგისტრაციო კოდი 190020020.35.122.016434. 04/12/2017) და ამ დადგენილებით დამტკიცებული დანართი №1 ჩამოყალიბდეს ახალი რედაქციით (თან ერთვის).

მუხლი 2.

დადგენილება ამოქმედდეს გამოქვეყნებისთანავე.

მოამზადა: ნ.მჟავია

შეთანხმებულია: გ.ყურაშვილი

ვ.ნადარეიშვილი

ნ. ჩიხლაძე

ს ა ქ ა რ თ ვ ე ლ ო
წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის მერია
G E O R G I A
CITY HALL OF TSKALTUBO MUNICIPALITY

წერილის ნომერი: **48-482414926**
თარიღი: **28/05/2024**

ადრესატი: წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის საკრებულო

წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის საკრებულოს თავმჯდომარეს

ბატონ თეიმურაზ ჭეიშვილს

ბატონო თეიმურაზ,

,,საჯარო დაწესებულებაში შრომის ანაზღაურების შესახებ'' საქართველოს კანონის 29-ე მუხლის თანახმად, საჯარო დაწესებულებაში „საჯარო სამსახურის შესახებ" საქართველოს კანონის საფუძველზე დამხმარე ამოცანების შესრულების მიზნით მიღებულ შრომითი ხელშეკრულებით დასაქმებულ საჯარო მოსამსახურეთა რიცხოვნობა არ უნდა აღემატებოდეს საჯარო დაწესებულების მთლიანი საშტატო რიცხოვნობის 5%-ს. აღნიშნული შეზღუდვიდან გამონაკლისის დაშვების წესი, აგრეთვე საჯარო დაწესებულებაში არამუდმივი ამოცანების შესრულების მიზნით მიღებულ შრომითი ხელშეკრულებით დასაქმებულ პირთა ზღვრული რაოდენობა განისაზღვრება საქართველოს შესაბამისი წლის სახელმწიფო ბიუჯეტის შესახებ კანონით და საქართველოს სხვა საკანონმდებლო და კანონქვემდებარე ნორმატიული აქტებით. ,,საქართველოს 2024 წლის სახელმწიფო ბიუჯეტის შესახებ" საქართველოს კანონის 25-ე მუხლის შესაბამისად, შრომითი ხელშეკრულებით დასაქმებულ პირთა რიცხოვნობასთან დაკავშირებული შეზღუდვიდან გამონაკლისი მუნიციპალიტეტების შემთხვევაში, განისაზღვრება მუნიციპალიტეტის საკრებულოსთან შეთანხმებით. არამუდმივი ამოცანების შესრულების მიზნით შრომითი ხელშეკრულებით დასაქმებულ პირთა რიცხოვნობა საჭიროებს საკრებულოსთან შეთანხმებას იმ შემთხვევაში, თუ საჯარო დაწესებულებაში 30 დღეზე მეტი ვადით გაფორმებული შრომითი ხელშეკრულებით დასაქმებული პირების რაოდენობა აღემატება შტატით გათვალისწინებულ ფაქტიურად დასაქმებულთა რიცხოვნობის 1%-ს, ხოლო იმ ორგანიზაციებში სადაც საშტატო რიცხოვნობის 1%

საქართველო, 5400, წყალტუბო, რუსთაველის ქ. N25, ტელეფონი (+995)595 95 90 72;
ელ-ფოსტა: tskaltubo.meria@tskaltubo.gov.ge, ვებ-გვერდი: www.tskaltubo.gov.ge

შეადგენს 5 ერთეულზე ნაკლებს, შეთანხმებას საჭიროებს შრომითი ხელშეკრულებით დასაქმებულთა რიცხოვნობა, რომელიც 5 ერთეულზე მეტია. წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის მერიაში დღეის მდგომარეობით შრომითი ხელშეკრულებით დასაქმებულ პირთა რაოდენობა შეადგენს 18 ერთეულს, რაც შეთანხმებულია წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის საკრებულოსთან.

საქართველოს ორგანული კანონის ,,ადგილობრივი თვითმმართველობის კოდექსის" მე- 100 მუხლით დადგენილი წესით, ევროკავშირის მიერ დაფინანსებული პროექტის - „შემოქმედებითი კომპასი საქართველო" - ფარგლებში, მოვიპოვეთ გრანტი ფიზიკური ინფრასტრუქტურის აღნუსხვის განხორციელების მხარდაჭერისთვის. აღნიშნული პროექტის მიზანია ხელი შეუწყოს შემოქმედებითი ინდუსტრიების განვითარებას, შესაძლებლობების გაფართოების, ქსელებისა და თანამშრომლობის ხელშეწყობის გზით. პროექტი მისაღწევი შედეგების გათვალისწინებით, ატარებს სახელმწიფოებრივი და საზოგადოებრივი მნიშვნელობის ხასიათს.

წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის მერიასა და საქართველოს გოეთეს ინსტიტუტს შორის დადებული საგრანტო ხელშეკრულებიდან გამომდინარე გვესაჭიროება 4 საშტატო ერთეულის : კოორდინატორი - 1, კოორდინატორის ასისტენტი - 1 და ტექნიკური მენეჯერი - 2 , დამატება ერთი თვის ვადით.

აღნიშნულიდან გამომდინარე, გთხოვთ თანხმობას შრომითი ხელშეკრულებით დასაქმებული 4 პირის მიღების შესახებ. აღნიშნული ცვლილებით წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის მერიაში შრომითი ხელშეკრულებით დასაქმებული პირთა რაოდენობა ნაცვლად 18 გახდება 22 ერთეული.

თანხმობის მიღების შემთხვევაში შესაბამისი ცვლილება განხორციელდება ,,წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის მერიის საშტატო ნუსხის დამტკიცებისა და თანამდებობის პირთა და სხვა მოსამსახურეთა თანამდებობრივი სარგოების ოდენობის განსაზღვრის შესახებ" წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის საკრებულოს 2017 წლის 28 ნოემბრის №52 დადგენილებაში.

გიგზავნით ,,წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის მერიის საშტატო ნუსხის დამტკიცებისა და თანამდებობის პირთა და სხვა მოსამსახურეთა თანამდებობრივი სარგოების ოდენობის განსაზღვრის შესახებ" წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის საკრებულოს 2017 წლის 28 ნოემბრის №52 დადგენილებაში ცვლილების შეტანის თაობაზე" წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის საკრებულოს დადგენილების პროექტს. დადგენილების პროექტში ზემოთ აღნიშნული ცვლილების გარდა ასევე გათვალისწინებულია ადმინისტრაციული სამსახურის მერის წარმომადგენლებთან კოორდინაციის განყოფილებაში ადმინისტრაციული ხელშეკრულებით დასაქმებული სპეციალისტის 1 საშტატო ერთეულის (ცხუნკურის ადმინისტრაციულ ერთეულში) დამატება. აქედან გამომდინარე ადმინისტრაციული სამსახურის მერის წარმომადგენლებთან კოორდინაციის განყოფილებაში ადმინისტრაციული ხელშეკრულებით დასაქმებული სპეციალისტის საშტატო რიცხოვნება ნაცვლად 35-ისა გახდება 36 ერთული.

პროექტში გათვალისწინებულია წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის მერიის ზედამხედველობის, სივრცითი მოწყობისა და არქიტექტურის სამსახურის სივრცითი მოწყობისა და არქიტექტურის განყოფილებაში 1 საშტატო ერთეულის დამატება კერძოთ, მესამე რანგის მეორე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტის შტატით, სამსახურის რიცხოვნობა გაიზრდება და ნაცვლად 11-ისა გახდება 12 ერთეული. ხოლო მერიის საშტატო რიცხოვნობა ნაცვლად 149 გახდება 151 ერთეული.

გთხოვთ, განიხილოთ.

დანართი ,,10“ ფურცლად.

პატივისცემით,

გამოყენებულია კვალიფიციური ელექტრონული ხელმოწერა/ ელექტრონული შტამპი

გენადი ბალანჩივაძე

წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის მერია-მერი

დანართი №1

წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის მერიის საშტატო ნუსხა, თანამდებობის პირთა და სხვა მოსამსახურეთა თანამდებობრივი სარგოების ოდენობა

იერარქიული რანგი	თანამდებობათა დასახელება	საშტატო რიცხოვნება	თანამდებობრივი სარგო
მერიის პოლიტიკური თანამდებობის პირები			
	მერი	1	6118
	მერის პირველი მოადგილე	1	4655
	მერის მოადგილე	1	4256
პოლიტიკურ თანამდებობის პირთა რაოდენობა		**3**	
მერის დაქვემდებარებაში მყოფი საჯარო მოსამსახურეები			
	ადმინისტრაციული ხელშეკრულებით დასაქმებული პირი (მერის წარმომადგენელი მუნიციპალიტეტის ადმინისტრაციულ ერთეულში)	17	2178
მერის დაქვემდებარებაში მყოფი საჯარო მოსამსახურეთა რაოდენობა		**17**	
მერიის სტრუქტურული ერთეულების საჯარო მოსამსახურეები			
1. ადმინისტრაციული სამსახური			
პირველი რანგი	პირველადი სტრუქტურული ერთეულის ხელმძღვანელი – სამსახურის უფროსი	1	3059
მესამე რანგის	მეორე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი (პერსონალურ მონაცემთა დაცვის ოფიცერი)	1	1862
მეოთხე რანგი	მესამე კატეგორიის უმცროსი სპეციალისტი	1	**1064**

1.1. **ადმინისტრაციული სამსახურის საქმისწარმოების განყოფილება**			
მეორე რანგი	მეორადი სტრუქტურული ერთეულის ხელმძღვანელი – განყოფილების უფროსი	1	2394
მესამე რანგი	მესამე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი	1	1729
მეოთხე რანგი	პირველი კატეგორიის უმცროსი სპეციალისტი	2	1330
1.2. **ადმინისტრაციული სამსახურის იურიდიულ საკითხთა განყოფილება**			
მეორე რანგი	მეორადი სტრუქტურული ერთეულის ხელმძღვანელი – განყოფილების უფროსი	1	2394
მესამე რანგი	მეორე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი	2	1862
1.3. **ადმინისტრაციული სამსახურის მერის წარმომადგენლებთან კოორდინაციის განყოფილება**			
მეორე რანგი	მეორადი სტრუქტურული ერთეულის ხელმძღვანელი – განყოფილების უფროსი	1	2394
	მუნიციპალიტეტის ადმინისტრაციულ ერთეულში ადმინისტრაციული ხელშეკრულებით დასაქმებული სპეციალისტი	3	1729
	მუნიციპალიტეტის ადმინისტრაციულ ერთეულში ადმინისტრაციული ხელშეკრულებით დასაქმებული სპეციალისტი	36	1330
1.4. **ადმინისტრაციული სამსახურის საზოგადოებასთან ურთიერთობისა და ღონისძიებათა მართვის განყოფილება**			
მეორე რანგი	მეორადი სტრუქტურული ერთეულის ხელმძღვანელი	1	2394
მესამე რანგი	მესამე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი	3	1729
მეოთხე რანგი	პირველი კატეგორიის უმცროსი სპეციალისტი	1	1330

1.5. ადმინისტრაციული სამსახურის ადამიანური რესურსების მართვის განყოფილება			
მეორე რანგი	მეორადი სტრუქტურული ერთეულის ხელმძღვანელი – განყოფილების უფროსი	1	2394
მესამე რანგი	მეორე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი	1	1862
მესამე რანგი	მესამე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი	1	1729
საჯარო მოსამსახურეთა რაოდენობა		**58**	
2. საფინანსო-საბიუჯეტო სამსახური			
პირველი რანგი	პირველადი სტრუქტურული ერთეულის ხელმძღვანელი – სამსახურის უფროსი	1	3059
2.1.საფინანსო-საბიუჯეტო სამსახურის საბიუჯეტო დაგეგმვის განყოფილება			
მეორე რანგი	მეორადი სტრუქტურული ერთეულის ხელმძღვანელი – განყოფილების უფროსი	1	2394
მესამე რანგი	მეორე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი	3	1862
2.2. საფინანსო-საბიუჯეტო სამსახურის სახაზინო განყოფილება			
მეორე რანგი	მეორადი სტრუქტურული ერთეულის ხელმძღვანელი – განყოფილების უფროსი	1	2394
მესამე რანგი	მეორე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი	1	1862
მესამე რანგი	მესამე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი	2	1729
2.3. საფინანსო-საბიუჯეტო სამსახურის ბუღალტრული აღრიცხვის განყოფილება			
მეორე რანგი	მეორადი სტრუქტურული ერთეულის ხელმძღვანელი – განყოფილების უფროსი	1	2394
მესამე რანგი	მეორე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი	1	1862
მესამე რანგი	მესამე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი	2	1729
საჯარო მოსამსახურეთა რაოდენობა		**13**	

3. ეკონომიკური განვითარებისა და ქონების მართვის სამსახური			
პირველი რანგი	პირველადი სტრუქტურული ერთეულის ხელმძღვანელი – სამსახურის უფროსი	1	3059
მესამე რანგი	მეორე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი	4	1862
მესამე რანგი	მესამე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი	1	1729
3.1. ეკონომიკური განვითარებისა და ქონების მართვის სამსახურის სტატისტიკის, პროექტების მართვის და საერთაშორისო და ადგილობრივ დონორ ორგანიზაციებთან ურთიერთობის განყოფილება			
მეორე რანგი	მეორადი სტრუქტურული ერთეულის ხელმძღვანელი – განყოფილების უფროსი	1	2394
მესამე რანგი	მეორე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი	2	1862
საჯარო მოსამსახურეთა რაოდენობა		**9**	
4. ინფრასტრუქტურის, კეთილმოწყობისა და შესყიდვების სამსახური			
პირველი რანგი	პირველადი სტრუქტურული ერთეულის ხელმძღვანელი – სამსახურის უფროსი	1	3059
მესამე რანგი	პირველი კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი	1	1995
მესამე რანგი	მესამე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი	1	1729
4.1. ინფრასტრუქტურის, კეთილმოწყობისა და შესყიდვების სამსახურის ინფრასტრუქტურის დაგეგმვისა და განვითარების განყოფილება			
მეორე რანგი	მეორადი სტრუქტურული ერთეულის ხელმძღვანელი – განყოფილების უფროსი	1	2394
მესამე რანგი	მეორე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი	4	1862
4.2. ინფრასტრუქტურის, კეთილმოწყობისა და შესყიდვების სამსახურის შესყიდვების განყოფილება			
მეორე რანგი	მეორადი სტრუქტურული ერთეულის ხელმძღვანელი – განყოფილების უფროსი	1	2394
მესამე რანგი	მეორე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი	3	1862
საჯარო მოსამსახურეთა რაოდენობა		**12**	

5. ზედამხედველობის, სივრცითი მოწყობისა და არქიტექტურის სამსახური			
პირველი რანგი	პირველადი სტრუქტურული ერთეულის ხელმძღვანელი – სამსახურის უფროსი	1	3059
მესამე რანგი	მეორე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი	3	1862
მესამე რანგი	მესამე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი	1	1729
5.1. ზედამხედველობის, სივრცითი მოწყობისა და არქიტექტურის სამსახურის სივრცითი მოწყობისა და არქიტექტურის განყოფილება			
მეორე რანგი	მეორადი სტრუქტურული ერთეულის ხელმძღვანელი – განყოფილების უფროსი	1	2394
მესამე რანგი	მეორე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი	3	1862
5.2. ზედამხედველობის, სივრცითი მოწყობისა და არქიტექტურის სამსახურის მყარი ნარჩენების მართვისა და მოსაკრებლების განყოფილება			
მეორე რანგი	მეორადი სტრუქტურული ერთეულის ხელმძღვანელი – განყოფილების უფროსი	1	2394
მესამე რანგი	მეორე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი	2	1862
საჯარო მოსამსახურეთა რაოდენობა		**12**	
6.ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამსახური			
პირველი რანგი	პირველადი სტრუქტურული ერთეულის ხელმძღვანელი – სამსახურის უფროსი	1	3059
მესამე რანგი	მეორე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი – კოორდინატორი ბავშვთა უფლებების დაცვისა და მხარდაჭერის საკითხებში	1	1862
მესამე რანგი	მეორე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი – სოციალური მუშაკი ბავშვთა უფლებების დაცვისა და მხარდაჭერის საკითხებში	1	1862
მესამე რანგი	მეორე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი – ინსპექტორი ბავშვთა უფლებების დაცვისა და მხარდაჭერის საკითხებში	1	1862
მესამე რანგი	მეორე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი	8	1862

მესამე რანგი	მესამე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი	1	1729
საჯარო მოსამსახურეთა რაოდენობა		**13**	

7. კულტურის, განათლების, სპორტისა და ახალგაზრდობის საქმეთა სამსახური

პირველი რანგი	პირველადი სტრუქტურული ერთეულის ხელმძღვანელი – სამსახურის უფროსი	1	3059
მესამე რანგი	მეორე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი	3	1862
მესამე რანგი	მესამე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი	3	1729
მეოთხე რანგი	მეორე კატეგორიის უმცროსი სპეციალისტი	1	1197
საჯარო მოსამსახურეთა რაოდენობა		**8**	

8. შიდა აუდიტის სამსახური

პირველი რანგი	პირველადი სტრუქტურული ერთეულის ხელმძღვანელი – სამსახურის უფროსი	1	3059
მესამე რანგი	მეორე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი	1	1862

8.1 შიდა აუდიტის სამსახურის შიდა აუდიტისა და მონიტორინგის განყოფილება

მეორე რანგი	მეორადი სტრუქტურული ერთეულის ხელმძღვანელი – განყოფილების უფროსი	1	2394
მესამე რანგი	მეორე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი	1	1862
მესამე რანგი	მესამე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი	2	1729
საჯარო მოსამსახურეთა რაოდენობა		**6**	
მერიის საჯარო მოსამსახურეთა რაოდენობა		**151**	

შრომითი ხელშეკრულებით დასაქმებულ პირთა პოზიციები და თანამდებობრივი სარგოები		
პოზიცია	**ერთეულის რაოდენობა**	**თანამდებობრივი სარგო**
შრომითი ხელშეკრულებით დასაქმებული პირი – მერის მრჩეველი	1	2394
შრომითი ხელშეკრულებით დასაქმებული პირი – მერის თანაშემწე	2	2394
შრომითი ხელშეკრულებით დასაქმებული პირი – კონსულტანტი	3	1452
შრომითი ხელშეკრულებით დასაქმებული პირი – შრომის უსაფრთხოების სპეციალისტი	1	1452
შრომითი ხელშეკრულებით დასაქმებული პირი – ფსიქოლოგი	1	1210
შრომითი ხელშეკრულებით დასაქმებული პირი – კომპიუტერული სისტემისა და ქსელების სპეციალისტი	1	1452
შრომითი ხელშეკრულებით დასაქმებული პირი – დამხმარე სპეციალისტი მატერიალურ-ტექნიკური უზრუნველყოფის საკითხებში	1	1149
შრომითი ხელშეკრულებით დასაქმებული პირი – მერის მდივანი	1	1729
შრომითი ხელშეკრულებით დასაქმებული პირი – მერის მძღოლი	1	1452
შრომითი ხელშეკრულებით დასაქმებული პირი – მძღოლი	1	1330
შრომითი ხელშეკრულებით დასაქმებული პირი – დამლაგებელი	5	907
საგრანტო ხელშეკრულების საფუძველზე, შრომითი ხელშეკრულებით დასაქმებული პირი- კოორდინატორი	1	თანამდებობრივი სარგოს ოდენობა განისაზღვრება საგრანტო ხელშეკრულებით.
საგრანტო ხელშეკრულების საფუძველზე, შრომითი ხელშეკრულებით დასაქმებული პირი- კოორდინატორის ასისტენტი	1	თანამდებობრივი სარგოს ოდენობა განისაზღვრება საგრანტო ხელშეკრულებით.
საგრანტო ხელშეკრულების საფუძველზე, შრომითი ხელშეკრულებით დასაქმებული პირი- ტექნიკური მენეჯერი	2	თანამდებობრივი სარგოს ოდენობა განისაზღვრება საგრანტო ხელშეკრულებით.
შრომითი ხელშეკრულებით დასაქმებულ პირთა რაოდენობა	22	

ადრესატი:

გენადი ბალანჩივაძე
წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის მერია-მერი

ნიკა მჟავია
ადმინისტრაციული სამსახური-იურიდიულ საკითხთა განყოფილება-განყოფილების უფროსი

წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის მერს

ბატონ გენადი ბალანჩივაძეს

ბატონო გენადი,

მოგახსენებთ, რომ ევროკავშირის მიერ დაფინანსებული პროექტის - „შემოქმედებითი კომპასი საქართველო" - ფარგლებში, მოვიპოვეთ გრანტი ფიზიკური ინფრასტრუქტურის აღნუსხვის განხორციელების მხარდაჭერისთვის. აღნიშნული პროექტის მიზანია ხელი შეუწყოს შემოქმედებითი ინდუსტრიების განვითარებას, შესაძლებლობების გაფართოების, ქსელებისა და თანამშრომლობის ხელშეწყობის გზით.

პროექტი მისაღწევი შედეგების გათვალისწინებით, ატარებს სახელმწიფოებრივი და საზოგადოებრივი მნიშვნელობის ხასიათს.

წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის მერიასა და საქართველოს გოეთეს ინსტიტუტს შორის საგრანტო ხელშეკრულების გაფორმების შესახებ, წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის მერისთვის თანხმობის მიცემის მიზნით, წყალტუბოს მუნიციპალიტეტის საკრებულომ, 2024 წლის 12 აპრილს, გამოსცა №გ-49. 4924103001 განკარგულება (თან ერთვის).

აღნიშნული საგრანტო ხელშეკრულების უფლება მოვალეობების განხორციელების მიზნით საჭიროა 4 პირის დამატება.

გთხოვთ, დაავალოთ ადმინისტრაციული სამსახურის იურიდიულ საკითხთა განყოფილებას მოამზადოს დადგენილების პროექტი, თანამშრომელთა შტატების დამტკიცებასთან დაკავშირებით,

კერძოდ კი დამტკიცდეს:

1. კოორდიანტორის 1 შტატი
2. კოორდინატორის ასისტენტის 1 შტატი
3. ტექნიკური მენეჯერის 2 შტატი

აღნიშნული პროექტის ფარგლებში პირების აყვანა მოხდება 1 თვის ვადით.

პატივისცემით,

მაია ჯანელიძე

კულტურის, განათლების, სპორტისა და ახალგაზრდობის საქმეთა სამსახური-სამსახურის უფროსი (მოვალეობის შემსრულებელი)